

The logo for pihl, featuring the word 'pihl' in a bold, lowercase, sans-serif font. The letter 'i' has a small triangle above it. The letters 'p' and 'h' have horizontal bars extending from their bases.

*koncernen*

# ÅRSRAPPORT 2023/2024

LM|Pihl A/S  
CVR nr. 47982715

Mærkærvej 2C  
2630 Taastrup

Dirigent: Jesper Koefoed  
Generalforsamling d. 23. september 2024

# SELSKABSOPLYSNINGER

Navn LM|Pihl A/S  
Adresse, postnr., by Mårkærvej 2C, 2630 Taastrup

CVR-nr. 47 98 27 15  
Stiftet 17. november 1972  
Hjemstedskommune Høje Taastrup  
Regnskabsår 1. juli 2023 - 30. juni 2024

Bestyrelse  
Jesper Koefoed, formand  
Carsten Mindegaard  
Anja Bach Eriksson  
Jørgen Eriksson  
Christian Herskind Jørgensen  
Bjarke Bundgaard Ingels

Direktion  
Hans Anker Nielsen, adm. direktør  
Frank Aarslew-Jensen, viceadm. direktør  
Charlotte Dreyer-Gershof, økonomidirektør  
Thomas Hejnfelt, salgs- og tilbudsdirektør

Revision EY Godkendt Revisionspartnerselskab  
Dirch Passers Allé 36, Postboks 250,  
2000 Frederiksberg

Bankforbindelse Danske Bank  
Hovedvejen 109, 2600 Glostrup

Find vores årsrapport her: <https://pihlkoncernen.dk/da/arsberetning/>

## GLÆDEN VED AT SKABE

At tænke stort kræver mod, men at bygge stort kræver ansvar. Vi er kompetente fagfolk, der hver dag håndterer kompleksitet. Men vi er først og fremmest mennesker, der bygger for mennesker. Derfor tager vi ansvar.

Vi bygger for at skabe, fordi vi er drevet af glæden ved at skabe fremtidens byggeri, glæden ved at skabe plads og nye muligheder for mennesker og virksomheder, og for klima og miljø.

Glæden ved at skabe er vores DNA. Det er vores fremtid og vores fortid. Det er den arv, vi giver videre, så vi også skaber glæde og tryghed for de næste mange generationer.

Det, vi bygger, står også i morgen. Og det samme gør vi! At tage ansvar er nemlig også at være en bæredygtig forretning.

For dét, som gør Pihl Koncernen til Pihl Koncernen er, at vi samler de bedste af de bedste mennesker og virksomheder, som ydmygt, men passioneret, skaber projekter i verdensklasse.

Vi tænker stort, og vi bygger stort. Derfor er vi både ambitiøse og entreprenante. Samtidig er vi ligefremme og tilgængelige – og bare godt gammeldags dygtige til vores håndværk.



# INDHOLD

<b>LEDELSESBERETNING . . . . .</b>	<b>5</b>	Vores strategiske resultater . . . . .	42
Bestyrelsesformand Jesper Koefoed . . . . .	6	Vores politikker. . . . .	43
Adm. direktør Hans Anker Nielsen . . . . .	7	Vores interessenter . . . . .	45
Hoved- og nøgletal for koncernen . . . . .	9	Væsentlighedsanalyse . . . . .	46
Finansiell beretning. . . . .	11	E – Miljø & klima . . . . .	47
Årets højdepunkter. . . . .	14	S – Social ansvarlighed . . . . .	53
<b>Vores koncern . . . . .</b>	<b>15</b>	G – Forretningsetik . . . . .	58
Kort om koncernen . . . . .	16	Diversitet - kønsfordeling i ledelsen . . . . .	62
Direktion og bestyrelse . . . . .	17	<b>ÅRSREGNSKAB . . . . .</b>	<b>63</b>
<b>Vores forretning . . . . .</b>	<b>21</b>	Resultatopgørelse . . . . .	64
Adm. direktør Frank Aarslew-Jensen . . . . .	23	Balance . . . . .	65
LM Byg A/S . . . . .	25	Egenkapitalopgørelse . . . . .	69
Pihl & Søn A/S . . . . .	26	Pengestrømsopgørelse . . . . .	70
Udvalgte projekter . . . . .	28	Noter . . . . .	71
<b>Vores samfundsansvar . . . . .</b>	<b>38</b>	<b>LEDELSESPÅTEGNING . . . . .</b>	<b>96</b>
Vi driver en ordentlig og hæderlig forretning. . . . .	39	<b>DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING . . . . .</b>	<b>97</b>
Sådan arbejder vi med ESG . . . . .	40		
Vores strategiske mål. . . . .	41		

# LEDELSESBERETNING

Indhold

Bestyrelsesformand Jesper Koefoed

Adm. direktør Hans Anker Nielsen

Hoved- & nøgletal for koncernen

Finansiell beretning

Årets højdepunkter

BESTYRELSESFORMAND JESPER KOEFOED

## VI STÅR STÆRKERE END NOGENSINDE

Koncernen har leveret et tilfredsstillende regnskab i det forgangne år, og havde det ikke været for en nedskrivning i forbindelse med et forlig af en enkelt afsluttet sag, ville det endda være rigtig flot.

Når vi forliger sagen, skyldes det, at vi er løsningsorienterede. Vores pejlemærke er, at man skal have tryghed for samarbejde med Pihl Koncernen. Vi tror på, at det kræver en tilgang, som favner løsninger fremfor konflikter. På den lange bane er det den rigtige vej at gå.

Konjunkturerne har ændret sig markant fra tidligere år. Vi oplever recessionslignende tilstande med manglende efterspørgsel i byggeriet, som særligt skal tilskrives det højere renteniveau og de højere priser, som inflationskrisen har medført. Dette har vi dog succesfuldt mitigeret ved et øget fokus på pharma, forsvar og forsyningsopgaver, og vi føler os derfor godt rustet i denne del af branchens konjunkturcyklus.

Vi evner derfor at stabilisere de mange års imponerende vækstrejse i koncernen ved hjælp af vores styrkede strategiske fokus og være endnu skarpere på at differentiere os gennem vores kernekompetencer. At virksomheder i dag skal være agile, så de løbende kan genopfinde sig selv og tilpasse sig de forandringer, markedet byder på, er jo efterhånden en given præmis for at sikre sin konkurrencedygtighed.

Vores langsigtede målsætninger og vækststrategi er uændret. På kort sigt er forventningen fortsat, at vi styrker vores økonomiske position og vores kapitalgrundlag. Vi går ikke på kompromis med profitabilitet, og det er derfor afgørende, at vi til trods for markedsvilkårene kan levere positive resultater. Det har vi gjort i det forgangne regnskabsår, og det kommer vi også til fremefter. Vi har en rigtig sund økonomi.

Hvis man ikke bevæger sig i forhold til den bæredygtige omstilling, så sækker man hurtigt bagud. Vi har derfor skærpet vores strategiske fokus, så vi sikrer en metode og en plan for, at vi lever op til vores ambitiøse målsætninger, blandt andet med tilslutning til Parisaftalen. Samtidig gør vi os klar til at kunne leve op til de skærpede krav til både bygninger og rapportering.

Vores strategiske målsætning er også særligt rettet mod tilknytning af vores medarbejdere og tiltrækning af nye medarbejdere. Vi skal være en attraktiv arbejdsplads for de dygtigste medarbejdere for at fortsætte med at være blandt de dygtigste entreprenører indenfor fremtidens byggerier. Og for at sikre talentmassen i fremtiden indeholder vores målsætning også en øget diversitet i forretningen. Vi skal sikre diversitet i fødekæden, og vi skal sikre diversitet i ledelsen. Og alt derimellem.

Digitaliseringen over hele kloden fortsætter, og byggebranchen skal selvfølgelig følge med. IT-sikkerhed har haft vores fulde fokus i årets løb, og vi vil nu sætte yderligere fokus på implementering af kunstig intelligens i den kommende strategiperiode.

Vi takker for et år med gode samarbejder med landets bygherrer, og vi ser frem til fortsat at medvirke til flotte byggerier, som vi kan være stolte af i mange år frem.

Det er glæden ved at skabe.


På vegne af bestyrelsen skal der lyde en stor tak for den dedikerede indsats til alle i Pihl Koncernen.



**Jesper Koefoed**

Bestyrelsesformand, LM|Pihl A/S





ADM. DIREKTØR (CEO), HANS ANKER NIELSEN

## VI HAR AFLEVERET IKONISKE BYGGESAGER OG HAR EN STÆRKERE ØKONOMI

Vi glædes som bekendt ved at skabe. Året har været præget af et stort fokus på at sikre kvalitet i afleveringer af flere større som mindre byggesager. Det er en fantastisk følelse at gøre status efter at have leveret så mange både flotte og alsidige byggerier til vores bygherrer.

Årets omsætning ligger i det forventede niveau, og vi er tilfredse med udviklingen. Koncernen afslutter regnskabsåret med en omsætning på ca. 1,5 mia. kr. og et resultat før skat på 16 mio. kr.

Årets resultatet er påvirket af en ekstraordinær nedskrivning som følge af forlig på en enkelt større byggesag, som blev afleveret tilbage i maj 2022. Forliget omhandler primært COVID-19 forhold. Beslutningen om at indgå forlig og dermed undgå konflikt er besluttet, fordi vi ønsker løsninger med vores samarbejdspartnere frem for konflikter, og fordi vi ønsker selv at have kontrol over udfaldet på løsningen. Uden denne sag ville vores overskudsgrad have været i niveau 5 %. Det er meget tilfredsstillende og et klart billede af, at vores byggesager går som planlagt.

God økonomi i byggebranchen får man ikke forærende i tider med udfordrende markeds-

vilkår med høje renter, og vi er stolte af den styrke og den ansvarlighed, der udgør fundamentet i vores forretning. Jeg er imponeret over den udvikling, vi har været igennem, og den agilitet alle i forretningen har vist, som netop er drivkraften bag vores flotte resultater.

Vi har en stærk økonomi. Vores ordrebeholdning er på 2,0 mia. kr., likviditeten viser et solidt niveau på 329 mio. kr. og vores egenkapital er på 176 mio. kr. Vi har således et vigtigt fundament at stå på, som er et afgørende afsæt for vores fortsatte resultater i fremtiden.

LM Byg og Pihl & Søn, som udgør vores driftsselskaber, leverer igen i år både flotte byggerier og flotte resultater. At LM Byg er blandt de absolut foretrukne og dygtigste beton- og råhusspecialister i Danmark ses af det høje aktivitetsniveau og det flotte resultat. Pihl & Søn har også gjort det godt i år til trods for de markeds-mæssige udfordringer med lavkonjunktur grundet de høje renter. Resultatet i Pihl & Søn er påvirket af en nedskrivning af ovennævnte sag, men ser vi bort fra nedskrivningen, ville selskabet levere et meget tilfredsstillende resultat.



Vi er det, vi bygger, og det kan vi igen i år være stolte af. Kataloget af ikonbyggerier vokser. Vi har i årets løb afleveret ikonbyggerier på Nordø og Mary Elisabeths hospital. Vi har også afleveret andre flotte og vigtige byggerier, herunder blandt andet Universitetshospitalet i Køge og Urbanplanen Syd.

Vi har fået rejst tårnet i vores store totalentreprise i Carlsberg Byen, og vi arbejder sikkert mod målet om aflevering af byggeriet i det kommende år. Det unikke træbyggeri på Marmormolen viser også imponerende fremdrift og fremstår nu i fuld højde. Det er helt særligt at være med på et så innovativt byggeri, som også giver os gode erfaringer til fremtidige bæredygtige træbyggerier.

Flere vandværker, byggerierne i Pharma-branchen og for Forsvaret har ligeledes været spændende at følge, hvor flere vil nærme sig aflevering i det kommende år.

### **Fællesskab og kvalitet er en del af vores kompas**

Vores medarbejdere er blandt de bedste i branchen, og vi har et fagligt stærkt hold og en stærk holdånd i koncernen.

Det mener vi, er afgørende for at vi leverer kvalitetsbyggerier med fokus på bygherrer og fokus

på et godt samarbejde uden konflikter. Vores værdier og kultur er kort sagt essentielle for, at vi i fællesskab leverer de bedste løsninger,

Det er derfor vigtigt, at der er høj trivsel blandt medarbejderne i koncernen. Til trods for vanskelige markedsvilkår og ledelsesmæssige forandringer, viser årets tilfredshedsmåling en høj trivsel. Det vil vi forsat have fokus på, således vi sikrer flotte holistiske resultater, også i fremtiden.

### **Organisatoriske forandringer**

Vores fokus i årets løb har været på at sikre en stærk organisationsstruktur, der gør os klar til vækst, når renten falder og lavkonjunkturen i byggeriet dermed aftager. Vi har også ønsket et endnu tættere fællesskab samt mere agilitet og videndeling, som vi forventer vil have stor betydning for igangværende og nye sager, som løses i et samarbejde mellem driftsselskaberne i koncernen.

Året har derfor budt på organisatoriske forandringer. I efteråret har vi udvidet direktionen i moderselskabet LM|Pihl med viceadministrerende direktør Frank Aarslew-Jensen og salgs- og tilbudsdirektør Thomas Hejnfelt. Frank er i den sammenhæng også indtrådt som administrerende direktør i Pihl & Søn og har således

ansvaret for aktiviteterne i både LM Byg og Pihl. Koncernens supportfunktioner er nu også fuldt ud samlet i LM|Pihl.

### **Den bæredygtige omstilling af afgørende**

Den bæredygtige omstilling fortsætter, og vi fortsætter ligeledes vores rejse mod det grønnere byggeri.

Vi hilser de fremtidige lovgivningsmæssige tiltag med reduktionsmål i byggerierne velkomne, for vi tror på, at det kræver en samlet indsats, for at vi reelt kan gøre en forskel for klimaet. Vi har også en klar strategi om, at handlinger skal omsættes til målbare resultater, så vi kan sikre ansvarlighed for vores bidrag til en grønnere fremtid. Med kontinuerligt fokus på eksisterende som nye initiativer, vil vi sikre, at vi gør os i stand til at nå vores ambitiøse målsætning, som blandt andet ligger i tilslutningen til Parisaftalen i 2023.

### **Forventninger til fremtiden**

Vi forventer en omsætning i niveau 1,5–1,7 mia. kr. i det kommende år. Vi har en stærk ordrebog, som understøtter vores forventninger til det kommende regnskabsår.

Inflationen, og dermed vores indkøbspriser, synes at være stabiliseret. Ligeledes synes rente-

niveauet at være stabiliseret og endda med en forventning om reduktion i nær fremtid. Det er afgørende markedsmæssige parametre for vores omsætning og indtjening, i det bygherrernes investeringsappetit påvirkes heraf.

Vi forventer at øge driftsresultatet det kommende år til 3-4 % af omsætningen.

Vi vil forsat arbejde for at være bygherrens foretrukne samarbejdspartner og søge kvalitet i alle gøremål med ambitionen om at være blandt de førende inden for dansk byggeri med flotte afleveringer og høj bygherretilfredshed.

Det er glæden ved at skabe.

Hans Anker Nielsen  
Adm. direktør (CEO) i LM|Pihl A/S



# HOVED- & NØGLETAL FOR KONCERNEN



64 %  
GENANVENDELSE AF AFFALD

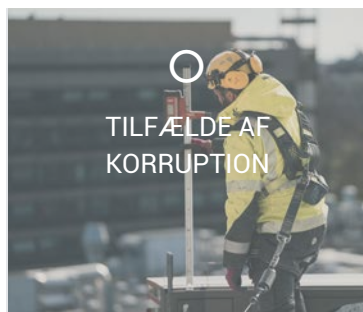
1,5 MIA.  
OMSÆTNING I DKK




329 MIO.  
LIKVIDE BEHOLDNING



6  
DGNB-KONSULENTER



0  
TILFÆLDE AF  
KORRUPTION



98 %  
GRØN STRØM

16,4 MIO.  
RESULTAT FØR SKAT



25 %  
AF KONCERNENS  
FUNKTIONÆRER  
ER KVINDER

176 MIO.  
EGENKAPITAL



0  
ALVORLIGE ARBEJDSULYKKER

40 %  
SOLIDITETSGRAD  
korrigeret for likvide beholdninger



# HOVED- & NØGLETAL FOR KONCERNEN

## – FEMÅRSOVERSIGT

HOVEDTAL I T. KRONER (TDKK) FOR	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20
<b>Hovedtal</b>					
Nettoomsætning	1.465.496	1.809.425	1.790.694	1.665.644	1.150.906
Resultat før renter og skat (EBIT)	11.453	35.456	-3.612	74.102	65.448
Resultat af primær drift	11.073	35.006	-3.653	73.817	65.412
Finansielle poster	4.940	1.652	-2.901	-2.559	-1.849
Resultat før skat	16.393	37.108	-6.513	71.544	63.598
Årets resultat	10.988	27.920	-4.893	55.527	48.714
<b>Balance</b>					
Balancesum	765.934	817.724	686.133	775.938	682.716
Aktiekapital	76.000	76.000	1.000	1.000	1.000
Minoritetsinteresser	0	0	0	0	15.062
Egenkapital	175.644	164.656	61.736	104.129	121.852
Likvide beholdninger	328.609	268.924	209.304	368.530	349.868
<b>Pengestrømme</b>					
Pengestrømme fra driftsaktiviteten	61.211	45.918	-116.759	101.275	203.724
Heraf til investering i materielle anlægsaktiver	-438	-5.437	-2.148	-411	-829
Pengestrøm i alt	59.685	59.620	-159.226	18.662	185.041
<b>Nøgletal</b>					
Overskudsgrad	0,8 %	2,0%	-0,2 %	4,4 %	5,7 %
Afkastningsgrad	1,4 %	4,7%	-0,5 %	10,1 %	12,2 %
Egenkapitalforrentning	6,5 %	24,7%	-5,9 %	49,1 %	43,6 %
Soliditetsgrad	22,9 %	20,1%	9,0 %	13,4 %	15,6 %
Soliditetsgrad korrigeret for likvide beholdninger	40,2 %	30,0%	12,9 %	25,6 %	32,1 %
Gennemsnitligt antal fuldtidsbeskæftigede	207	250	241	223	139

De i hoved- og nøgletaloversigten anførte nøgletal er beregnet således:

### Resultat af primær drift

Resultat før finansielle poster reguleret for andre driftsindtægter og andre driftsomkostninger

### Overskudsgrad

Driftsresultat (EBIT) x 100

Nettoomsætning

### Afkastningsgrad

Resultat af primær drift x 100

Gennemsnitlige aktiver

### Soliditetsgrad

Egenkapital ekskl. minoritetsint., ultimo x 100

Passiver i alt, ultimo

### Egenkapitalforrentning

Årets resultat efter skat ekskl. minoritetsint. x 100

Gennemsnitlig egenkapital ekskl. minoritetsint.

### Soliditetsgrad korrigeret for likvide beholdninger

Egenkapital ekskl. minoritetsint., ultimo x 100

Balancesum fratrukket likvider, ultimo

A professional portrait of Charlotte Dreyer-Gershof, CFO of Pihl. She is a woman with long brown hair, wearing a dark grey blazer over a white top. She is standing with her arms crossed, looking directly at the camera with a slight smile. The background is a blurred outdoor setting with a blue wall.

ØKONOMIDIREKTØR (CFO), CHARLOTTE DREYER-GERSHOF

## FINANSIEL BERETNING

Med de seneste års inflationskrise og det høje renteniveau har Pihl Koncernen haft fokus på at nedbringe risici og sikre et solidt økonomisk fundament. Dette har vi demonstreret i år ved fortsat at være lønsomme i en nedgangsperiode, og vi har en klar forventning om at se en stigning i både omsætning og resultat i det kommende år.

I årets løb har vi derfor optimeret grundstrukturen i vores projektkøkonomistyring yderligere ved en succesfuld sammenlægning af vores ERP-platforme.

Cybertruslen mod Danmark er kategoriseret som meget høj, og vi har derfor også haft særligt fokus på IT-sikkerhed og på beredskabet omhandlende cyberkriminalitet.

### Koncernens væsentligste aktiviteter

Pihl Koncernen består af moderkoncernselskabet LMJPihl A/S og de to datterselskaber LM Byg A/S og Pihl & Søn A/S, som har hvert sit kompetenceområde.

Koncernen er etableret til at kunne håndtere såvel større som mindre projekter af enhver art inden for nybyggeri og renovering.

Pihl & Søn A/S' spidskompetencer ligger inden for styringsopgaver, mens LM Byg A/S er specialister i beton- og rårhusbyggeri.

LMJPihl A/S er et kostcenter, som primært afholder administrative omkostninger til at drive koncernens stabs- og supportfunktioner. Datterselskaberne faktureres for disse shared-service ydelser.

### Resultat i driftsselskabernes økonomiske forhold

Koncernen har i 2023/24 haft en omsætning på 1.465 mio. kr. mod 1.809 mio. kr. sidste år og et resultat før skat på 16,4 mio. kr. mod 37,1 mio. kr. sidste år.

Årets omsætning er i den øvre del af forventningerne til året og viser en samlet tilbagegang på 19 % for koncernen.

Koncernens overskudsgrad (EBIT) udgør 0,8 % mod forventet 2,5-3,5 % og 2 % sidste år. Årets resultat er særligt belastet af et forlig, der også påvirkede regnskabet i 21/22, og der vurderes ikke at være nogen væsentlig risiko tilbage på sagen. Korrigeret for det enkelte projekt ville koncernen have haft en overskudsgrad, som oversteg forventningerne i niveauet 5 %, som indikerer, at de øvrige sager samlet set forløber tilfredsstillende. Indtjeningen i koncernen er lavere end forventet sammenholdt med forventningerne, da vi gik ind i året, hvorfor resultatet i den sammenhæng ikke er tilfredsstillende.



Moderselskabet leverer som forventet et resultat efter skat på 10 mio. kr. mod 28,1 mio. kr. efter skat året før.

LM Byg leverer en rekord høj omsætning og et mere end tilfredsstillende resultat i året med en overskudsgrad på 7,3 %. Overskudsgraden er steget ift. 3,4 % sidste år primært som følge af god eksekvering på sagerne, hvor selskabet har leveret høj kvalitet til tiden.

Pihl & Søn har indgået et forlig, som har medført en utilfredsstillende overskudsgrad på -5,9 % mod 2,3 % sidste år. Overskudsgraden korrigeret for det enkelte projekt ville være i niveauet 3,5 %, hvilket ville være tilfredsstillende.

Den ekstraordinære nedskrivning af sagen, som blev afleveret i maj 2022, er sket på baggrund af, at sagen i al væsentlighed er forliget, hvorfor der ikke vurderes at være nogen væsentlig risiko tilbage på sagen.

#### **Egenkapitalens udvikling**

Koncernens egenkapital udgør pr. 30. juni 2024 175,6 mio. kr. mod 164,7 mio. kr. sidste år. Stigningen i egenkapital kan tilskrives årets overskud.

Bestyrelsen har besluttet ikke at foreslå udlodning af udbytte i LM|Pihl for 2023/2024.

Soliditetsgraden er 22,9 % mod 20,1 % sidste år. Den korrigerede soliditetsgrad, hvor balance-summen er fratrukket likvider er 40,2 % mod 30 % sidste år.

Dette anses for at være et tilfredsstillende niveau.

#### **Likviditet**

Den likvide beholdning er 328,6 mio. kr. på balancedagen mod 268,9 mio. kr. samme tid sidste år. Udviklingen skyldes særligt likviditetsstyring og projektsammensætning i forhold til betalingsplaner og acontobegæringer.

#### **Begivenheder efter balancedagen**

Efter regnskabsårets afslutning er aktivitetsniveauet fortsat højt.

Der er ikke indtruffet begivenheder, der har forrykket koncernens overordnede finansielle stilling.

#### **Forventet udvikling**

Om end udbudsmængden er på et lavere niveau end tidligere år, ser markedet forsat positivt på koncernens forretningsområder.

Vi har en stærk ordrebeholdning til udførelse i det kommende regnskabsår 2024/25. Koncernen forventes således samlet set en stigning i omsætning til niveauet 1,5-1,7 mia. kr. og en overskudsgrad i niveauet 3-4 %.

Pihl & Søn forventes at vise en positiv udvikling af indtjeningen og omsætning med en omsætning i niveau 850-900 mio. kr. og en overskudsgrad i niveau 4-5 %.

LM Byg forventes at levere en omsætning i niveau 700-800 mio. kr. og en overskudsgrad i niveau 3,5-4,5 %.

Vi forventer høje likvide midler fremadrettet, som forventes som minimum at følge niveauet for egenkapitalen.

#### **RISIKOSTYRING AF FINANSIELLE RISICI**

Pihl Koncernen arbejder løbende med risikostyring i forhold til finansielle risici, der knytter sig til selskabets aktiviteter inden for entreprenørbranchen.

Risikostyring er forankret i koncernledelsen, der i samarbejde med ansvarlige projektchefer og øvrige ledere løbende monitorerer udviklingen. De største og væsentligste finansielle risici for

selskabets evne til at efterleve forventninger til fremtiden, vurderes i det følgende.

#### **Projektrisici**

Pihl Koncernen er karakteriseret ved, at koncernen påtager sig relativt få men betydelige projekter, hvis udførelse løber over flere år. Projekterne udgør vores væsentligste risikoområde, og derfor er styringen af projektrisici et vigtigt fokusområde for hele koncernen.

Vores evne til at vælge projekter, der passer til vores kompetencer, erfaring, værdier, kapacitet mv., er afgørende for vores resultater. Inden vi afgiver tilbud, foretager vi en grundig gennemgang af projekterne, så vi kan identificere og prissætte risici og minimere uforudsete hændelser.

I udførelsesfasen er projektledelse altafgørende for effektivt at koordinere, optimere og gennemføre projekterne og dermed at overholde de aftalte rammer for økonomi, tid og kvalitet.

#### **Ordreindgang**

Vores resultat er følsomt overfor eksterne faktorer som renteudsving, inflation, ekstraordinære materialeprisstigninger, makroøkonomiske forhold mv. Økonomisk afmatning kan føre til recession i branchen, enten på enkeltmarkeder

eller globalt, og vi har tidligere set, at anlægsinvesteringer kan falde selv i vækstøkonomier.

Som koncern har vi et solidt økonomisk fundament og er skalerbare, som sikrer, at vi fortsat er lønsomme i perioder med faldende aktivitet. Dette medfører også, at vi hurtigt kan øge vores aktiviteter uden at gå på kompromis med lønsomheden.

#### **Materialeprisstigninger**

En stor del af koncernens omkostninger består af indkøb af materialer og underentrepriser, hvorfor udsving i materialepriserne kan medføre betydelige økonomiske tab. Selskabet tilstræber derfor at kontrahere de største dele af omkostningerne i projekter, samtidig med at der indgås aftale med bygherren. Ligeledes tilstræber selskabet pristalsregulering af entrepriser overfor bygherre.

#### **Tvister**

Koncernen er og kan blive involveret i tvister, herunder rets- og voldgiftssager i forbindelse med udførelse af projekter.

På de enkelte projekter vil man løbende være i dialog med samarbejdspartnere omkring kontraktuelle forhold, eventuelle forsinkelser, mangler, garantiarbejder mv., for i størst muligt omfang at undgå tvistsager, herunder retssager

og voldgiftssager. Hvis disse opstår inddrages juridisk assistance, hvor nødvendigt.

Tvister med bygherrer vil via kontraktgrundlaget i størst muligt omfang søges videreført til underentreprenører, der kan have forårsaget manglen. Udfaldet af tvister kan påvirke koncernens finansielle stilling. Gennem tidlig dialog med rådgiver og bygherre samt faste samarbejdsmodeller, søger koncernen at reducere denne finansielle risiko.

#### **Underentreprenørernes soliditet**

Koncernen er engageret i langvarige projekter, hvor aftaler om underentrepriser er afgørende for, at projekterne leveres efter planen. I et marked med prisstigninger og leveranceudfordringer er det en risiko for koncernen, at underentreprenørerne ikke er tilstrækkeligt solide og dermed går konkurs.

For at minimere denne risiko foretages grundig kreditvurdering af underentreprenørerne forud for indgåelse af kontrakter, ligesom der stilles sædvanlige garantistillelser.

#### **Kreditrisici**

En betydelig del af koncernens aktiviteter udføres for offentlige bygherrer og pensionskasser, hvor risikoen for finansielle tab vurderes at være

minimal. Koncernens tilgodehavender fra salg til øvrige kunder er udsat for sædvanlig kreditrisiko.

Der foretages kreditvurdering af kunderne, inden entrepriscontrakter indgås. Endvidere afdekkes tilgodehavender fra salg til øvrige kunder, i det omfang det findes hensigtsmæssigt og er muligt, af betalingsikkerheder i form af bankgarantier og kreditforsikring.



# ÅRETS HØJDEPUNKTER





Indhold  
Kort om koncernen  
Direktion og bestyrelse

VORES KONCERN

## KORT OM KONCERNEN

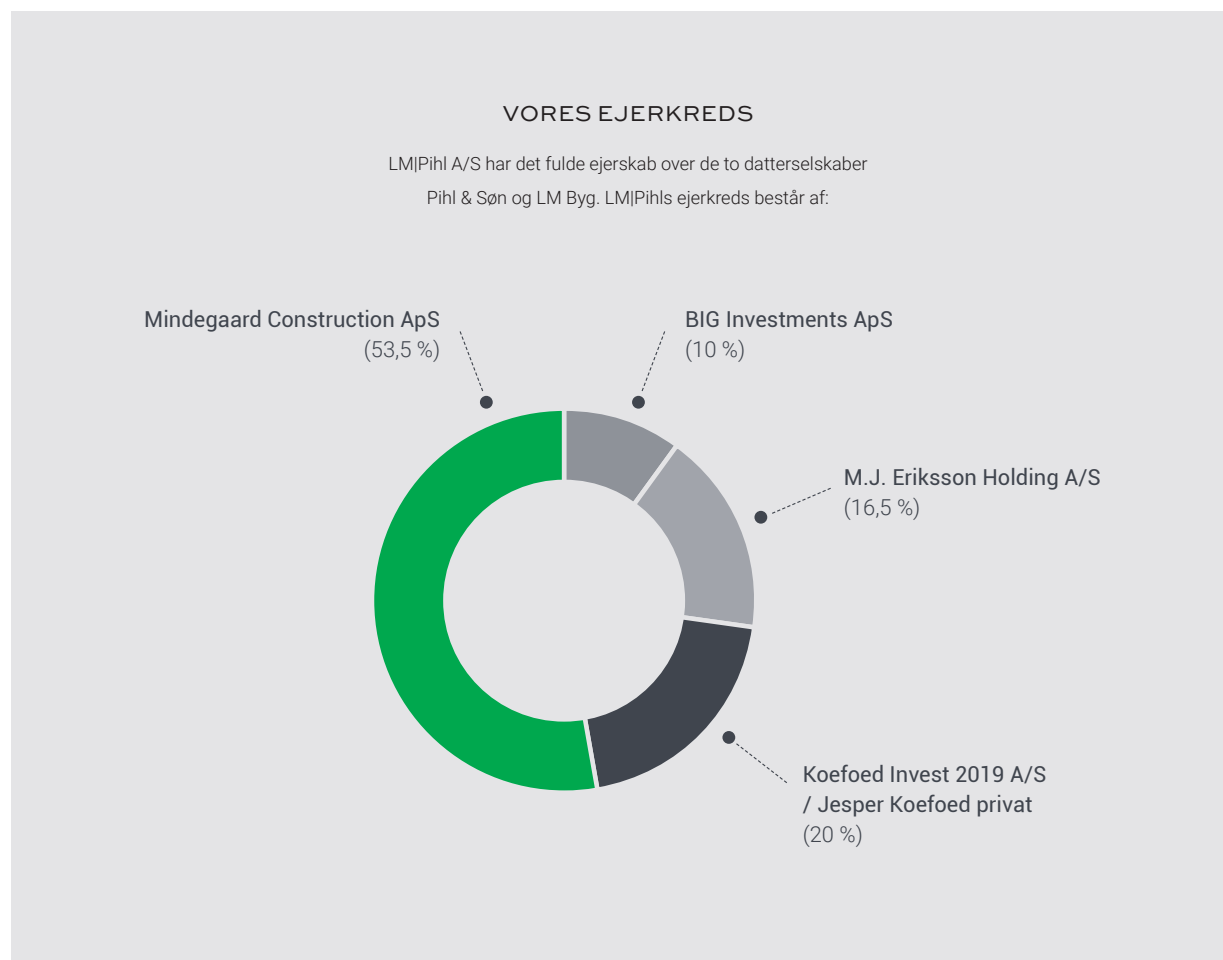
Pihl Koncernen består af moderselskabet LM|Pihl og de to datterselskaber; LM Byg og Pihl & Søn, som har hvert sit kompetenceområde. Koncernen er etableret til at kunne håndtere såvel små som store projekter af enhver art inden for nybyggeri og renovering;

- Pihl & Søns spidskompetencer ligger inden for styringsen-  
trepriser inden for nybyggeri og renovering
- LM Byg er specialiserede i beton- og råhusbyggeri med stor  
egenproduktion

I LM|Pihl er der samlet en række supportfunktioner, som understøtter datterselskaberne, herunder økonomi, IT og digitalisering, kommunikation, bæredygtighed og salg og tilbud. På den måde styrkes samarbejde og synergier i fællesfunktionerne, så driftselskaberne kan fokusere på projekter.

Herudover indgår koncernen i konsortiesamarbejder på tværs af koncernens selskaber, sammen med vores partner og medejer M.J. Eriksson A/S og andre selskaber. Således spænder Pihl Koncernens kompetencefelt bredt og gør os i stand til at løse alt fra mindre renoveringsopgaver til store ikonbyggerier.

Vi sætter altid det bedste hold til opgaven og sikrer bygherrer og arkitekter kvalitet.





# DIREKTION OG BESTYRELSE



## BESTYRELSE

Jesper Koefoed, Formand	Jørgen Eriksson, Medlem
Carsten Mindegaard, Medlem	Anja Eriksson, Medlem
Christian Herskind, Medlem	Bjarke Ingels, Medlem

## DIREKTION

Hans Anker Nielsen, Adm. direktør (CEO)  
Frank Aarslew-Jensen, Viceadm. direktør (COO)  
Charlotter Dreyer-Gershof, Økonomidirektør (CFO)  
Thomas Hejnfelt, Salgs- og tilbudsdirektør

PIHL & SØN A/S  
Frank Aarslew-Jensen, Adm. direktør

LM BYG A/S  
Frank Aarslew-Jensen, Adm. direktør



# DIREKTION



**Hans Anker Nielsen**  
Adm. direktør (CEO),  
LM|Pihl A/S

**Tiltrådt**

2016

**Fødselsår**

1965

**Uddannelse**

Teknikumingeniør

**Ledelseshverv**

Bestyrelsesformand i LM Byg A/S  
Bestyrelsesformand i Pihl & Søn A/S



**Frank Aarslew-Jensen**  
Viceadm. direktør, (COO)  
LM|Pihl A/S

**Tiltrådt:**

2013

**Fødselsår:**

1975

**Uddannelse:**

Civilingeniør

**Ledelseshverv**

Adm. direktør i LM Byg A/S  
Adm. direktør i Pihl & Søn A/S



**Charlotte Dreyer-Gershof**  
Økonomidirektør (CFO),  
LM|Pihl A/S

**Tiltrådt**

2021

**Fødselsår**

1976

**Uddannelse**

HD Revision og regnskab samt HD Finansiering

**Ledelseshverv**

Bestyrelsesmedlem i LM Byg A/S  
Bestyrelsesmedlem i Pihl & Søn A/S



**Thomas Hejnfelt**  
Salgs- og tilbudsdirektør  
LM|Pihl A/S

**Tiltrådt**

2023

**Fødselsår**

1980

**Uddannelse**

Civilingeniør

# BESTYRELSE



## Jesper Koefoed

Bestyrelsesformand, LM|Pihl A/S

### Uddannelse

Master, Auditing, Accounting and Tax (cand. merc.aud), og statsautoriseret revisor

### Særlige kompetencer

Generel international ledelseserfaring  
Governance og finansielle forhold  
Køb og salg af virksomhed

### Uafhængighed

Anses ikke for uafhængig, da Jesper ejer en andel af LM|Pihl A/S

### Ledelseshverv

Bestyrelsesformand i Autobudgets ApS  
Bestyrelsesmedlem i Danica Ejendomme P/S  
Bestyrelsesmedlem i BG40-5 A/S  
Bestyrelsesmedlem i Danica Pension, Livsfor-  
sikringsaktieselskab  
Bestyrelsesmedlem i Realkredit Danmark A/S  
Bestyrelsesmedlem i Nordic Investment Oppor-  
tunities A/S  
Direktør i Koefoed Invest 2019 A/S



## Carsten Mindegaard

Bestyrelsesmedlem, LM|Pihl A/S

### Uddannelse

HHX, Teknisk Designer, Konstruktør,  
Entreprenør

### Særlige kompetencer

Ledelseserfaring fra flere brancher, strategi,  
forretningsudvikling og entreprenørskab

### Uafhængighed

Anses ikke for uafhængig, da Carsten er hoved-  
aktionær i LM|Pihl A/S

### Ledelseshverv

Direktør i Mindegaard Construction ApS  
Direktør i Mindegaard Invest ApS  
Direktør i Mindegaard Collection ApS  
Direktør i Mindegaard NextGen ApS  
Direktør i Mindegaard FirstGen ApS



## Christian Herskind

Bestyrelsesmedlem, LM|Pihl A/S

### Uddannelse

Master of Law (LLM), cand.jur.

### Særlige kompetencer

M&A, Ledelse af koncerner (herunder stabs-  
funktioner), indsigt i Vest-Danmark, projektud-  
vikling

### Uafhængighed

Anses for uafhængig

### Ledelseshverv

Bestyrelsesformand i ADP – Associated Danish  
Ports A/S  
Bestyrelsesformand i Labflex Ltd  
Bestyrelsesformand i Labflex A/S  
Bestyrelsesformand i Taulov Dry Port A/S  
Bestyrelsesformand i Fonden Amager Bakke  
Bestyrelsesmedlem i SKAKO A/S  
Bestyrelsesmedlem i SKAKO Vibration A/S  
Bestyrelsesmedlem i SKAKO Concrete A/S  
Bestyrelsesmedlem i Nordsøfonden  
Direktør Herskind Venture Capital ApS  
Direktør Frederik2 ApS  
Brigadegeneral (ret.)



## Jørgen Eriksson

Bestyrelsesmedlem, LM|Pihl A/S

### Uddannelse

Ingeniør

### Særlige kompetencer

Ledelse inden for bygge- og anlægsbranchen

### Uafhængighed

Anses ikke for uafhængig, da Jørgen via M.J.  
Eriksson Holding A/S ejer en andel af LM|Pihl A/S

### Ledelseshverv

Bestyrelsesformand i M.J. Eriksson A/S  
Direktør og bestyrelsesmedlem i M.J. Eriksson  
Holding A/S  
Bestyrelsesmedlem i KW Betonteknik A/S

# BESTYRELSE



## Anja Bach Eriksson

Bestyrelsesmedlem, LMIPihl A/S

### Uddannelse

M.Sc., Applied Economics & Finance

### Særlige kompetencer

Ledelse inden for bygge- og anlægsbranchen samt den finansielle branche, bestyrelses- og strategisk arbejde.

### Uafhængighed

Anses ikke for uafhængig, da Anja via M.J. Eriksson Holding A/S ejer en andel af LMIPihl A/S

### Ledelseshverv

Bestyrelsesformand i M.J. Eriksson Holding A/S  
Bestyrelsesnæstformand i HusCompagniet A/S  
Bestyrelsesmedlem i M.J. Eriksson A/S  
Bestyrelsesmedlem i Veo Technologies ApS  
Bestyrelsesmedlem i Ferrosan Medical Devices A/S  
Direktør i F5 Invest ApS



## Bjarke Bundgaard Ingels

Bestyrelsesmedlem, LMIPihl A/S

### Uddannelse

Arkitekt

### Særlige kompetencer

Kreativ innovatør

### Uafhængighed

Anses ikke for uafhængig, da Bjarke som kontrollerende ejer af BIG Investments ApS ejer en andel af LMIPihl A/S

### Ledelseshverv

Bestyrelsesformand Bjarke Ingels Group AS  
Bestyrelsesmedlem BIG PLOT A/S  
Bestyrelsesmedlem KIBISI ApS  
Bestyrelsesmedlem Activ Ekspeditionsfond  
Direktør BIG PLOT A/S  
Direktør BIG Bjarke Ingels Group Holding ApS  
Direktør BIG Development ApS  
Direktør BIG Partners ApS  
Direktør BIG Investments ApS  
Direktør BIG Partners 2019 ApS  
Direktør Sundmolen BIG ApS



Indhold

Adm. direktør Frank Aarslew-Jensen

LM Byg A/S

Pihl & Søn A/S

Vores udvalgte projekter

# VORES FORRETNING



LM Byg har speciale inden for beton- og råhus-entrepriser og udfører alle former for opgaver inden for råhusbyggeri, herunder pladsstøbte betonkonstruktioner, montage af betonelementer, trækonstruktioner, stålkonstruktioner og lukningsentrepriser.



I LM|Pihl er administrative kernefunktioner såsom økonomi, IT og Digitalisering, bæredygtighed, salg og tilbud og kommunikation samlet i ét fælles kompetencecenter, der arbejder på tværs af driftsselskaberne.



Pihl & Søn udfører total-, hoved- og styringsentrepriser og har specialiseret sig inden for nybyggeri og renovering af enhver art. Pihl udfører større som mindre projekter enten i eget regi eller i Pihlkonsortiet (med LM Byg A/S og evt. med M.J. Eriksson A/S).

## Sammen er vi bedre

I Pihl Koncernen har vi samlet vores kernekompetencer inden for henholdsvis råhus, byggeri og renovering. Derved opnår vi en synergi imellem alle dele af byggeentreprisen og har en let og gennemskelig kommunikation imellem de forskellige specialister inden for de tre områder, til gavn for både os og vores kunder.

ADM. DIREKTØR I LM BYG OG PIHL & SØN, FRANK AARSLEW-JENSEN

## VI HAR HAFT HØJ AKTIVITET I BÅDE LM BYG OG PIHL & SØN GENNEM HELE ÅRET

2023/24 blev et år præget af ledelsesmæssig forandring og høj aktivitet for både LM Byg og Pihl. I november 2023 overtog jeg rollen som adm. direktør i Pihl og fungerer således nu som adm. direktør i både LM Byg og Pihl. Det er en spændende rolle, og jeg er stolt over at stå i spidsen for to så stærke selskaber og brands, og jeg glæder mig til at føre dem videre i deres udvikling under ét stærkt fællesskab.

Der har været gang i byggeriet i både LM Byg og Pihl, og vi har i løbet af året afsluttet flere store og flotte byggerier, der alle er afleveret til tilfredse bygherrer. Og med veludførte ikonbyggerier som NordØ og Mary Elizabeths Hospital har vi endnu engang fastslået vores position i markedet som en af landets absolut førende entreprenører.

Vi har tilføjet nye spændende projekter til vores ordrepotefølje - og endda inden for flere

forskellige segmenter af byggeriet, men lige som resten af branchen har vi også mærket, hvordan markedet er påvirket af den nuværende rentesituation. Vi oplever et presset marked, faldende investeringsaktiviteter og en benhård priskonkurrence. Vores to brands - LM Byg og Pihl & Søn - står dog fortsat stærkt med hver deres speciale på henholdsvis råhus og styringsopgaver, og jeg ser derfor også ind i et godt udgangspunkt for ny og fremtidig vækst for begge selskaber.

Vores medarbejdere har ydet en indsats i særklasse i det forgangne regnskabsår. Stærk faglighed, omstillingsparathed og utrætteligt engagement har sikret projekternes kontinuerlige fremdrift og har gjort det muligt at realisere bygherrers visioner uagtet udfordringer og forandringer undervejs - og det skal de have ros for.



### **LM Byg cementerer sin position som markedsledende beton- og råhusspecialist med største omsætning nogensinde**

LM Byg har igen i år vist sig som en af Danmarks førende råhusentreprenører, som igen i år leverer et meget tilfredsstillende resultat. Resultat før skat lander i år på 52,8 mio. kr. og omsætningen er øget med 11 % til 858,4 mio. kr., hvilket er den højeste omsætning i LM Bygs historie. Det er et resultat, vi er stolte af.

Gennem året har vi fastslået vores position som specialist inden for beton- og råhusbyggeri på projekter som Mary Elizabeths Hospital, Carlsberg Byen, Greve Vandværk og Høvelte Kasserne. Og med det store kontorbyggeri på Marmormolen i Københavns Nordhavn har vi nu ligeledes tilføjet trækonstruktioner til vores kompetenceområde indenfor råhusbyggeri.

I LM Byg vil vi fortsat have fokus på at vinde markedsandele indenfor råhusarbejder. Vores egenproduktion, stærke ekspertise indenfor alle typer råhuse, og vores tætte samarbejder med flere af de dygtigste indenfor branchen, gør det muligt for LM Byg at skalere op eller ned, samt tilpasse os den enkelte opgave, så vi løser den tilfredsstillende for bygherre uanset projektets størrelse og kompleksitet.

### **Pihl har konsolideret sig og står klar til fremtiden**

Det har været et begivenhedsrigt år i Pihl & Søn, hvor vi har rundet mange milepæle. Vi har afleveret flere flotte byggerier til tilfredse bygherrer, vi har indgået kontrakter på nye spændende projekter og ikke mindst, så har vi holdt en flot fremdrift på alle vores igangværende byggerier - det skal vi være stolte af.

I regnskabsåret 2023/24 leverer Pihl & Søn en omsætning på 634,7 mio. kr. og et resultat før skat på -35,3 mio. kr. Resultatet for 2023/24 er helt i tråd med vores forventninger korrigeret for forliget som tidligere nævnt.

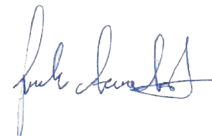
På trods af et resultat i rødt har det været et godt år for Pihl. Vi har, med afsæt i markedsafmatningen, brugt året på at konsolidere os med særlig fokus på at optimere og tilpasse organisationen, så vi nu står stærkere i markedet og er klar til ny vækst. Vi kan glæde os over, at vi fortsat har nogle af de allerstærkeste kompetencer i branchen kombineret med en masse unge og dygtige talenter.

Vi oplever lige nu et marked, som kun i meget begrænset omfang er til de helt store projekter. Derfor retter vi også i højere grad vores fokus

på de lidt mindre projekter i bestræbelserne på at bruge vores ekspertise, der hvor der er brug for den. Vores fremtidige pipeline er derfor en kombination af både mindre og større projekter inden for både nybyggeri og renovering. Det mener vi er den rette vej for den kommende vækstrejse i Pihl & søn.

Så ja, når jeg ser tilbage på 2023/24, så har det været et begivenhedsrigt år for både LM Byg og Pihl & Søn, og jeg kunne ikke være mere stolt over den indsats alle har ydet i det forgangne år.

Nu ser vi ind i et nyt regnskabsår med flere spændende projekter – både i ordrebogen og i pipeline – vi står med en stærk organisation, der er gearet til vækst, og jeg glæder mig til at tage hul på næste kapitel sammen med alle mine gode og dygtige kollegaer på tværs af hele Pihl Koncernen.



Frank Aarslew-Jensen,  
Adm. direktør i LM Byg A/S og Pihl & Søn A/S





ÅRET I TAL	2023/24	2022/23
Omsætning	858,4 mio. kr.	774 mio. kr.
Driftsresultat (EBIT)*	50,5 mio. kr.	14,2 mio. kr.
Driftsresultat (EBIT) før overdragelsesværdier**	62,4 mio. kr.	26,2 mio. kr.
Resultat før skat	52,8 mio. kr.	14,8 mio. kr.
Egenkapital	134,2 mio. kr.	103,8 mio. kr.
Overskudsgrad før overdragelsesværdier**	7,3 %	3,4 %
Antal medarbejdere	103	130

\*Selskabsregnskab  
 \*\*Koncernens regnskabspraksis

## PROJEKTER

Domicilbyggerier, vandværker, pharmabyggerier, hospitalsbyggerier og boligbyggerier er blot nogle af de mange typer projekter, som LM Byg i snart 40 år har opført råhuse til. Og også i 2023/24 har råhusbyggerierne været i gang, hvor LM Byg har afsluttet, opstartet og videreført en bred palette af projekter og entrepriser.

På samme sted, hvor Køge i mere end 90 år har haft sit stadion, skal der opføres en moderniseret idrætspark på superliganiveau. Det er Køge Kommune, der er bygherre, og de har valgt LM Byg sammen med Pihlkonsortiet som totalentreprenør til udvidelsen og fornyelsen af

Køge Idrætspark. Moderniseringen omhandler bl.a. opførelsen af nye tribuner samt udvidelse af eksisterende tribune. Under udførelsen skal stadionet stadig bruges til træning og kampafvikling. Flexibilitet og tilgængelighed er derfor nøgleord for projektet. Det nye stadion med omklædningsrum ventes at stå klar i 2026.

Pharma er en kompleks industri, der stiller specifikke krav til sine faciliteter, og det gælder også byggeri til produktion, lager, kontor eller laboratorier. LM Byg har haft fornøjelsen af at tilføje fire nye farmaprojekter til sin ordrebog i 2023/24 – to i Hillerød, et i Kalundborg og se- nest et i Gentofte.

Siden 2021 har LM Byg været i gang med entreprisen "lukket råhus" på det 60.000 m2 store børnehospital Mary Elizabeths Hospital, og i april 2024 kunne vi med stolthed aflevere vores til dato største råhusbyggeri til en yderst tilfreds bygherre, som vi i LM Byg har haft et særdeles godt samarbejde med igennem hele byggeforløbet.

Regnskabsåret 2023/24 bød også på mange andre milepæl på LM Bygs igangværende projekter; vi kunne fejre første spadestik og rejsegilde på Greve vandværk, råhusbyggeriet af deres højeste tårn, Carls Tårn, nåede til tops, vores nyeste vandværksbyggeri Solrødgaard Vandværk fejrede første spadestik og vi holdt rejsegilde på deres projekt på Garderkasernen i Høvelte.

Og så var 2023/24 også året, hvor LM Byg opførte det 28.000 m2 store råhus i CLT-træ på vores projekt Marmormolen i Nordhavn. I april kunne vi fejre rejsegilde på Marmormolen, som bliver et af Danmarks største byggerier med CLT-træ i de bærende konstruktioner, og nu står hele råhuset færdigt.

## ORGANISATION

De organisatoriske ændringer i Pihl koncernen har også haft betydning for LM Byg, hvor vi har styrket vores kompetencecenter og samlet vores stabsfunktioner under LM|Pihl. Ændringerne

skal medvirke til yderligere at løfte og støtte produktionen i LM Byg.

I 2023/24 har vi haft fornøjelsen af at fejre mange jubilæer blandt vores kollegaer. Vi er stolte af at være en arbejdsplads, hvor vi har glæden af hinanden i mange år.

## FORVENTNINGER TIL 2024/25

LM Bygs vedblivende gode resultater over flere år har betydet, at vores kompetencer stadig modtages med tillid og efterspørgsel fra markedet.

Med en flot projektportefølje, en stærk organisation og en sund økonomi er fundamentet på plads.

Med en ambition om at bidrage til en bæredygtig udvikling af byggebranchen, vil vi bruge vores mangeårige erfaring med opførelse af råhuse til at skabe optimerede projekter med reduceret ressourcspild og effektiv udførelse på tværs af hele branchen. Skal LM Byg gøre en større forskel og for alvor være med til at nedbringe CO2-aftrykket, skal vi samarbejde med hele branchen. LM Byg vil derfor i kommende regnskabsår fokusere på at indgå eksklusivaftaler med flere hoved- og totalentreprenører med samme ambitioner.

I det kommende regnskabsår forventer vi en omsætning i niveau 700-800 mio. kr. og en overskudsgrad i niveau 3,5-4,5 %.

ÅRET I TAL	2023/24	2022/23
Omsætning	634,7 mio. kr.	1.037 mio. kr.
Driftsresultat (EBIT)	-37,3 mio. kr.	23,5 mio. kr.
Resultat før skat	-35,3 mio. kr.	24,5 mio. kr.
Egenkapital	83,4 mio. kr.	116,7 mio. kr.
Overskudsgrad	-5,9 %	2,3 %
Antal medarbejdere	78	101

### ØKONOMI

Årets resultat i Pihl & Søn er som nævnt påvirket af det indgået forlig, som har medført et negativt resultat. Korrigeret for forliget ville selskabet have en overskudsgrad i niveauet 3,5 %.

### PROJEKTER

Med 85.000 m<sup>2</sup> afleveret byggeri, flere store byggerier under opførelse og nye spændende projekter tilføjet til ordrebogen har aktivitetsniveauet i Pihl & Søn været højt i regnskabsåret 2023/24. Pihl & Søn har afleveret flere byggerier, der har indtaget en markant plads i bybilledet, og alle igangværende projekter har en flot fremdrift.

På Nordø i Københavns Nordhavn har Pihl opført 70.000 m<sup>2</sup> kontorer, luksusboliger, hotel

og p-kælder for PFA Ejendomme. Det enorme projekt begyndte i 2020, og tre år efter var den gamle frihavn forvandlet til en ny bydel med flotte bygninger og grønne byrum, da Pihl i regi af Pihlkonsortiet afleverede byggeriet i vinteren 2023.

Også i Køge og på Amager blev der afleveret flotte byggerier. I Køge afleverede Pihl laboratorier og nuklearmedicin til Region Sjælland i forbindelse med 11.500 m<sup>2</sup> tilbygning til Sjællands Universitetshospital i Køge.

Og på Amager fik Pihl afleveret to nye institutioner til Byggeri København, og dermed kom Urbanplanen et skridt tættere på at realisere de store ambitioner om en byfornyelse. Det 3.200 m<sup>2</sup> store byggeri bestod af en fritidsinstitution for 448 børn i 3 etager, en indhegnet specialfritidsinstitution i 2 etager til 74 børn med særlige

behov samt en helhedsrenovering af Solvang Bibliotek.

Både på Pihls bolig- og erhvervsbyggeri i Carlsberg Byen og på Pihls domicilbyggeri i CLT-træ på Marmormolen blev der i regnskabsåret 2023/24 fejret rejsegilde, og på begge projekter er facade- og apteringsarbejdet nu i fuld gang.

Hertil blev der tilføjet nye og spændende projekter til ordrebogen inden for stadion-, pharma- og boligbyggeri.

### ORGANISATION

I et fortsat volatilt marked har Pihl tilpasset sig og skabt en organisation, der med sin viden, erfaring og ekspertise kan omfavne hoved- og totalentrepriser af enhver størrelse og kompleksitet.

I efteråret 2023 fik vi ny mand på posten som adm. direktør, da Frank Aarslew-Jensen blev udnævnt til adm. direktør i Pihl og dermed overtog posten efter Martin Palmquist. Således er Frank Aarslew-Jensen i dag adm. direktør i både LM Byg og Pihl.

### FORVENTNINGER TIL 2024/25

Pihl & Søn oplever fortsat stor interesse fra bygherrer.

I det kommende år vil vi prioritere både mindre og større projekter indenfor hoved- og totalentrepriser enten som konsortiepartner med LM Byg eller selvstændigt selskab.

Fremadrettet vil Pihl fortsat have fokus på bæredygtighed og projektstyring. Med en stærk organisation, de mange kompetente medarbejdere og flere spændende projekter i ordrebogen er Pihl klar til fremtiden.

I det kommende regnskabsår forventer vi en omsætning i niveau 850-900 mio. kr. og en overskudsgrad i niveau 4-5 %.

**pihl**  
koncernen

DEFOKUS

FÆLLESSKAB

ANSVARLIGHED

AGILITET





## TRÆBYGGERI

Interessen for træbyggeri vokser, og Pihl Koncernen øger derfor konstant sine kompetencer, viden og erfaring med at bygge i træ.

Lige nu er Pihlkonsortiet i gang med et projekt, hvor træ spiller en helt afgørende rolle – fra de bærende konstruktioner i træ til det synlige træ i indretningen.

PROJEKTCASE:

## MARMORMOLEN – ET CLT-BYGGERI I STOR SKALA

Stålbjælker tegnet i Ukraine og leveret fra Letland. Tyske træelementer tegnet i Italien og leveret af svenske leverandører. 28.000 m<sup>2</sup> rådus opført i CLT af dansk beton- og beton- og råhusspecialist. Et ambitiøst projekt styret af et hold af specialister. Det store kontorbyggeri Marmormolen i Nordhavn er et projekt, der kræver særlige kompetencer at opføre.

Projektet på Marmormolen byder på en ny og alligevel velkendt opgave for Pihlkonsortiet, da Marmormolen er konsortiets første byggeri i træ.

Når Marmormolen står færdigt, vil bygningen rage 36 meter op over havnebassinets og fordele sig over otte etager over jorden. Det 28.000 kvm store byggeri skal næsten udelukkende bestå af træ, og ikke alene skal kontordomicilet hvile på et skelet af træ, Marmormolens rådus kommer også til at fremstå rå og blottet, så træet bliver et fremtrædende element i indretningen.

For at gøre sig klar til opgaven har Pihlkonsortiet kastet sig ud i flere måneders grundig research. De har været i dialog med træleverandører over hele Europa, har allieret sig med nogle af Danmarks førende rådgivende ingeniørvirksomheder og har igennem god sparring i fællesskab udarbejdet en strategi med hensyn til håndteringen af træ.

Det 28.000 m<sup>2</sup> store byggeri bliver opført så bæredygtigt som muligt fra yderst til inderst. Ved at bruge træ i stedet for traditionelle betonelementer forventes det, at man kan reducere cirka 4.000 tons CO<sub>2</sub> i direkte udledning, samtidig med at træet binder en mængde CO<sub>2</sub>, der først udledes, når og hvis ejendommen nedtages om op mod 100 år. Hertil stiles der efter, at Marmormolen skal certificeres med DGNB Platin.

Siden juli 2023 har Pihlkonsortiet været i gang med at opføre det store rådus i CLT-træ på den 8.800 kvm store grund, og sammen med AP Ejendomme, som er bygherre, og de mange samarbejdspartnere og håndværkere fejrede Pihlkonsortiet i april 2024 rejsegilde. Nu er rådusbyggeriet er færdigt, og facademontagen er i fuld gang.

“*Marmormolen er med sine bærende konstruktioner i træ en helt særlig ejendom, som også kræver nogle ekstra kompetencer hos entreprenøren. De kompetencer har Pihlkonsortiet, og deres håndværkere leverer et rigtig godt stykke arbejde, som vi er enormt tilfredse med.*

- Peter Olsson,  
Adm. direktør i AP Ejendomme



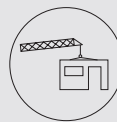
PROJEKTERING



ETABLERING AF  
BYGGEGRUBER



STØBNING AF  
BUNDPLADER



OPFØRELSE  
AF RÅHUS



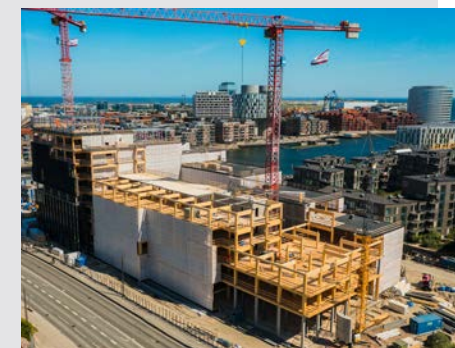
FACADE-  
MONTERING

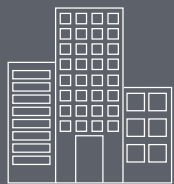


APTERING



AFLEVERET





## BOLIG- & ERHVERVSBYGGERI

Når Pihlkonsortiet opfører boliger eller erhvervsbyggerier, er det målet at skabe de bedste rammer for de mennesker, der skal bo og arbejde i bygningerne.

I 2023/24 har Pihl Koncernen nået nogle markante milepæle på flere af deres bolig- og erhvervsbyggerier, fx i Carlsberg Byen og på Nordø.



PROJEKTCASE:

# CARLSBERG BYEN

## – CARLS TÅRN INDTOG DEN KØBENHAVNSKE SKYLINE

I Carlsberg Byen er Pihlkonsortiet i fuld gang med at opføre 31.400 m<sup>2</sup> boliger og erhverv samt p-kælder, og i april 2024 blev facademontagen afsluttet og klimaskærmen lukket på det 80 meter høje tårn, og dermed blev der sat hak ud fra en stor milepæl på projektet.

Pihlkonsortiets store byggeri i Carlsberg Byen består af det 80 meter høje Carls Tårn samt karréerne, Nebelong Hus og Olivia Hus. Byggeriet, der forventes færdigt i 2025, rummer 263 nye boliger samt kontorer og butiksljemål. Hertil kommer 210 p-pladser og 1.200 cykelpladser i kælderen.

Regnskabsåret 2023/24 har været et milepælsår på projektet i Carlsberg Byen.

Det 80 meter høje tårn, Carls Tårn, nåede i december 2023 sin fulde højde, og dermed nåede Pihlkonsortiet toppen på deres højeste bygning i koncernen til dato.

Mens facade- og apteringsarbejdet var i gang på Carls Tårn afsluttede konsortiet også råhusarbejdet på de resterende bygninger, og dermed stod hele det 31.400 m<sup>2</sup> store betonskelet færdigt.

Den flotte fremdrift på projektet gik ikke ubemærket hen, og d. 13. december 2023 blev det gode arbejde markeret, da bygherre inviterede til rejsegilde.

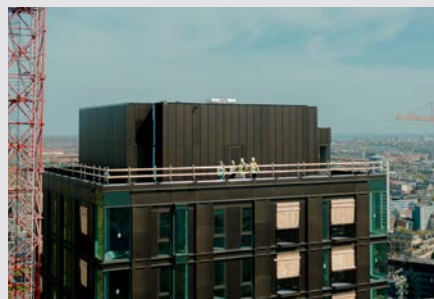
Knapt halvvejs inde i 2024 blev det tid til næste milepæl, da alle 896 facadeelementer var færdigmonteret på den 6.325 m<sup>2</sup> store facade på Carls Tårn. De mange facadeelementer blev monteret med præcision og består af elementer i forskellige størrelser, som vejer imellem 65 kg og 1.950 kg med et standardelement på 600 kg.

Med lukket klimaskærm er de indvendige installations- og apteringsarbejder nu i fuld gang.

“

*Vi glæder os over at se, hvordan Carls Tårn i sin fulde højde og med facaden monteret spiller sammen med de andre tårne i Carlsberg Byen, der skaber Københavns nye skyline. Et projekt som dette kan ikke lykkes uden et tæt samarbejde med entreprenøren, og vi er derfor glade for, at det er Pihlkonsortiet, der står bag byggeriet. Vi glæder os nu til at se det færdige byggeri.*

- Jens Nyhus,  
Adm. direktør, i Udviklingselskabet Carlsberg Byen P/S.



PROJEKTERING



ETABLERING AF  
BYGGEGRUBER



STØBNING AF  
BUNDPLADER



OPFØRELSE  
AF RÅHUS



FACADE-  
MONTERING



APTERING



AFLEVERET

PROJEKTCASE:

## NORDØ

### – KØBENHAVN FIK SIT NYE VARTEGN

Byggeriet af Nordhavns nye bydel, Nordø, nåede ved vejs ende, og den gamle frihavn er nu forvandlet til en ny bydel med flotte bygninger og grønne byrum. Med sine 70.000 m<sup>2</sup> kontorer, luksusboliger, hotel og p-kælder er Nordø blevet et unikt vartegn for hovedstaden.

Det enorme projekt, som begyndte i 2020 og blev afleveret i slutningen af 2023, har omdannet Nordø til en ny bydel med 115 luksusboliger, to erhvervsdomiciler og et hotel, hvor gæster fra hele verden kan nyde livet med udsigt til himmel og hav.

Mange vil gerne bo og arbejde tæt på centrum og samtidig have en åben og flot udsigt, og det har man mulighed for på Nordø. Efter tre års byggeri, fik Pihlkonsortiet afleveret Nordø, og øen summer allerede af liv.

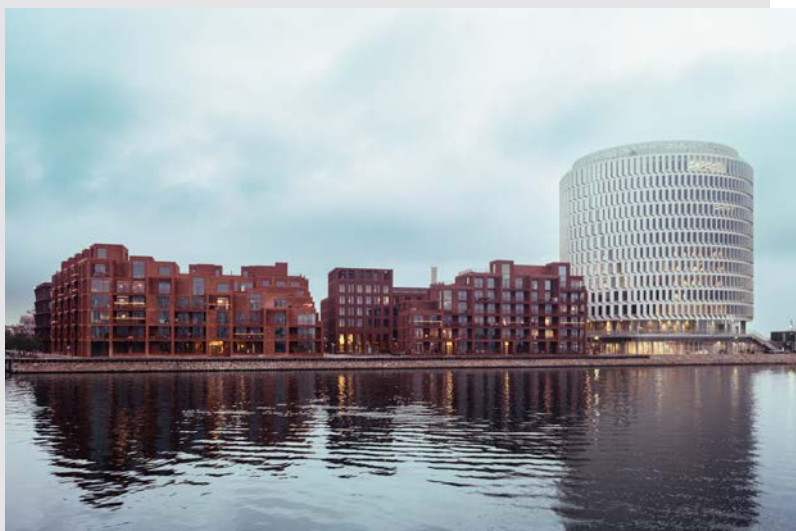
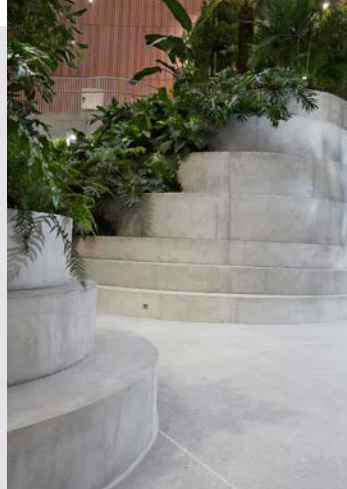
Nordø er et spektakulært byggeri. Med sin smukke beliggenhed og visioner om at skabe en ny bydel i København, er der ingen tvivl om, at Nordø vil puste endnu mere liv i Nordhavn.

Øens kontordomiciler, lejlighedskomplekser og hotel er skabt til at blende ind med nabolaget. Derfor går mange materialer og nuancer fra Århusgadekvarteret igen i Nordø's arkitektur, og særligt de røde mursten har indtaget hovedrollen, hvor de udgør facaden på tre af Nordø's fem byggefeltet.

På Nordø's smukkeste placering troner den mest spektakulære af bygningerne, det 26.000 m<sup>2</sup> store kontordomicil Spidsen. På trods af sit navn er Spidsen en cirkulær bygning, der med sin beliggenhed er tænkt som et pejlemærke for Københavns Havn.

Også indeni er Spidsen unik. Buske, blomster og træer gør vinterhaven til en frodig oase, og bænke og blomsterkummer i flere etager trækker det grønne ind i vinterhavens atrium. Og ligesom havet udenfor har hver eneste bæk og blomsterkumme bløde og bølgende former, hvilket har stillet ekstra krav til Pihlkonsortiets kompetencer indenfor in-situ-støbning.

Med høj arkitektonisk kompleksitet, smukke detaljer i byggeriet og solidt håndværk har Nordø nu for alvor indtaget bybilledet.



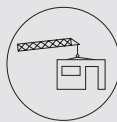
PROJEKTERING



ETABLERING AF BYGGEGRUBER



STØBNING AF BUNDPLADER



OPFØRELSE AF RÅHUS



FACADE-MONTERING



APTERING



AFLEVERET





## HOSPITALSBYGGERI

---

Med et behov for øget specialisering og behandlinger på færre enheder investeres der i disse år i nye og bedre hospitaler. Velfungerende hospitaler er afgørende for patienter, pårørende og personale, og når Pihl Koncernens selskaber opfører hospitalsbyggerier, er de med til at sikre, at patienter kan blive behandlet i de bedst mulige fysiske rammer.

I regnskabsåret 2023/24 har Pihl Koncernen afleveret to hospitalsbyggerier.



PROJEKTCASE:

# KØGE UNIVERSITETSHOSPITAL - LABORATORIER OG NUKLEARMEDICIN AFLEVERET TIL REGION SJÆLLAND

11.500 kvm, 450 rum, heraf 75 laboratorierum stod færdige i oktober 2023, efter Pihlkonsortiet havde afleveret den færdige bygning, som skal rumme scannerafsnit til nuklearmedicin samt analyselaboratorier.

I juni 2020 blev Pihlkonsortiet valgt som totalentreprenør. I et godt og tæt samarbejde med CREO Arkitekter og Sweco Danmark som rådgivende ingeniør har Pihlkonsortiet udviklet og opført projektet, som blev afleveret til en tilfreds bygherre - til tiden.

Den nye tilbygning skal rumme et scannerafsnit til nuklearmedicin samt analyselaboratorier indenfor specialerne klinisk biokemi, mikrobiologi, immunologi og patologi. Bygningen blev undervejs udvidet med areal til pandemiberedskab.

Teknologien indenfor laboratorieverdenen udvikler sig så hurtigt, at det, der bygges i dag, kan være forældet indenfor en relativt kort tidshorisont. Derfor har Pihlkonsortiet i udviklingen og udførelsen af projektet tænkt i muligheden for at laboratoriespecialerne kan tilpasse sig den teknologiske udvikling, uden at det kræver dyr og tidskrævende ombygning, som vil genere den daglige drift. Derfor havde konsortiet fra start sammen med CREO Arkitekter og Sweco fokus på løsninger inden for standardisering, modularitet og fleksibilitet, både hvad angår ombygnings- og udvidelsesmuligheder.



“*Det er en teknisk kompliceret bygning. Projektet er styret godt i mål i samarbejde med Pihlkonsortiet, der har været totalentreprenør på opgaven. Vi er stolte over, at afleveringen af et spændende projekt er gennemført, og at vi kan overdrage endnu en bygning til Sjællands Universitetshospital.*

- Jens Peter Nielsen,  
Projektchef Byggeri fra Projekt Universitetshospital Køge



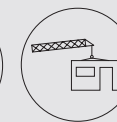
PROJEKTERING



ETABLERING AF  
BYGGEGRUBER



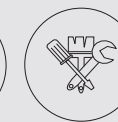
STØBNING AF  
BUNDPLADER



OPFØRELSE  
AF RÅHUS



FACADE-  
MONTERING



APTERING



AFLEVERET

PROJEKTCASE:

# MARY ELIZABETHS HOSPITAL – 60.000 M<sup>2</sup> BANEKRYDDEDE BØRNEHOSPITAL

Mary Elizabeths Hospital, Rigshospitalets kommende bygning til børn, unge, fødende og deres familier står nu i fuld figur med facader og tag. I april 2024 afsluttede LM Byg sin entrepriser "lukket råhus" og gav dermed depechen videre til bygherre og de næste entreprenører, der skal færdiggøre det store ikoniske byggeri.

LM Byg har i konsortium med M.J. Eriksson A/S opført råhus, lukning og alle udvendige bygningsarbejder på facade og tag på Mary Elizabeths hospital.

Siden 2021 har LM Byg haft fuld fremdrift på byggeriet, og den sidste vigtige milepæl nåede de i foråret 2024. LM Byg er stolt af at have afleveret det 60.000 m<sup>2</sup> lukkede råhus til et hospital i verdensklasse.

Det 60.000 m<sup>2</sup> store hospitalsbyggeri fordeler sig over otte fingerformede fløje i otte etager. På den 26.000 m<sup>2</sup> store facade er monteret 2.600 facadeelementer, som er et mix af glaspartier og aluminiumselementer i fire forskellige størrelser.

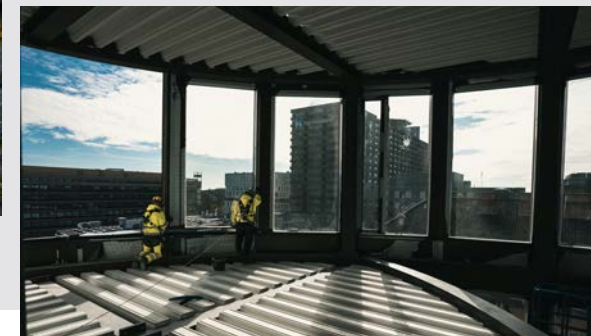
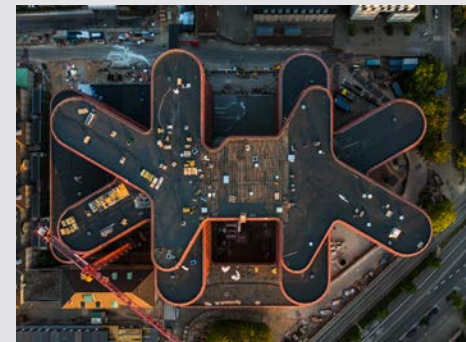
Samarbejde med bygherre og øvrige parter har for LM Byg været vægtet højt lige fra start, og ved aflevering var det tydeligt, at det havde skabt værdi.

“

*Som vi ser det, er samarbejde en af de vigtigste ingredienser for at lykkes med komplekse og store sygehusprojekter. LM Bygs tilgang til netop samarbejde har været enormt godt, og det har været en direkte og meget vigtig del i, at råhus og facader nu er leveret til aftalt tid, økonomi og i høj kvalitet. Vejen til denne succes har været behagelig - lige fra den enkelte LM Byg byggepladsmand, kranfører, beton- og facadesjak til deres byggeledelse.*

- Ole Kristian Bottheim,  
Vicedirektør og projektansvarlig i Region Hovedstaden

Mary Elizabeths Hospital vil efter planen stå færdigt i 2026, hvor dørene åbner for både patienter og personale.



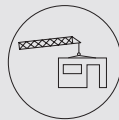
PROJEKTERING



ETABLERING AF  
BYGGEGRUBER



STØBNING AF  
BUNDPLADER



OPFØRELSE  
AF RÅHUS



FACADE-  
MONTERING



AFLEVERET



## VANDVÆRKS- BYGGERIBYGGERI

---

Det er LM Bygs ambition at være den førende specialist inden for beton- og råhusbyggeri - herunder vandværksbyggeri.

At opføre vandværker er en kompleks, specialiseret og vigtig opgave, der stiller store krav til uddannelse, kompetencer og håndværk.



PROJEKTCASE:

## VORES VANDVÆRKSBYGGERIER - FRA FØRSTE SPADESTIK TIL INDVIELSE

### Solrødgaard Vandværk – Nu er projektet skudt i gang

I april 2023 indgik LM Byg en partneringaftale med Hillerød Forsyning om opførelse af Solrødgaard Vandværk.

Solrødgaard Vandværk bliver et moderne og fremtidssikret vandværk bygget efter den højeste, internationale bæredygtighedsstandard – og i stand til at levere godt og nok drikkevand til de kommende generationer af hillerødborgere.

I konsortium med Vand og Teknik A/S og sammen med rådgiverne GINNERUPARKITEKTER A/S, DRIAS Rådgivende Ingeniører A/S og Ekolab ApS, er LM Byg totalentreprenør på projektet. LM Byg står for bygningsentreprisen, mens Vand & Teknik tager sig af design og udvikling af selve vandforsyningsanlægget.

I februar 2024 blev projektet for Hillerøds nye vandværk endeligt godkendt, og siden da er der opnået byggetilladelse, udførelsesprojektet er færdigt, der har været opstart på pladsen og den 25. juni blev der afholdt første spadestik. Fra ultimo juli opstarter LM Byg betonarbejderne, og i 2026 afleverer de projektet til bygherre.



ETABLERING AF  
BYGGEGRUBER



### H2O-Fabrikken i Greve – rammerne er på plads

Greve Vand har søsat opførelsen af et nyt vandværk, som skal forsyne størstedelen af Greve-borgerne med blødere vand. LM Byg er sammen med Vand & Teknik totalentreprenør på det nye vandværk.

Byggeriet af Greves nye vandværk, H2O-Fabrikken, er i gang. Tilbage i september 2023 startede forvandlingen fra en tom grund i Greve til et kommende moderne vandværk, da første spadestik fandt sted. I årets første måned nåede LM Byg så endnu en milepæl på vandværksprojektet. Med 225 m3 beton blev terrændækket støbt, og dermed blev fundamentet til Greves nye vandværk lagt.

Og med rejsegilde i slutningen af marts kunne LM Byg markere, at råhuset var rejst, og i juni blev facade- og lukningsarbejder færdige, og bygningen blev tæt. LM Byg er dermed et skridt tættere på det færdige vandværk.

Når det nye vandværk står færdigt i 2025, vil det have en årlig kapacitet på 2,8 mio. kubikmeter blødere drikkevand - svarende til 31 mio. glas vand om dagen - og komme til at varetage vandforsyningen i størstedelen af Greve Kommune. H2O-Fabrikken bliver et vandværk, der med sine store glaspartier i facaden bliver tilgængeligt og åbent for lokalbefolkningen, så de kan følge med i vandets vej.



FACADE-  
MONTERING



### Værker ved Thorsbro – Et af Danmarks største vandværker er indviet

I april 2023 afleverede LM Byg det topmoderne vandværk, Værket ved Thorsbro, som er et af Danmarks største vandværker. Og i marts 2024 blevet værket så indviet.

Som storentreprenør stod LM Byg for opførelsen af det 6.600 m2 store råhus til Værket ved Thorsbro, som fordeler sig over kælder, stue og 1. sal samt 500 m2 ladebygninger. Ud over opførelsen af Værket ved Thorsbro havde LM Byg også ansvaret for alle bygnings- og anlægsarbejder, etablering af bygning- og klimaskærm inkl. terræn- og ledningsarbejder og bygningsinstallationer.

Værket ved Thorsbro, som nu er indviet og taget i brug, leverer hvert år 10,8 mio. m3 blødere drikkevand - eller 118 mio. glas vand om dagen - til København og omegn.



AFLEVERET



# SAMFUNDSANSVAR

## Indhold

Vi driver en ordentlig og hæderlig forretning

Sådan arbejder vi med ESG

Vores strategiske mål

Vores strategiske resultater

Vores politikker

Vores interesser

Væsentlighedsanalyse

E - Miljø & Klima

S - Social ansvarlighed

G - Forretningsetik

Diversitet - kønsfordeling i ledelsen

# VI DRIVER EN ORDENTLIG OG HÆDERLIG FORRETNING

I Pihl Koncernen forpligter vi os til at optræde professionelt, ansvarligt og med integritet i alle forretningsaktiviteter og relationer. Vi værdsætter ærlig og etisk opførsel.

Vi arbejder kontinuerligt og struktureret med at leve op til vores samfundsansvar gennem vores politikker og retningslinjer, som favner både universelle menneskerettigheder og den enkelte medarbejders daglige arbejdsmiljø.

Men politikker og retningslinjer kan ikke stå alene. For os handler det først og fremmest om at pleje de gode og ordentlige samarbejder. Både det interne samarbejde i koncernen og samarbejdet med vores kunder og eksterne samarbejdspartnere, da vi er bevidste om, at vores samfundsansvar rækker ud over vores egne aktiviteter.

For os er det alfa og omega, at vi samarbejder med mennesker, der repræsenterer og efterlever de værdier og holdninger, som gør det muligt for os at drive en anstændig og professionel forretning.

## CSR-rapportering i Pihl Koncernen

FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling har givet os et omfattende værktøj til at arbejde systematisk med vores indsats for samfunds-

ansvar, der rækker langt ud over, hvad vi er forpligtet til ved lov.

Med vores tilslutning til FN's Global Compact og 10 principper for menneskerettigheder, bekræfter vi vores forpligtelse til at handle etisk i forhold til integritet, fairness og social ansvarlighed.

I koncernen defineres samfundsansvar som miljømæssigt, socialt og forretningsetisk ansvar. Vi benytter derfor den engelske betegnelse "Environmental, Social, and corporate Governance" (ESG), da det både i dansk og international kontekst (herunder FN's Global Compact) er den sædvanlige betegnelse for virksomheders samlede samfundsmæssige ansvar.

Vi ønsker at videreudvikle arbejdet med samfundsansvar som et naturligt, væsentligt og integreret element i drift og aktiviteter. Vi sikrer derfor kontinuerligt, at forretningsgange og processer understøtter vores politikker. Afrapporteringen af samfundsansvar sker i forlængelse af vores forretningsmodel, som beskrives på side 22 "Vores forretning".

Alle medarbejdere og leverandører bliver præsenteret for koncernens engagement i og retningslinjer på området via Code of Conduct.



I årsrapporten gennemgår vi vores politikker og indsætter inden for de strategiske mål. For hvert af disse mål rapporterer vi koncernens politik, tilgang til emnet og efterfølgende for indsatsen.

Denne årsrapport udgør Pihl Koncernens lovpligtige redegørelse for samfundsansvar for perioden 1. juli 2023 – 30. juni 2024 jf. årsregnskabslovens § 99a, redegørelse for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen jf. årsregnskabslovens § 99b og redegørelse for dataetik jf. årsregnskabslovens § 99d.

## MEDLEMSSKABER

- Global Compact
- Byggeriets samfundsansvar
- Dansk Industri
- Rådet for bæredygtigt byggeri
- Byggesocietet
- Værdibyg
- Træinformation
- Green Building

# SÅDAN ARBEJDER VI MED ESG - FRA VERDENSMÅL TIL DAGLIGDAG

I Pihl Koncernen bidrager vi dagligt til at realisere FN's verdensmål for bæredygtig udvikling gennem vores strategi, indsatser og ansvarlige forretningsadfærd.

Vores strategi sætter en specifik retning med konkrete mål, som er relevante for hele koncernen og samtidig giver plads til, at driftsselskaberne kan fokusere på deres kerneaktiviteter. Vores strategi er inddelt i tre overordnede temaer, der er afledt af FN's Global Compact's indsatsområder og relevante delmål fra FN's verdensmål:

1. Miljø og klima
2. Arbejdsmiljø og menneskerettigheder
3. Forretningsetik

Strategien tager udgangspunkt i vores væsentligste påvirkninger af samfund og miljø. Vi vil tage ansvar for de aktiviteter, som påvirker menneskerettigheder, arbejdsvilkår, klima, miljø og antikorrupition.

Strategien konkretiseres af vores medarbejdere, der omsætter ideer til konkrete initiativer på byggepladsen. Medarbejdernes indsats støttes, vejledes og dokumenteres af koncernen, der er ansvarlig for den overordnede systematiske tilgang til bæredygtighed.

Koncernens bæredygtighedsafdeling sikrer, at vi imødekommer krav fra kunder, overholder gældende lov og retningslinjer, og at indsatsen prioriteres i koncernen.

Vores fokus på klima og miljø har ført til, at vi i tidligere år som den første entreprenør i Danmark har tilsluttet os Parisaftalens mål om at begrænse den globale temperaturstigning til 1,5 grader.

Det er et klart signal om, at omverdenen kan holde os op på vores løfter, da vores indsats fremover vil blive kontrolleret og evalueret af organisationen Science Based Targets initiative (SBTi).





# VORES STRATEGISKE MÅL

## VISIONEN

Vi er drevet af glæden ved at skabe bæredygtigt byggeri, og glæden ved at skabe nye løsninger og muligheder for mennesker, virksomheder, miljø og klima



## Udvikling & Samarbejde

Vi igangsætter og deltager aktivt i arbejdsgrupper og partnerskaber, der driver den bæredygtige udvikling i branchen.

## MILJØ OG KLIMA

Væsentligt reducere vores klimapåvirkninger  
Øge genanvendelsesprocenten af byggeaffald

### CO<sub>2</sub>-udledning

Arbejde på, at egne aktiviteter er CO<sub>2</sub> neutrale i 2030 og minimum CO<sub>2</sub>-reduktion i vores værdikæde med 7% årligt per omsat krone.

### Byggematerialer

Vi har materialekrav tilsvarende DGNB Guld inden udgang af 2023.

### Afskaffelse af byggematerialer

Ingen affald til deponi og 50% minimering af affald til forbrænding i 2030.

### Energiforbrug

Grøn strøm fra 2021 og kun biodiesel fra 2025.

### Uddannelse i bæredygtighed

Alle produktionsmedarbejdere uddannes i bæredygtighed og 20% uddannes som DGNB-konsulent inden 2023.



E

## ARBEJDSFORHOLD OG MENNESKERETTIGHEDER

Nul alvorlige arbejdsulykker

### Sikkerhed på arbejdspladsen

0 alvorlige arbejdsulykker.

### Tilslutning till FN's menneskerettighedserklæring og ILO's kernekonventioner.

### Medarbejder trivsel og fastholdelse/tiltrækning

Bedre medarbejdertrivsel og lavere medarbejderomsætning end branchegennemsnittet.

### Diversitet/ligestilling og antidiskrimination

Min. 25% kvinder i koncernen (funktionærer) fra 2027.

### Kompetenceudvikling af medarbejdere

Specifikke uddannelsesplaner for funktionærer.

### Løn- og ansættelsesforhold hos samarbejdspartnere.

Minimumskrav om medlemskab i Dansk Arbejdsgiverforening og dermed underlagt overenskomstaftaler.

### Praktikanter og lærlinge

8-10% praktikanter og lærlinge fra 2022.



S

## FORRETNINGSETIK

Nul korruption og bestikkelse

### Samfundsansvar

Efterlevelse af nationale & internationale retningslinjer.

### Code of Conduct

Vi har kodekser for medarbejdere og samarbejdspartnere med principper om ansvarligt samarbejde og adfærd.

Vi driver vores selskaber med høj integritet og moral. Ingen prissamarbejde, kartelfaftaler, misbrug af markedsdominans mm.

### Whistleblowerordning

Whistleblowerordning for medarbejdere og samarbejdspartnere fra 2021.



G



## MILJØ & KLIMA

- Risici og muligheder
- Materialer og affald
- Fordeling af CO<sub>2</sub>-udledning



## ARBEJDSFORHOLD & MENNESKERETTIGHEDER

- Diskrimination
- Medarbejderengagement
- Træning og kompetenceudvikling
- Arbejds miljø
- Risici og muligheder



## FORRETNINGSETIK

- Risici og muligheder
- Code of conduct
- Cybersikkerhed og dataetik
- Menneskerettigheder
- Børne- og tvangsarbejde
- Diversitet i bestyrelse og ledelse

# VORES STRATEGISKE RESULTATER

OMRÅDE	MÅLSÆTNINGER	RESULTATER 2023/24	UDVIKLING 2023/24	IGANGVÆRENDE OG PLANLAGTE INDSATSER
MILJØ & KLIMA	<ul style="list-style-type: none"> <li>Egne aktiviteter skal være CO<sub>2</sub>-neutrale i 2030</li> <li>Værdikæde CO<sub>2</sub>-neutral i 2050</li> <li>Ingen affald til deponi og 50% minimering af affald til forbrænding i 2030.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>0,9 ton/mDKK CO<sub>2</sub>-udledning i scope 1 og 2</li> <li>133 tons affald til deponi og 1.611 tons affald til nyttiggørelse svarende til 64 %</li> </ul>	<p>SCOPE 1 &amp; 2 Ton/mDKK</p> <p>Affald Nyttiggørelse</p>	<p>Gennemgå fraktioner og find aftagere.</p> <p>Implementer tiltag til reduktion af affald til deponi.</p>
ARBEJDSFORHOLD & MENNESKE-RETTIGHEDER	<ul style="list-style-type: none"> <li>0 alvorlige arbejdsulykker.</li> <li>Bedre medarbejdertrivsel og lavere medarbejderomsætning end branchegennemsnittet.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>0 alvorlige ulykker og 6 AT-reaktioner</li> <li>82 % engagement og 79 % samarbejde*</li> </ul>	<p>Alvorlige ulykker Frekvens pr. mio. arbejdstimer</p> <p>MTU (%)</p>	<p>Handlingsplaner for identificerede indsatsområder.</p> <p>Nedsættelse af arbejdsgruppe med fokus på, at udarbejde værktøj til screening af samarbejdspartnere i leverandørkæden.</p>
FORRETNINGSETIK	<ul style="list-style-type: none"> <li>Efterlevelse af nationale &amp; internationale retningslinjer.</li> <li>Ingen prissamarbejde, kartelaftaler, misbrug af markedsdominans mm.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>0 bøder</li> <li>0 tilfælde af korruption</li> </ul>	<p>Bøder</p> <p>Korruption</p>	<p>Nedsættelse af arbejdsgruppe med fokus på, at udarbejde værktøj til screening af samarbejdspartnere i leverandørkæden.</p>
UDVIKLING & SAMARBEJDE	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vi igangsætter og deltager aktivt i arbejdsgrupper og partnerskaber, der driver den bæredygtige udvikling i branchen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Koncernen deltager på et pionerprojekt om minimering af ressourceforbrug med Molio, hvor vi sammen med flere andre aktører skal medvirke til at udvikle en branchevejledning i ressourcemåling og -besparelser. Tilsammen udgør det et skridt på vejen mod fremtidens grønne byggeplads.</li> </ul>		<p>Vi vil fortsætte arbejdet med registrering og reduktion af byggepladsens CO<sub>2</sub>-udledning, herunder deltage i branchesamarbejder om afprøvning af nye metoder, samt deltage i dialog med vores kunder om fremtidens bæredygtige byggeplads.</p>

2023/24 2022/23 2021/22 2020/21

\*I 21/22 og 22/23 blev der målt og præsenteret resultater for arbejdsglæde og loyalitet

# VORES POLITIKKER

Vi har udarbejdet en række politikker, der vejleder vores medarbejdere, samarbejdspartnere, underentreprenører og leverandører i vores forretningsgange og -adfærd og dermed sikrer, at vi alle efterlever vores etiske standarder.

Du kan læse og downloade her:



## ARBEJDSMILJØ-POLITIK

Pihl Koncernen ønsker at tilbyde attraktive arbejdspladser, hvor arbejdsmiljø, trivsel og udvikling er i højsædet. Denne politik har til formål at angive de overordnede rammer og retningslinjer for alle i koncernen – på hovedkontor og byggepladser. Arbejdsmiljøhensyn skal indgå i alle processer, herunder gennem planlægning, udførelse, kommunikation og opfølgning.



## CODE OF CONDUCT FOR MEDARBEJDERE

Til at hjælpe medarbejderne med at efterleve koncernens værdier i praksis er der udarbejdet en Code of Conduct for medarbejdere. Den beskriver de vigtigste principper for ansvarlig adfærd og forventningerne til medarbejderne i koncernen. Den er bygget op om de fire grundlæggende temaer i FN's Global Compact: Arbejdsforhold, Miljø og klima, Menneskerettigheder og Forretningsetik/Antikorruption.



## CODE OF CONDUCT FOR SAMARBEJDSPARTNERE

Med afsæt i FN's Global Compact har Pihl Koncernen udformet en Code of Conduct for samarbejdspartnere. Formålet med denne Code of Conduct er at sikre, at koncernen har en fælles forståelse med sine samarbejdspartnere om, hvad det vil sige at være en ansvarlig virksomhed og at specificere vores forventninger til leverandører. Samarbejdspartnere omfatter i denne sammenhæng underentreprenører og leverandører.



## POLITIK FOR SAMFUNDSANSVAR

Denne politik danner grundlaget for koncernens tilgang til samfundsansvar og følger de fire temaer, som er grundlæggende i koncernens arbejde med samfundsansvar:

- Arbejdsplads og arbejdsforhold
- Menneskerettigheder
- Miljø og klima
- Forretningsetik



## POLITIK MOD KRÆNKENDE HANDLINGER

Pihl Koncernen anser enhver form for krænkende handlinger for uacceptabel – alle medarbejdere skal trives og føle sig trygge. For at bidrage til et sikkerhedsmæssigt og sundhedsmæssigt forsvarligt arbejdsmiljø, hvor alle medarbejderne i Pihl Koncernen trives og føler sig trygge, har koncernen udarbejdet en personpolitik mod krænkende handlinger.



## POLITIK MOD SEKSUEL CHIKANE

Med formålet om at bidrage til et sikkerhedsmæssigt og sundhedsmæssigt forsvarligt arbejdsmiljø i Pihl Koncernen har man udarbejdet en politik mod seksuel chikane. Det er vigtigt for Pihl Koncernen, at medarbejderne trives og udvikles, og hvor ledelse og medarbejdere – og medarbejderne indbyrdes – indgår i et konstruktivt samarbejde. Derfor kan ingen former for seksuel chikane tolereres.



## WHISTLEBLOWER-ORDNING






Pihl Koncernen ønsker en åben virksomhedskultur, hvor alle kan stå frit frem og anmelde begrundede mistanker om uregelmæssigheder eller ulovligheder om koncernens aktiviteter, medarbejdere, ledelse eller leverandører. Pihl Koncernen finder det meget vigtigt, at sådanne forhold kommer frem i lyset og har derfor etableret en whistleblowerordning.










# VORES INTERESSENER

I Pihl Koncernen har vi en række interesser, der fordeler sig bredt i og uden for vores værdikæde. Fælles for vores interesser er, at de alle kan blive væsentligt påvirket af vores aktiviteter, ligesom de omvendt kan påvirke vores evne til at drive forretning. Nedenfor præsenterer vi vores væsentligste interesser og definerer deres primære fokus og vores relationer.

<b>EJERE</b>		Ejerne har interesse i, at koncernen leverer sunde resultater og drives ansvarligt. Dialogen med ejerne foregår via bestyrelsen og ejermøder.
<b>KUNDER</b>		Kunderne har interesse i, at projekterne løses til den aftalte pris, tid og kvalitet. Koncernen har en tæt dialog om økonomi, materialer og mulige løsninger samt tilfredshedsundersøgelser, hvor resultatet benyttes aktivt til at styrke forretningen.
<b>SAMARBEJSPARTNERE</b>		Samarbejdspartnere kan fx være rådgivende ingeniører, arkitekter og leverandører. Dialogen med samarbejdspartnere foregår primært på møder og helst så tidligt i forløbet som muligt.
<b>UNDER-ENTREPRENØRER</b>		Underentreprenørerne ønsker, at projekterne forløber tidsmæssigt og økonomisk efter planen. Kommunikationen med underentreprenørerne foregår via kontrakter, byggemøder og uformelt på pladserne i det daglige arbejde.
<b>MEDARBEJDERE</b>		Medarbejderne ønsker en attraktiv arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø og spændende udfordringer. Leder og medarbejder sætter årlige mål for den enkelte medarbejders udvikling.

<b>LOKAL-SAMFUND</b>		Lokalsamfundet er interesseret i, at arbejdet foregår miljømæssigt forsvarligt, at der ikke støjes og at koncernen ansætter lokal arbejdskraft eller benytter lokale underentreprenører. Dialogen med lokalsamfundet foregår via dialogmøder, nabo-information og høringer.
<b>MYNDIGHEDER</b>		Myndighederne regulerer de markeder, koncernen agerer på, stiller krav til koncernen og følger op på, at koncernen overholder gældende lovgivning.
<b>UDDANNELSES-INSTITUTIONER</b>		Vi samarbejder med uddannelsesinstitutioner om uddannelsesstillinger, forskningsprojekter og diverse uddannelsesmesser. Vi tager ansvar for at bidrage til uddannelsen af faglærte og funktionærer.
<b>INTERESSE- OG BRANCHE-ORGANISATIONER</b>		Disse organisationer har interesse i at påvirke lovgivning og politiske beslutninger. Vi samarbejder med interesse- og brancheorganisationer for at fremme bæredygtighedsagen- daen, branchens konkurrencevilkår og vidensdeling.
<b>MEDIER</b>		Mediernes interesse for koncernen gælder både de enkelte projekter og koncernens finansielle præstationer. Koncernen møder medierne åbent med et ønske om at give et troværdigt billede og indgå i en konstruktiv, transparent og fakta-baseret dialog for at sikre, at vores adfærd, ambitioner og aktivitet i markedet reflekteres korrekt.

# VÆSENTLIGHEDSANALYSE – VORES CENTRALE FOKUS

I forbindelse med vores bæredygtighedsstrategi har vi i Pihl Koncernen gennemført en væsentlighedsanalyse til at identificere samfundstendenser og ESG-forhold og prioritere dem, der er vigtigst for koncernen og for vores interesser.

Væsentlighedsanalysen identificerede 12 væsentlige bæredygtighedsemner inddelt i følgende kategorier:

- E – Miljø & klima
- S – Socialt ansvar
- G – Forretningsetik

Med koncernens tilslutning til SBTi, blev analysen igen gennemgået og opdateret, så vi også fik identificeret de mulige finansielle konsekvenser.

## Et prioriteringsværktøj for bæredygtighedsstrategien

Den dobbelte væsentlighedsanalyse fokuserer på, hvordan vi i Pihl Koncernen både skal tage hensyn til virkningerne af egen drift på miljø, mennesker og samfund samt de risici og muligheder, der følger af forskellige aspekter af bæredygtighed og deres mulige finansielle konsekvenser for koncernen.

Vi benytter analysen som et prioriteringsværktøj til at identificere og forstå, hvad der er væsentligt for os at fokusere på i vores strategiske arbejde med samfundsansvar og bæredygtighed. Vi bruger samtidig analysen til at prioritere vores indsatser, mål og fokus generelt i arbejdet med bæredygtighed og i ESG-rapporteringen.

Ved væsentlighedsanalysen kortlægger vi de relevante bæredygtighedsemner og en vurdering af tilhørende risici og mitigerende handlinger. Hvert bæredygtighedsemne repræsenterer en bred dagsorden med underliggende problemstillinger.

Bæredygtighedsemnerne blev vurderet af bæredygtighedsteamet på baggrund af en række rammeværker såsom SBTi, FN's verdensmål, bæredygtigheds certificeringer, Den frivillige bæredygtighedsklasse, EU-taksonomi og CSRD. Disse rammeværker vejleder og definerer på hver deres måde en række emner, som udgør væsentlig bæredygtighedsinformation for koncernen at agere og rapportere på.

Formålet med at anvende bæredygtighedsemner på tværs af standarder og rammer er at få et så fyldestgørende billede som muligt og ligeledes inkludere emner med særlig betydning for byggebranchen.

## Analysen guider den kommende rapportering

Vi fortsætter med at udvikle og opdatere vores væsentlighedsanalyse i forhold til det nyligt vedtagne CSRD. Fremadrettet vil koncernen løbende gennemføre en væsentlighedsanalyse for at identificere og prioritere de bæredygtighedsemner, der er mest relevante for vores interesser og for os som koncern, hvilket vil være med til at guide koncernens bæredygtighedsfokus.

Igennem dialog med vores interesser kortlægger vi deres forventninger til os inden for de identificerede emner. Det sker både igennem direkte forespørgsler og indirekte via vores samarbejde - især i de daglige forretningsaktiviteter og ledersamtaler.

Desuden deltager vi i netværk, hvor bæredygtighedsemnerne også drøftes.

Indsatser og rapportering på klimaforandringer vurderer vi som særdeles væsentlige for koncernen, hvilket stemmer overens med det samfundsmæssige fokus.

Ud over klimaforandringer er cirkulært forbrug og en sikker og sund arbejdsplads identificeret som de væsentligste emner for Pihl Koncernen.

En ansvarlig forsyningskæde og arbejdsvilkår hos vores underentreprenører og leverandører er blandt de emner, som vi prioriterer. Vi har derfor løbende dialog og modtager rapporteringer fra underentreprenørerne og leverandørerne for at sikre, at de lever op til de krav, som vi stiller som koncern.

Bæredygtighedsemnerne fra væsentlighedsanalysen er ligeledes behandlet under vores rapportering for ESG-området. Her har vi identificeret risici og muligheder, besluttet mitigerende handlinger og beskrevet vores mål og ambitioner.

# E – MILJØ & KLIMA



# MILJØ & KLIMA



Vi har fortsat meget fokus på bæredygtighed og ESG, hvilket også er tendensen i byggebranchen generelt. Herudover har skærpede krav og nye love, regler og forordninger fra EU og de danske myndigheder for alvor sat bæredygtighed, klimaaftryk og ESG på dagsordenen i hele branchen.

Dette understøtter vores ambitioner men medfører også øgede krav til vores og virksomheder i branchens bæredygtighedsrapportering.

## 1,5 grader – vi står ved vores løfte

Som en ansvarlig aktør med en central position i byggebranchen ønsker vi at bidrage til en bæredygtig udvikling i byggeriet og i forhold til det omgivende samfund.

Med vores tilslutning til SBTi og Parisaftalens mål om at begrænse den globale temperaturstigning til 1,5 grader fastholder vi vores ambition og vores ansvar. Dette er med til at understrege og sende et klart signal om, at vi står ved, at omverdenen kan holde os op på vores løfter

## En videnskabeligt baseret tilgang

At få sine mål godkendt af SBTi kræver en systematisk og videnskabeligt baseret tilgang.

Ifølge EU-taksonomiens Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) bør virksomheder anvende GHG-protokollen (Greenhouse Gas) som redskab til dokumentation af deres CO<sub>2</sub>-emission. GHG-protokollen anvendes ligeledes til EU-taksonomi-rapportering.

I Pihl Koncernen anvender vi GHG-protokollen.

Det første skridt i vores tilslutning var at beregne den fulde baseline for indirekte klimapåvirkninger fra værdikæden for at estimere vores strategiske indsatsområder.

Opgørelse af vores klimaaftryk giver os mulighed for at forstå, hvilke aktiviteter der driver klimaaftrykket samt mulighed for at fokusere vores indsatser på de aktiviteter, der påvirker mest - både i egen drift og i vores værdikæde.

Det er vores ambition at bidrage til at gøre Danmark grønnere igennem vores måde at drive forretning på. Det gør vi konkret med vores strategi, hvor vi bl.a. har valgt at øge andelen af

vedvarende energi og kun anvender grøn strøm i vores projekter og ved at forebygge, reducere, genanvende og genbruge mængden af affald.

I koncernen arbejder vi på at gøre vores projekter mere bæredygtige. Det gør vi ved at tænke bæredygtighed ind i vores projektering og daglige drift.

Herudover levedegøres vores strategi af vores nysgerrige medarbejdere, der med glæden ved at skabe, faglighed, passion og engagement altid finder på nye løsninger og omsætter deres gode ideer til konkrete initiativer på byggepladsen.



SOM DEN FØRSTE ENTREPRENØR I DANMARK HAR PIHL KONCERNEN TILSLUTTET SIG PARISAFTALEN

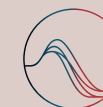
Pihl Koncernen har som den første entreprenør i Danmark tilsluttet sig Parisaftalen og fået godkendt deres handleplan og reduktionsmål af verdens mest anerkendte klimaprogram, Science Based Targets initiative (SBTi).

Med tilslutningen forpligter koncernen sig til at sænke deres CO<sub>2</sub>-aftryk og bidrage til kampen om at nå Parisaftalens mål om at holde klodens temperaturstigning på maks. 1,5 grader. Koncernen tager samtidig også ansvar for at finde CO<sub>2</sub>-reduktioner gennem hele deres værdikæde.

Pihl Koncernens godkendte reduktionsmål er todelte;

- Koncernen skal selv være CO<sub>2</sub>-neutral i 2030
- Hele koncernens værdikæde skal være CO<sub>2</sub>-neutral i 2050

For at dette kan lade sig gøre, skal CO<sub>2</sub>-udslippet fra koncernens underentreprenører, leverandører og samarbejdspartnere reduceres med 7 % om året i forhold til koncernens omsætning.



SCIENCE  
BASED  
TARGETS



DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION



# RISICI & MULIGHEDER

– MILJØ & KLIMA



	RISICI	MITIGERENDE HANDLING	MULIGHEDER	MÅL OG AMBITIONER
 <b>INDKØBTE BYGEMATERIALER OG SYSTEMER</b>	Vores største CO <sub>2</sub> e-udledning stammer fra indkøb af materialer både i egenproduktion og hos underentreprenører	Via dialog og skærpede krav, forpligter vi vores leverandører til at minimere deres udledninger og tilbyde CO <sub>2</sub> e-reducerede produkter. Vejledning om energi, klima og bæredygtighed, fx via certificeringer, kurser og seminarer.	Øget materiale og producentkendskab i organisationen muliggør bedre hjælp til kunderne med ønske om DGNB-certificeret og Svanemærket byggeri.	Arbejde på at egne aktiviteter er CO <sub>2</sub> -neutrale i 2030 og minimum CO <sub>2</sub> -reduktion i vores værdikæde med 7 % årligt per omsat krone.
 <b>UDDANNELSE I BÆREDYGTIGHED</b>	Når erfarne medarbejdere stopper i koncernen, kan der være risiko for tab af værdifuld viden og erfaring. Det kan øge risikoen for usikkerhed hos de øvrige medarbejdere og medføre at koncernen ikke når opstillede mål for koncernens ambitioner.	Ledelsen har ansvar for at sikre, at værdifuld viden, kompetencer og erfaringer bevares i koncernen. Det kan ske ved uddannelse, træning og/eller erfaringsudveksling. Den enkelte leder er ansvarlig for at iværksætte disse handlinger, dokumentere dem og evaluere effekten. Alle produktionsmedarbejdere uddannes i bæredygtighed og introduceres til DGNB i korte træk.	Optimal træning og kompetenceudvikling især i overleveringsfasen kan være med til at fastholde arbejdskraft, mindske fejl, øge produktiviteten samt skabe større tilfredshed blandt medarbejdere.	Alle produktionsmedarbejdere uddannes i bæredygtighed.
 <b>ENERGIFORBRUG PÅ EGNE LOKATIONER</b>	Koncernen forbruger en mængde af energi på egne lokationer og på byggepladserne. Utilstrækkelige energibesparende initiativer udgør en risiko for, at vi forbruger mere energi end nødvendigt og dermed bidrager til unødvendig miljøpåvirkning.	Løbende overvågning af energiforbrug samt opsamling af forbrugsdata, så utilsigtet forbrug opdages og afhjælpes. Vi har undersøgt mulighederne for at få opsat solceller på skurbyen, og deltager nu i et EUDP-støttet projekt omkring nedbringelse af ressourceforbruget på byggepladsen.	På baggrund af valide data kan vi iværksætte initiativer, der reducerer den samlede miljøpåvirkning fra vores ressourceforbrug. Vi reducerer vores energiforbrug og har også et fokus på at sikre "orden i eget hus".	Grøn strøm fra 2021 og kun biodiesel fra 2025
 <b>AFFALD</b>	Affaldsbekendtgørelsen stiller øgede krav til sortering af affald. Her er opgaven at minimere miljøbelastningen af det affald, vi uundgåeligt producerer. Den frivillige bæredygtighedsklasse henholdsvis EU-Taksonomi har opstillet krav om, at 70 % affald skal sendes til genanvendelse. Det forudsætter et tæt samarbejde i værdikæden at nå målet.	Koncernen har indgået aftaler med affaldstransportørerne og -behandlerne om bl.a. undervisning i kildesortering og afsætning af restprodukter som fx gips og isolering. Vores samarbejder skal sikre en bedre sortering af affaldet fra alle vores byggepladser. Vi analyserer løbende vores affaldsdata (genanvendelsesgrad, CO <sub>2</sub> e-udledning) så vi kan forbedre vores adfærd på vores lokationer.	Ressourceeffektivitet og cirkulær økonomi giver affaldet en større værdi og mindsker ressourceforbrug og forurening. Effektiv udnyttelse af ressourcerne er et vigtigt konkurrenceparameter, hvorfor vi i koncernen bidrager til dette med vores deltagelse i EUDP-projektet. Større benyttelse af "take-back"-ordninger, så affald kan leveres tilbage og genanvendes.	Ingen affald til deponi og 50% minimering af affald til forbrænding i 2030

# FRA MATERIALER TIL KLIMAAFTRYK



I Pihl Koncernen ser vi et stort potentiale i at udvikle nye spændende løsninger og finde smartere måder at bruge vores ressourcer på, så vi kan reducere koncernens CO<sub>2</sub>-aftryk.

Byggeproces, materialer og bygningers energiforbrug udgør samlet 30 % af Danmarks CO<sub>2</sub>-udledning. Reduktion af klimabelastningen er derfor sat på agendaen her i koncernen. Det inkluderer bl.a. byggematerialer og affaldsgenerering i byggeprocessen.

I vores projekter sørger vi for, at klima- og miljømål integreres tidligt i projekterne for at få de bedste forudsætninger for at minimere klimaaftrykket.

Vi accepterer ikke brud på vores miljøansvar, som kan medføre skade på miljøet og klimaet. I regnskabsperioden 2023/24 har vi ikke konstateret hændelser i relation til miljø og klima.

Koncernen modtog ingen bøder eller sanktioner på baggrund af miljølove eller -regler.

## Vi tager ansvar

Byggeprojekter i den målestok, som vi i Pihl Koncernen typisk udfører, påvirker mennesker og miljø både i byggefasen, igennem årtiers brug og når de en dag skal renoveres, udskiftes

eller rives ned. Vi vil derfor opføre byggerier på en måde, der kan reducere miljøpåvirkningen og spare værdifulde ressourcer fx i form af bedre sundhed og trivsel, gode vilkår for indlæring og større produktivitet.

Vi har kortlagt vores klimapåvirkninger i overensstemmelse med GHG-Protokollen, hvori klimapåvirkningerne opgøres ved at omregne de forskellige drivhusgasudledninger til CO<sub>2</sub>-emissioner.

Som led i at nå vores klimamål om CO<sub>2</sub>-neutralitet inden 2030, er det ambitionen at have reduceret vores absolutte Scope 1 og 2 emissioner med 34 % inden 2025, sammenlignet med niveauet i 2021.

## Klimapåvirkningen fra vores forretning

Klimaregnskabet omfatter emissioner fra tre forskellige områder; Scope 1, 2 og 3, hvor vores fortolkning og arbejde hermed uddybes på de efterfølgende sider.

I regnskabsåret har vi øget vores fokus på energi- og affaldsoptimering. Vi har f.eks. indført pressere på flere byggepladser for at minimere behovet for afhentning/transport af affald, indført timere for at minimere strømforbrug og genbruger så meget affald som muligt, herigennem ved at have tilmeldt os Genbrugstræ.

Vi har i regnskabsåret oplevet en stigning i vores udledning af CO<sub>2</sub> i scope 1 & 2 pr. ton pr. million omsat krone. Denne er steget fra 0,7 til 0,9 ton/mDKK. Stigningen i året kan tilskrives vores projektsammensætning, hvor vi har vundet flere sager, der er placeret flere steder på Sjælland mod sidste år, hvor hovedparten var i hovedstadsområdet. Dette har medført, at vi har forbrugt mere brændstof og øget vores andel af forbrug i scope 1, hvilket sammen med den lavere omsætning har medført en stigning i vores udledning pr. million omsat krone. Reguleret for den lavere omsætning ville vores udledning være på niveau med forrige år med de 0,7.

## LCA-beregninger

LCA står for Life Cycle Assessment eller på dansk livscyklusvurdering. LCA er en beregning af klimaaftrykket fra et enkelt materiale, en hel konstruktion eller et komplet byggeri igennem hele levetiden og kan opdeles i fem overordnede faser; produktion af byggemateriale, byggeproces, drift og vedligehold af bygningen, endt levetid og potentialet for nyttiggørelse og genanvendelse.

For nuværende har vi kortlagt vores emissioner relateret til indkøbte byggematerialer og systemer, ressourceanvendelse på byggepladsen, af- ➤

## VALG AF MATERIALER

På vores projekter vurderer vi materialernes miljø- og sundhedsrisici og fravælger materialer, der er skadelige for miljøet og for mennesker. Vi stiller krav til, hvilke materialer og produkter, vi selv og vores underentreprenører må anvende fx ud fra deres indhold af biocider, tungmetaller, drivmidler og VOC-indhold.

Sammen med byggebranchens aktører understøtter vi lokale initiativer og iværksættermiljøer, der arbejder med bæredygtige produkter og services. Vi har derfor et stort fokus i koncernen på at nedbringe ressourceforbruget på byggepladsen.

## MINDRE SPILD OG MERE GENBRUG

På tværs af Pihl Koncernen arbejder vi sammen om at nedbringe spild. Vi skal minimere affald ved at øge indkøb af materialer på mål, optimere kildesortering og sende overskydende materialer retur til producenter for genanvendelse.

I Pihl Koncernen bidrager vi til flere dele- og bytteordninger fx Gentræ, TAMU, Hus Forbi.



faldsbehandling og bortskaffelse samt off road diesel. For vores totalentrepriser har vi beregnet emissioner til drift og vedligehold og til nedtagning og genanvendelse/bortskaffelse efter endt levetid

Ved at anvende LCA-beregningens faser til at dokumentere bygningens CO<sub>2</sub>-udledning, er der skabt sammenhæng mellem klimaregnskabet og bygningsreglementets krav om LCA-beregninger. I koncernen har vi koblet GHG-protokolens grupper med LCA-analysens faser for at sikre denne sammenhæng.

### Sådan kobler vi LCA med GHG-protokollen

GHG-protokollen opdeler virksomhedernes CO<sub>2</sub>-emission i værdikæden (scope 3) i 15 kategorier.

I koncernen har vi valgt at fokusere på følgende kategorier;

#### Up stream

**C1:** De indirekte klimapåvirkninger fra indkøbte byggematerialer og systemer er estimeret ud fra produktionsfasen (LCA modul A1-A3).

**C3:** Indirekte klimapåvirkninger fra brændsel- og energirelaterede aktiviteter, som ikke er omfattet af Scope 1 og 2, er emissioner forbundet med udvinding og raffinering af brændsler (well-

to-wheel) til køretøjer og varme samt nettab for elektricitet og fjernvarme. Emissionsfaktorer fra DEFRA og energistyrelsen er anvendt.

**C5:** Indirekte klimapåvirkninger fra affald ifm. virksomhedsdrift er estimeret ud fra årsopgørelser over afhentede affaldsfraktioner fra vores hovedkontor og byggepladser beregnet med emissionsfaktorer fra DEFRA. (LCA modul C3).

**C7:** Indirekte klimapåvirkninger fra forretningsrelateret kørsel er estimeret ud fra kørte distancer, omfattet af kørselsgodtgørelse med

gennemsnitlige emissionsfaktorer for personbiler med en ukendt brændstoftype. Indirekte klimapåvirkninger til transport i firmabiler er medtaget under scope 1.

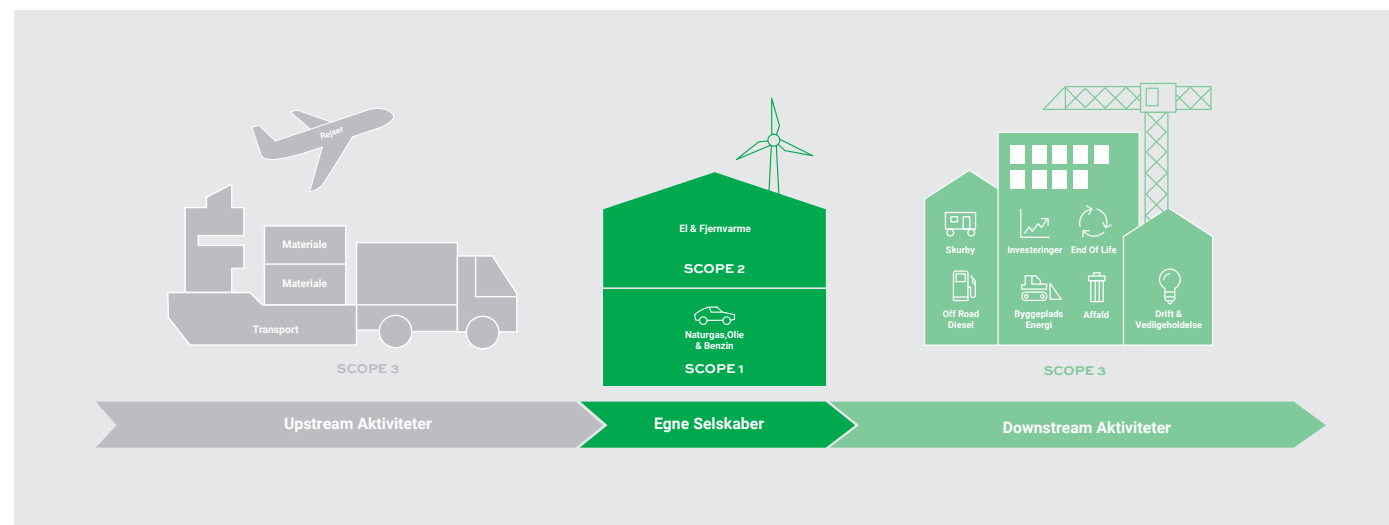
#### Down stream

**C9-10:** For de indirekte klimapåvirkninger fra ressourceanvendelse på byggepladsen, har vi beregnet energiforbruget på el til skurby og forarbejdning af byggematerialer og systemer.

Desuden er der beregnet brændstof til jordarbejder samt leverandørtransport af indkøbte materialer og bortkørsel af affald, for de projekter der

skal DGNB certificeres, eller som dokumenterer den frivillige bæredygtighedsklasse. De indirekte klimapåvirkninger er estimeret ud fra indkøb eller kørte distancer, med gennemsnitlige emissionsfaktorer for lastbiler med en ukendt brændstoftype. (LCA modul A4-A5 og C2).

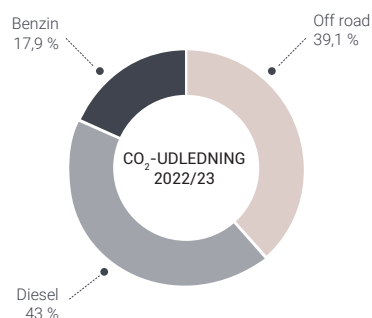
**C11-12:** Indirekte klimapåvirkninger fra drift og vedligehold samt fra endt levetid er estimeret ud fra brugsfaserne for udskiftning af materialer og energiforbrug til bygningsdrift (LCA modul B4 & B6) samt for endt levetid for affaldsbehandling og bortskaffelse (LCA modul C3-C4).



# FORDELING AF VORES CO<sub>2</sub>-UDLEDNINGER



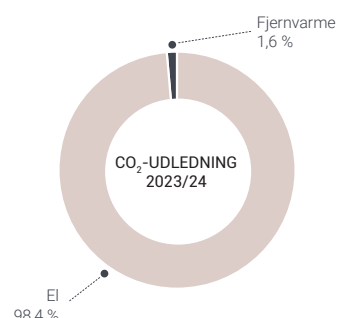
## SCOPE 1



Scope 1 er de direkte udledninger fra aktiviteter, som Pihl Koncernen selv kontrollerer, altså emissioner fra egne køretøjer og egne anlæg til varme- og energiproduktion (fx gas og olie til proces eller opvarmning). Opgørelsen omfatter ton CO<sub>2</sub>e udledt af indkøbt brændstof, herunder diesel, benzin, olie til maskiner, fyringsolie og naturgas. Omfanget dækker brændstoffer indkøbt i regnskabsåret. Alle koncernens indkøbte fossile brændsler antages at være afbrændt.

Udledningsintensitet for scope 1 og 2 er defineret som det totale antal ton CO<sub>2</sub>e i forhold til omsætning i mio. DKK.

## SCOPE 2

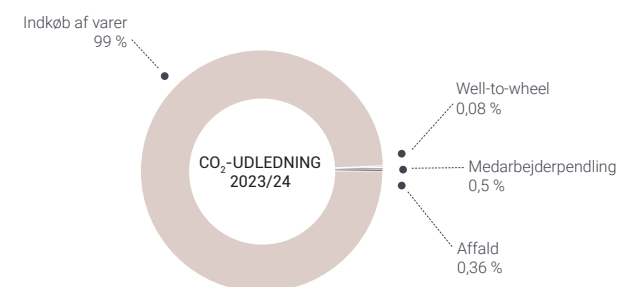


Scope 2 udledning af drivhusgasser omfatter den samlede indirekte udledning fra forbrug af el og fjernvarme. Dette dækker ton CO<sub>2</sub>e udledt af indkøbt el til biler, bygninger og byggepladser, samt ton CO<sub>2</sub>e udledt af indkøbt fjernvarme til opvarmning og udtørring. Omfanget dækker el og fjernvarme indkøbt i regnskabsåret.

Alt koncernens indkøbte el og fjernvarme antages at være forbrugt. Der opgøres både lokations- og markedsbaserede udledninger i henhold til GHG-protokollen.

Vedvarende energiandel dækker den samlede andel af energiforbrug til el og varme, der kommer fra vedvarende energikilder, der genopfyldes naturligt, herunder sol, vind, vandkraft, biomasse og geotermisk varme.

## SCOPE 3



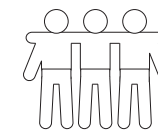
Scope 3 udledning af drivhusgasser vedrører andre indirekte emissioner fra koncernens aktiviteter, der opstår fra kilder, som vi ikke selv ejer eller kan kontrollere.

Dette inkluderer emissioner relateret til hele værdikæden Herunder både 'upstream' emissioner i vores leverandørkæder, lige fra udvinding af råvare til indkøb af byggematerialer, og 'downstream' emissioner fra opførelsen af vores byggerier, den efterfølgende drift og vedligehold, samt nedtagning, genanvendelse eller bortskaffelse efter endt levetid (betragtningstid regnet som 50 år). Vi har opgjort vores udledninger i henhold til GHG-protokollens 15 scope 3 kategorier. Der henvises til GHG-protokollen for definition af de enkelte kategorier.

S – SOCIAL ANSVARLIGHED



# SOCIAL ANSVARLIGHED



I Pihl Koncernen handler ordentlighed og ansvarlighed ikke kun om den grønne omstilling. Vores indsats er også fokuseret på mennesker og det sociale aspekt af vores aktiviteter.

For koncernen handler social ansvarlighed i høj grad om at sikre mangfoldighed og lige muligheder ved at udvise respekt for forskellighed uden skelen til køn, race og religion. Vi tager ansvar for at beskytte den enkeltes rettigheder og stiller ligeledes krav til samarbejdspartnere og leverandører om, at de tager det samme ansvar. Vi mener, at mangfoldighed bidrager positivt til arbejdsmiljøet og styrker vores performance og konkurrenceevne.

Vi har vurderet mulige og aktuelle risici samt eventuelle negative påvirkninger på menneskerettigheder inden for koncernens forretningsområde.

Her fandt vi, at der er særlige risici forbundet med:

1. Retten til ikke at blive udsat for diskrimination
2. Retten til et sundt og sikkert arbejdsmiljø
3. Retten til lige løn for lige arbejde

På baggrund af vores arbejde hermed har vi igangsat foranstaltninger til at forebygge og/eller afbøde disse risici.

De største risici for at have negative påvirknin-

ger på menneskerettighederne er på vores byggepladser og i vores værdikæde.

## Diskrimination og tiltag

Vi respekterer forskelligheder og søger at fremme en mere ligelig fordeling af mænd og kvinder på alle niveauer i organisationen. For at sikre dette er det vores mål, at der inden udgangen af 2025 i koncernen skal være minimum 20 % kvindelige ledere i øverste ledelseslag. Vi arbejder aktivt på at sikre, at samme fordeling afspejles blandt vores funktionærer.

25 % af vores funktionærer er kvinder, og dermed blev vores mål om min. 25 % kvinder i koncernen i 2025 opnået.

Der er i året indrapporteret enkelte tilfælde af diskrimination i koncernen. Hændelserne er undersøgt og håndteret, og der er gennemført opfølgning herpå.

## Medarbejderengagement

I vores årlige trivselsmåling opnåede vi en flot svarprocent på 94 %, og dermed havde vi endnu flere respondenter end tidligere - og med gode resultater.

Overordnet viser målingen et flot resultat, hvor engagement ligger over brancheniveau, sammenlignet med andre virksomheder der har be-

nyttet samme udbyder, og vi har ingen resultater under benchmark for koncernen. Vi bestræber os på at være best-in-class, hvorfor vi kontinuerligt arbejder på at forbedre os.

Vi har i år ændret udbyder af vores trivselsmåling, hvorfor resultaterne ikke er direkte sammenlignelige med forrige år.

Der var i besvarelserne indikatorer på, at enkelte medarbejdere følte sig enten mobbet eller havde modtaget trusler fra eksterne parter i forbindelse med deres arbejde. Hændelserne er undersøgt og håndteret, og der er gennemført opfølgning, hvor der har været indikationer.

## TRÆNING OG KOMPETENCEUDVIKLING

Koncernen går forrest i nye, tværfaglige samarbejder for at fjerne faglige siloer og fremme læring, da det er vigtigt at sikre kvalificeret arbejdskraft til fremtidige projekter. Der er stor fokus på at sikre godt samarbejde på tværs af koncernen, og der afholdes flere fælles arrangementer for at hylde fællesskabet.

Via Byggeriets Samfundsansvar sikrer vi, at indholdet i de sociale klausuler om arbejde og uddannelse er relevant og rimeligt.

## Uddannelse er en investering i fremtiden

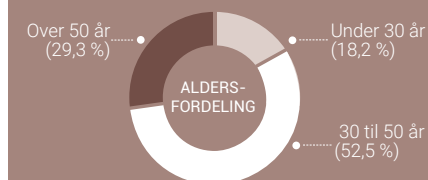
I takt med at der stilles større krav til bæredygt-

tighed, har vi stort fokus på at klæde vores medarbejdere bedre på. Alle medarbejdere har derfor fået DGNB-uddannelse og/eller introduktion, og koncernen har derudover 6 DGNB-konsulenter tilknyttet projekterne og sikrer, at relevante krav er forstået og implementeret.

## Vores styrke ligger i fællesskabet

Vi fokuserer på at tiltrække de bedste medarbejdere, og vi bestræber os på at bevare en spændende hverdag med masser af dynamik og udviklingsmuligheder. Vi arbejder tæt sammen og har flere indsatser for at øge fællesskabet. >

### ALDERSFORDELING



### ENGAGEMENT

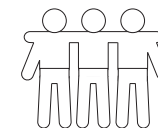
82 %

### SAMARBEJDE

79 %

### HANDLEKRAFT

73 %



Organisationen er flad og fleksibel og er målrettet de opgaver, vi påtager os. Ansvar og de daglige beslutninger ligger hos den, der mest effektivt kan forvalte dem. Det kræver relevant fagekspertise, kompetente medarbejdere og inddebærer fokus på efteruddannelse.

Pihl Koncernens interne uddannelsesforløb er under revision for at strømline dette i koncernen og sikre de bedst mulige rammer. Formålet er at uddanne vores medarbejdere i de metoder og værktøjer, som benyttes i styring af projekterne.

6,3 % af vores medarbejdere var praktikanter eller lærlinge i regnskabsåret. Dette er under vores målsætning om 8-10 %, og dermed er vores mål ikke opnået. Vi har løbende fokus på at tiltrække talentfulde medarbejdere, som er under uddannelse, og understøtte deres udviklingen. Vi vil fortsat have fokus herpå og ansætte lærlinge og praktikanter, når opgaverne i koncernen tillader dette.

#### Kultur og medarbejdere

Medarbejderne er afgørende for vores kultur, og der er i regnskabsåret foretaget tiltag for at styrke vores kultur. Der er fx oprettet en kultur-

gruppe, som skal være med til at udbrede vores ønskede kultur i koncernen.

Vi er opmærksomme på at fastholde dygtige medarbejdere. Det sker bl.a. via fokus på motivation, engagement og arbejdsglæde, hvorfor der også arbejdes med resultaterne fra medarbejdertilfredshedsundersøgelsen for at sikre og forbedre vores medarbejdertilfredshed.

#### Kollektive overenskomster og foreningsfrihed

Vores medarbejdes ret til foreningsfrihed og til at forhandle kollektivt er et grundlæggende princip, som vi i koncernen respekterer og værdsætter.

Ud fra en risikobaseret vurdering af de konkrete underentreprenører foretager vi stikprøvekontrol af deres lønforhold sammenholdt med de relevante overenskomster.

Ved brug af udenlandsk arbejdskraft også igennem vores underentreprenører har vi indarbejdet tiltag for at sikre ordentlige arbejdsforhold. Vi sikrer f.eks., at de er aflønnet efter dansk overenskomst og har ordentlige bopælsforhold.

#### ARBEJDSMILJØ

Sikkerhed og sundhed er et afgørende element i medarbejdernes trivsel. I koncernen har vi derfor fortsat stort fokus på at sikre vores medarbejderes og underentreprenørers arbejdsmiljø i hele koncernen samt på alle vores byggepladserne.

Vi tror på, at det skaber stor værdi at integrere sikkerhed og sundhedsarbejdet som en del af ledelsesopgaven og at planlægge arbejdsmiljø sammen med medarbejderne tidligt i processen, for herefter løbende at følge op under hele udførelsen.

#### RET TEN TIL IKKE-DISKRIMINATION

- Politik mod krænkende handlinger
- Politik mod seksuel chikane
- Whistleblower ordning

#### RET TEN TIL SUNDT OG SIKKERT ARBEJDSMILJØ

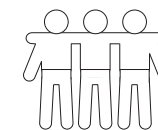
- Arbejdsmiljøpolitik
- Fokus på fysisk og psykisk trivsel
- Stresspolitik
- AMO-uddannelse
- Interne audits
- Førstehjælpskursus

#### RET TEN TIL SOCIAL SIKKERHED

- Pensionsordning
- Arbejdsskadeforsikring
- Helbredssikring (børn og mulighed for ægtefælle)
- Dødsdækning
- Forsikring mod kritisk sygdom

#### RET TEN TIL FAMILIELIV

- Barselsordning med gode vilkår - også for mænd
- Fleksible arbejdsformer



De fleste ulykker og alvorlige hændelser forhindres dog takket være en fokuseret forebyggelsesindsats, hvor vi bl.a. gennemfører interne sikkerhedsrunderinger på projekterne med vores arbejdsmiljøansvarlige.

Desuden skal alle medarbejdere inden opstart på byggepladsen gennemføre et obligatorisk internt kursus, hvor sikkerhed, ansvarsfordeling og byggepladsindretning indgår. Kurset koordineres på tværs af koncernen af arbejdsmiljøledelsen og skal understøtte nedbringelsen af ulykker og AT-reaktioner.

Vi har stort fokus på og en klar ambition om nul ulykker og alvorlige hændelser. Hvis der indtræffer hændelser, analyseres disse grundigt ved årsagsanalyse af hændelsesforløbet, og der implementeres forebyggende tiltag på baggrund heraf.

I år har koncernen haft en positiv udvikling i ulykkesfrekvensen. Koncernen har via flere tiltag og forbyggende handlinger nedbragt ulykkesfrekvensen til 12,1 mod 13,4 i sidste regnskabsår. Der har i året været 0 alvorlige arbejdsulykker,

men vi har desværre stadig oplevet 5 ulykker af mindre alvorlig karakter. Ulykkesfrekvensen ligger under branchegennemsnittet.

Koncernen modtog i regnskabsåret 2023/24 ét påbud uden handlepligt og fem strakspåbud af Arbejdstilsynet.

Trods faldende påbud har vi fortsat fokus på at udvikle og forbedre vores arbejdsmiljø og -processer.

Koncernen har oprettet en selvstændig arbejdsmiljøafdeling, som arbejder på tværs af driftsselskaberne og ledes af en arbejdsmiljøchef. Afdelingen har flere dedikerede medarbejdere, som i samarbejde med projekterne har medvirket til en positiv udvikling i arbejdsmiljøet på tværs af projekterne.

Den fælles organisation skal fortsat medvirke til at styrke samarbejdet på tværs af hele koncernen og sikre, at alle afdelinger er integreret i arbejdsmiljøarbejdet i forhold til nærhedsprincippet.

## EN SIKKER ARBEJDSPLADS

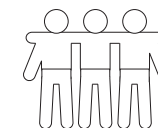
Vi har i 2023/24 igangsat en række indsatser inden for vores arbejdsmiljø:

- Yderligere fokus på det operationelle og strategiske arbejde med arbejdsmiljø.
- Fortsat fokus på reduktion og styring af kemi igennem kemidatabase, herunder registrering, opbevaring samt udarbejdet kemiske risikovurderinger.
- Skriftlige risikovurderinger af alle arbejder, der er kategoriseret som særligt farligt arbejde eller arbejde med særlig risici.
- Grundig gennemgang af projektmateriale under tilbudsfasen og inden opstart med henblik på at identificere farlige og risiko-fyldte aktiviteter.
- Fokus på samarbejder omkring sikkerhed mellem projektledere, byggeledere, arbejdsmiljøkoordinatorer samt byggherre.
- Indført sikkerhedsmåling af alle byggepladser med direkte benchmarking på tværs af projekterne, hvilket giver mulighed for hurtig ageren på projekter med større afvigelser.
- Indarbejdet QR-kode (on-track) system, som medvirker til grundig styring og registrering af eftersyn af alle tekniske hjælpemidler.



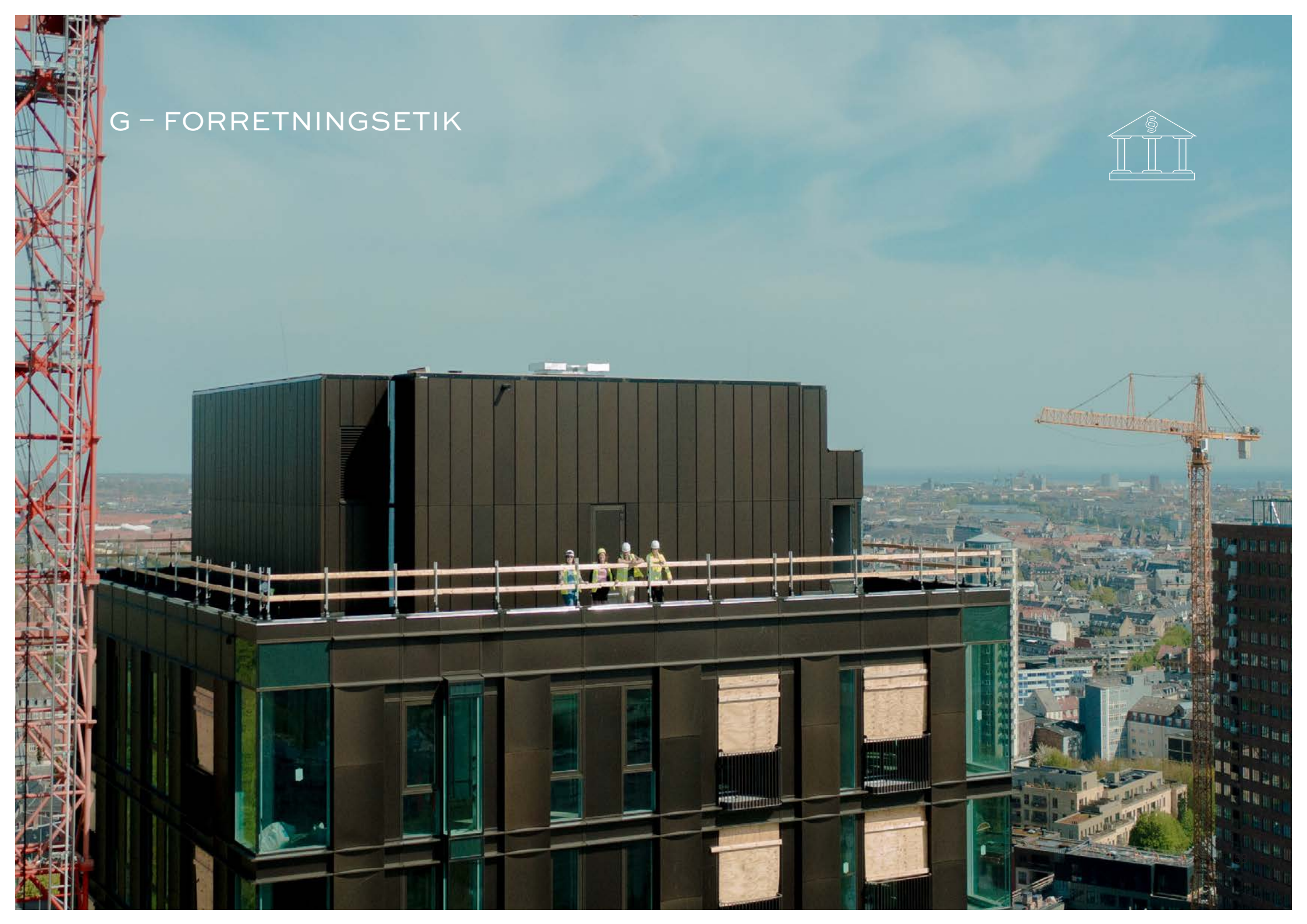
# RISICI & MULIGHEDER

– SOCIAL ANSVARLIGHED



	RISICI	MITIGERENDE HANDLING	MULIGHEDER	MÅL OG AMBITIONER
 <b>DISKRIMINATION</b>	<p>Koncernen kan være i risiko for at diskriminere på baggrund af fx. køn, race eller religion i forbindelse med bl.a. rekruttering, ansættelse af medarbejdere, den daglige drift og intern og ekstern kommunikation.</p> <p>Vi er en del af en branche, der historisk set har haft en overrepræsentation af mænd, og er derfor særligt opmærksomme på risikoen for at diskriminere på baggrund af køn.</p>	<p>Vi respekterer forskelligheder og søger at fremme en mere ligelig fordeling af mænd og kvinder på alle niveauer i organisationen.</p> <p>Vi har fået en ny, forbedret barselsordning, som giver medarbejdere, uanset overenskomst, samme mulighed for at holde barsel med løn.</p>	<p>Øget diversitet blandt medarbejderne bringer forskellige perspektiver og erfaringer med sig, hvilket øger koncernens evne til at træffe bedre beslutninger</p>	<p>Min. 25 % kvinder i koncernen (funktionærer) fra 2027.</p> <p>Kompetenceudvikling af medarbejdere</p> <p>Løn- og ansættelsesforhold hos samarbejtpartnere.</p> <p>Minimumskrav om medlemskab i Dansk Arbejdsgiverforening og dermed underlagt overenskomststiftere</p>
 <b>SIKKER OG SUND ARBEJDSPLADS</b>	<p>Koncernen kan have en negativ indvirkning på medarbejdernes ret til sikre og sunde arbejdsvilkår. Dette kan gælde både i forhold til skrivebordsarbejde eller ved fysisk krævende opgaver i produktionen.</p>	<p>Alle medarbejdere skal gennemføre et obligatorisk internt kursus inden opstart på byggepladsen, der omfatter sikkerhed, ansvarsfordeling og byggepladsindretning. Vi udfører også regelmæssige sikkerhedsrundturer på byggepladserne. Vores koncerntilbudsmiljøafdeling, som inkluderer repræsentanter fra alle selskaber, sikrer tværfagligt engagement og samarbejde på projekter og fælles områder som beredskab, indretning, samarbejde, uddannelse o. lign.</p>	<p>Et godt arbejdsmiljø tilskynder medarbejdere til at blive på arbejdsmarkedet, øger deres engagement og produktivitet, opbygger en mere kompetent og sundere arbejdsstyrke, beskytter og styrker Pihl Koncernens image og værdi og viser, at vi tager socialt ansvar i forhold til vores medarbejdere.</p>	<p>Ingen alvorlige arbejdsulykker med længere fravær</p> <p>Lavere ulykkesfrekvens end branchegennemsnittet</p> <p>Forbedret medarbejdertrivsel og lavere medarbejderomsætning end branchegennemsnittet.</p>
 <b>KOMPETENCEUDVIKLING AF MEDARBEJDERE</b>	<p>Når erfarne medarbejdere stopper i koncernen, kan der være risiko for tab af værdifuld viden og erfaring. Det kan øge risikoen for usikkerhed hos de øvrige medarbejdere og medføre at koncernen ikke når opstillede mål for koncernens ambitioner.</p>	<p>Alle ledere i koncernen har et ansvar for at sikre, at værdifuld viden, kompetencer og erfaringer bevares i virksomheden. Det kan ske ved uddannelse, træning eller erfaringsudveksling/side- mandoplæring. Den enkelte leder er ansvarlig for at iværksætte disse handlinger, dokumentere dem og evaluere effekten.</p>	<p>Optimal træning og kompetenceudvikling, især i overleveringsfasen, kan være med til at fastholde arbejdskraft, mindske fejl, øge produktiviteten samt skabe større tilfredshed blandt medarbejdere.</p>	<p>Specifikke uddannelsesplaner for funktionærer.</p>

# G - FORRETNINGSETIK



# ESG-GOVERNANCE - ORDEN I EGET HUS



Compliance og overholdelse af lovgivning er vigtigt for at drive en ansvarlig forretning og har stort fokus i koncernen. Vi har fokus på de fremtidige krav efter endelig vedtagelse af EU's nye direktiv om bæredygtighedsrapportering (CSRD), som koncernen vil være underlagt fra regnskabsåret 2025/26.

EU-taksonomi og CSRD sikrer, at branchen har fokus på ESG-arbejdet, og i samarbejde med vores kunder og leverandører er vi allerede godt i gang med at få klarlagt konsekvenserne af den nye lovgivning.

Derfor arbejder vi i Pihl Koncernen allerede nu med at tilpasse strukturen af vores rapportering ud fra ESG-tilgangen samt beskrevet konkrete initiativer under fastlagte overskrifter for på den måde at gøre klar til de forventede rapporteringskrav og -standarder (ESRS) og de nye rapporteringskrav under CSRD. Det handler ikke kun om at overholde de formelle lovkrav. For os er det vigtigt at have orden i eget hus.

Bæredygtighed skal ikke kun være en strategi men en handlingsplan, der skaber forandringer, fordi det er det rigtige at gøre. Vi har som

kommerciel koncern naturligvis også fokus på at spotte de forretningsmuligheder, som forandringerne fører med sig. Det gælder både hos os selv og hos vores kunder.

## En partner i den grønne omstilling

Vi mærker tydeligt, at der er en stor vilje i branchen til at rykke i en mere bæredygtig retning. Derfor er vi også stolte af, at vi i dag er en proaktiv partner, der hjælper vores kunder og leverandører godt på vej i den grønne omstilling.

Vi har stillet skarpt på vores rolle i værdikæden og deler vores viden om bæredygtighed med vores kunder, leverandører og medarbejdere, så vi alle kan medvirke til den grønne omstilling.

Målet er at finde de bedste løsninger og udforske nyt forretningspotentiale.

## ORGANISERINGEN AF ARBEJDET MED BÆREDYGTIGHED I PIHL KONCERNEN

Pihl Koncernens strategiske arbejde med bæredygtighed er forankret i den øverste ledelse, og alle ledelseslag er i dag involveret i vores strategiske arbejde med bæredygtighed.

Vi betragter bæredygtighed som en kommerciel mulighed, og derfor er vores arbejdsgrupper for bæredygtighed tæt på projekterne og placeret i den kommercielle del af koncernen.

### Arbejdsgruppen




På tværs af driftsselskaber er der dannet en bæredygtighedsarbejdsgruppe, som har ansvar for den daglige styring og koordinering af koncernens bæredygtighedsinitiativer.

Arbejdsgruppen deler viden og værktøjer mellem projekterne samt bidrager til kortlægning og prioritering af bæredygtighedsudfordringer og indsatsområder, der understøtter de strategiske initiativer.

# RISICI & MULIGHEDER

– FORRETNINGSETIK



	RISICI	MITIGERENDE HANDLING	MULIGHEDER	MÅL OG AMBITIONER
 <b>ANTIKORRUPTION</b>	<p>En del kollegaer i koncernen bliver i kraft af deres stilling inviteret til arrangementer og tilbudt gaver eller lign. fra vores forretningsrelationer. Her kan der opstå tvivl om korrekt og acceptabel adfærd.</p>	<p>Pihl Koncernen har udarbejdet forretningsetiske retningslinjer, som alle ansatte i koncernen skal kende og følge. Heri er der klarer regler for håndtering af arrangementer, gaver og interessekonflikter.</p> <p>Træning i koncernens retningslinjer er obligatorisk i forbindelse med nyansættelser.</p>	<p>Fokus på forretningsetik og antikorrupition er vigtig for at sikre overholdelse af gældende lovgivning. Det værner desuden om Pihl Koncernens omdømme som en troværdig, hæderlig og pålidelig koncern.</p>	<p>Koncernen har ingen tilfælde af korrupition.</p>
 <b>CYBERSIKKERHED</b>	<p>Den stigende forekomst af IT-kriminalitet udgør en væsentlig risiko. Angreb fra IT-kriminelle, fx i form af IT-nedbrud og kompromittering af data, kan gøre væsentlig skade på koncernens evne til at drive forretning</p>	<p>Vi arbejder med risikostyring og analyse af kritiske forretningsområder, IT-systemer og -infrastruktur. På baggrund af løbende risikovurderinger prioriterer vi tekniske og organisatoriske tiltag, der kan øge sikkerheden.</p> <p>Træning i virksomhedens it-sikkerhedspolitik samt awareness-træning i GDPR og cybersikkerhed er obligatorisk for alle medarbejdere</p>	<p>Cybersikkerhed og GDPR-compliance hjælper os med at passe på vores egne og samarbejdspartneres data.</p> <p>En konsekvent og effektiv tilgang til cybersikkerhed og databeskyttelse styrker koncernens omdømme som en troværdig og pålidelig samarbejdspartner.</p>	<p>Alle områder i organisationen gennemgår sikkerhed og GDPR-krav inden ny IT-anskaffelse eller ved væsentlige ændringer.</p>
 <b>RELATIONER MED LEVERANDØRER</b>	<p>Med mange producenter af byggevarer på tværs af værdikæden, er vi i risiko for at blive forbundet til alvorlige indvirkninger på kerneprincipperne for menneskerettigheder, miljøet og antikorrupition, som vi ikke er bevidste om og derfor ikke kan håndtere vores ansvar tilstrækkeligt.</p>	<p>Vi har udarbejdet Code of Conduct for samarbejdspartnere, som forpligter leverandørerne til at styre og mitigere deres risici eller indvirkninger på menneskerettigheder, miljø og antikorrupition. Leverandørernes bæredygtighedsperformance og risici bliver evalueret ved stikprøver.</p>	<p>Risikobaseret tilgang til menneskerettigheder, miljøet og antikorrupition i værdikæden hjælper med at forebygge alvorlige hændelser og lovovertrædelser.</p> <p>Det reducerer desuden risikoen for retslige konsekvenser og dårligt omdømme.</p>	<p>Koncernen modtager ingen bøder eller sanktioner på baggrund af manglende overholdelse af menneskerettigheder, eller sager i relation hertil, der bliver bragt til konfliktløsning.</p>

# DET HANDLER OM MENNESKER



I Pihl Koncernen sætter vi en ære i ordentlighed, og vi tolererer ingen former for korrupte aktiviteter, herunder bestikkelse eller overtrædelse af konkurrencereglerne.

Det er vigtigt for koncernen at overholde alle love og regler. Og driftsselskabernes arbejde med samfundsansvar er et naturligt, væsentligt og integreret element i vores forretning og aktiviteter.

Vi arbejder aktivt på at begrænse fejl, forsømmelser eller forkert adfærd, der kan stride mod love og regler. Vi finder det derfor naturligt at oplyse om sanktioner og bøder modtaget i årets løb, hvor myndigheder har vurderet, at koncernen ikke har overholdt love og regler. Dette gælder, uanset om det skyldes forsømmelser eller fejl, og uanset hvor alvorlige disse er.

Sanktionerne knytter sig typisk til forhold på koncernens byggepladser - fx manglende afskærmning som i de fleste tilfælde kan rettes med det samme. Sanktionerne er afrapporteret under det relevante område.

## CODE OF CONDUCT

Politikkerne for Code of Conduct integrerer Global Compact's 10 principper, herunder holdninger til korruption og menneskerettigheder.

## Antikorruption

I Pihl Koncernen er vi bevidste om at reducere en hver form for risici relateret til svindel, korruption, sort arbejde, karteldannelse m.v. ved at optræde professionelt, ansvarligt og med integritet i alle vores forretningsaktiviteter og relationer.

Koncernen finder det vigtigt, at ledere og medarbejdere kender reglerne og følger de procedurer, der kan dæmme op for korruption. Derfor prioriteres information og træning om emnet.

Koncernens ledelse sikrer årligt, at interne kontroller og revisionsprocedurer og andre processer også opfanger eventuelle indikatorer på korruption. Det har form af stikprøvekontroller på projekter, kontrakter og systemer. Kontrollerne omfatter finansielle, driftsmæssige og tekniske forhold.

Der er ikke konstateret hændelser i relation til korruption i regnskabsperioden.

## Menneskerettigheder

I koncernen ønsker vi at sikre, at de internationalt anerkendte menneskerettigheder, som udtrykt i FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhvervsliv, respekteres af samarbejdspartnere og leverandører.

Pihl Koncernen accepterer ikke brud på menneskerettighederne, derfor screenes vores projekter. Formålet er at sikre, at ESG-krav håndteres og afdækkes i projektororganisationen, og at kravene kan videreføres overfor underleverandører. Målet er derudover at sikre, at kontrakterne ikke indeholder klausuler, som er i modstrid med menneskerettighederne, og at der aktivt tages stilling til overholdelse af menneskerettigheder.

## Børne- og tvangsarbejde

Koncernen accepterer hverken tvangs- eller børnearbejde i egne selskaber eller hos underleverandører.

Risikoen for tvangsarbejde er lav i Danmark. Til gengæld er risikoen større i andre dele af verden, hvor koncernens leverandører har aktiviteter, og hvor det kan forekomme fx i forhold til migrantarbejdere.

Vores leverandørkontrakter har integreret krav om overholdelse af FN's retningslinjer for menneskerettigheder, og vi vil stikprøvevis bede leverandørerne dokumentere opfyldelse af screening for overholdelse af krav i forhold til børne- og tvangsarbejde.

Der er ikke konstateret hændelser i relation til menneskerettigheder i regnskabsperioden.

## CYBERSIKKERHED OG DATAETIK

Hackerangreb og brud på datasikkerheden kan have alvorlige konsekvenser. I de fleste tilfælde skyldes IT-kriminelles adgang en menneskelig handling. Derfor gennemfører alle medarbejdere koncernens informationskursus som også omfatter Databeskyttelses forordningen (GDPR), fortrolighed samt krav til behandling af personoplysninger, phishing, databeskyttelse og adgangskoder.

Vi forebygger potentielle angreb ved antivirusprogrammer, firewalls, e-mailfiltre samt sikkerhedsrådgivning til de medarbejdere, der håndterer data, som er nødvendigt for vores drift, og adgang til data gives kun til relevante medarbejdere.




For os er korrekt og betryggende databehandling vigtig. Vi indhenter ikke store mængder data om vores kunder, marked m.v., og vi opsamler kun de data, der er relevante for vores forretning.

På nuværende tidspunkt har vi vurderet, at det ikke er nødvendigt med en politik for dataetik. Vi arbejder primært med andre selskaber, og den data, der indsamles, er af administrativ karakter. Vi handler ikke med persondata og bruger ikke kunstig intelligens eller tilsvarende til at danne profiler af potentielle kunder, medarbejdere eller andre.

# DIVERSITET

## – KØNSFORDELINGEN I LEDELSEN



	SELSKAB	SAMLET ANTAL	2027 MÅL andel kvinder	2023/24 kvinder	2022/23* kvinder	2021/22* kvinder	BESKRIVELSE af oversigt	BEGRUNDELSE for manglende opfyldelse af mål
 <b>BESTYRELSE</b>	LM BYG	3	33 %	33 %	33 %	33 %	Bestyrelsen i LM Byg består af 3 medlemmer, hvoraf det underrepræsenterede køn udgør 33 %. Måltallet er 33 % i 2027. Bestyrelsen i Pihl består af 3 medlemmer, hvoraf det underrepræsenterede køn udgør 33 %. Måltallet er 33 % i 2027. Bestyrelsen i LM PIHL består af 6 medlemmer, hvoraf det underrepræsenterede køn udgør 16,67%. Måltallet er 33 % i 2027.	Målet for LM Byg og Pihl er opfyldt. Målet for LM PIHL er ikke opfyldt. Dette skyldes, at der er ikke valgt nye bestyrelsesmedlemmer i 2023/24. Vi har i regnskabsåret fastlagt klare og gennemsigtige kriterier for bestyrelsesnomineringer, hvor vi lægger vægt på betydning af diversitet og kvalifikationer. Målsætningen for 2025 ændres til 2027, da vi ikke forventer ændringer i bestyrelsen i de kommende to år.
	PIHL & SØN	3	33 %	33 %	33 %	33 %		
	LM PIHL	6	33 %	17 %	17 %	17 %		
 <b>ØVRIGE LEDELSES- NIVEAUER**</b>	LM BYG	6	20 %	0 %	11 %	0 %	Øvrige ledelsesniveauer i LM Byg består af 6 medlemmer, hvoraf det underrepræsenterede køn udgør 0 %. Måltallet er 20 % i 2027. Øvrige ledelsesniveauer i Pihl består af 8 medlemmer, hvoraf det underrepræsenterede køn udgør 12,5 %. Måltallet er 20 % i 2027. Øvrige ledelsesniveauer i LM PIHL består af 8 medlemmer, hvoraf det underrepræsenterede køn udgør 25 %. Måltallet er 30 % i 2027.	Målene for LM Byg og Pihl & Søn er ikke opfyldte. Målsætningerne fastholdes.  Målet for LM PIHL er ikke opfyldt. Målsætningen fastholdes.
	PIHL & SØN	8	20 %	12,5 %	6 %	17 %		
	LM PIHL	8	30 %	25 %	44 %	43 %		
 <b>ALLE MEDARBEJDERE</b>	LM BYG	56	25 %	16 %	12 %	Ikke opgjort	Alle medarbejdere i LM Byg består af 81 medlemmer, hvoraf det underrepræsenterede køn udgør 11 %. Måltallet er 25 % i 2027. Alle medarbejdere i Pihl består af 67 medlemmer, hvoraf det underrepræsenterede køn udgør 21 %. Måltallet er 25 % i 2027. Alle medarbejdere i LM PIHL består af 33 medlemmer, hvoraf det underrepræsenterede køn udgør 48 %. Måltallet er 25 % i 2027.	Målene for LM Byg og Pihl & Søn er ikke opfyldte. Målsætningerne fastholdes.  Målet for LM PIHL er opfyldt.
	PIHL & SØN	67	25 %	21 %	24 %	Ikke opgjort		
	LM PIHL	33	25 %	48 %	64 %	Ikke opgjort		
<b>I ALT I KONCERNEN</b>		156	25 %	25 %	21 %	20,5 %		

\*Definitionen af "Øvrige ledelsesniveauer" er ændret i 2023 jf. lovændringen i § 99b. Af denne årsag kan værdier for mænd og kvinder i ledelsesstillinger for 2021/22 og 2022/23 ikke sammenlignes med nyere år, da tallene ikke er tilrettet den nye definition. Tallene for de foregående år indeholder "Øvrige ledere", som ikke direkte refererer til ledere i "Første ledelsesniveau".

\*\*De øvrige ledelsesniveauer består af 1. ledelsesniveau, som defineres som direktionen og 2. ledelsesniveau, som defineres som de personer med personaleansvar, som refererer direkte til direktionen.

# ÅRSREGNSKAB

Indhold
Resultatopgørelse
Balance
Egenkapitalopgørelse
Pengestrømsopgørelse
Noter

Koncern- og Årsregnskab 1. juli 2022 30. juni 2023

RESULTATOPGØRELSE

NOTE	I T. KRONER	KONCERN		MODERVIRKSOMHED	
		2023/24	2022/23	2023/24	2022/23
<b>3</b>	<b>Nettoomsætning</b>	<b>1.465.496</b>	<b>1.809.425</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	Vareforbrug	-1.237.362	-1.518.576	0	0
	Andre driftsindtægter	380	450	44.871	33.527
	Andre eksterne omkostninger	-31.849	-36.885	-21.053	-21.359
	<b>Bruttoresultat</b>	<b>196.665</b>	<b>254.414</b>	<b>23.818</b>	<b>12.168</b>
4	Personaleomkostninger	-179.895	-211.344	-32.868	-20.802
5	Afskrivninger på immaterielle og materielle anlægsaktiver	-5.317	-7.614	-1.640	-2.461
	<b>Resultat før finansielle poster (EBIT)</b>	<b>11.453</b>	<b>35.456</b>	<b>-10.690</b>	<b>-11.095</b>
	Resultat af kapitalandele i dattervirksomheder	0	0	17.932	36.677
	Renteindtægter	4.978	1.998	580	67
	Renteomkostninger	-38	-346	-1	-15
	<b>Resultat før skat</b>	<b>16.393</b>	<b>37.108</b>	<b>7.821</b>	<b>25.634</b>
6	Skat af årets resultat	-5.405	-9.188	2.045	2.430
	<b>Årets resultat</b>	<b>10.988</b>	<b>27.920</b>	<b>9.866</b>	<b>28.064</b>
Koncernens resultat fordeler sig således:					
	<b>Aktionærer i LM Pihl A/S</b>	<b>10.988</b>	<b>27.920</b>	<b>9.866</b>	<b>28.064</b>



## BALANCE / AKTIVER

NOTE	I T. KRONER	KONCERN		MODERVIRKSOMHED	
		2023/24	2022/21	2023/24	2022/23
	<b>AKTIVER</b>				
	<b>Anlægsaktiver</b>				
<b>7</b>	<b>Immaterielle anlægsaktiver</b>				
	Brand/varemærke	13.899	15.049	0	0
	Erhvervede licenser (Software)	760	1.344	700	1.193
	Goodwill	26.695	28.556	0	0
		<b>41.354</b>	<b>44.949</b>	<b>700</b>	<b>1.193</b>
<b>8</b>	<b>Materielle anlægsaktiver</b>				
	Produktionsanlæg og maskiner	247	373	0	0
	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	1.342	1.425	62	79
	Indretning af lejede lokaler	3.492	4.624	3.492	4.624
		<b>5.081</b>	<b>6.422</b>	<b>3.554</b>	<b>4.703</b>
<b>9</b>	<b>Finansielle anlægsaktiver</b>				
	Kapitalandele i dattervirksomheder	0	0	132.952	165.135
	Kapitalandele i joint ventures	0	0	0	0
	Deposita	2.110	1.371	1.243	1.184
		<b>2.110</b>	<b>1.371</b>	<b>134.195</b>	<b>166.319</b>
	<b>Anlægsaktiver i alt</b>	<b>48.545</b>	<b>52.742</b>	<b>138.449</b>	<b>172.215</b>

## BALANCE / AKTIVER

NOTE	I T. KRONER	KONCERN		MODERVIRKSOMHED	
		2023/24	2022/23	2023/24	2022/21
	<b>Omsætningsaktiver</b>				
	<b>Tilgodehavender</b>				
	Tilgodehavender fra salg (direkte)	119.621	34.354	0	0
10	Entreprisekontrakter	45.769	53.448	0	0
	Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder	0	0	17.135	8.660
	Tilgodehavende fra salg (via joint ventures)	164.378	349.721	0	0
	Tilgodehavende kapitalejere	55.125	55.125	55.125	55.125
13	Udskudte skatteaktiver	0	0	154	3.679
	Tilgodehavende sambeskatningsbidrag	0	0	6.189	2.641
	Andre tilgodehavender	0	86	0	0
11	Periodeafgrænsningsposter	3.887	3.324	1.674	870
		<b>388.780</b>	<b>496.058</b>	<b>80.277</b>	<b>70.975</b>
	<b>Likvide beholdninger</b>	<b>328.609</b>	<b>268.924</b>	<b>19.577</b>	<b>13.769</b>
	<b>Omsætningsaktiver i alt</b>	<b>717.389</b>	<b>764.982</b>	<b>99.854</b>	<b>84.744</b>
	<b>AKTIVER I ALT</b>	<b>765.934</b>	<b>817.724</b>	<b>238.303</b>	<b>256.959</b>

## BALANCE / PASSIVER

NOTE	I T. KRONER	KONCERN		MODERVIRKSOMHED	
		2023/24	2022/23	2023/24	2022/23
	<b>PASSIVER</b>				
	<b>Egenkapital</b>				
12	Aktiekapital	76.000	76.000	76.000	76.000
	Reserve for ikke indbetalt virksomhedskapital og overkurs	55.125	55.125	55.125	55.125
	Overført resultat	44.519	33.531	63.288	53.422
	<b>Egenkapital i alt</b>	<b>175.644</b>	<b>164.656</b>	<b>194.413</b>	<b>184.547</b>
	<b>Hensatte forpligtelser</b>				
13	Udskudt skat	20.947	29.782	0	0
14	Andre hensatte forpligtelser	54.499	42.065	0	0
	<b>Hensatte forpligtelser i alt</b>	<b>75.446</b>	<b>71.847</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## BALANCE / PASSIVER

NOTE	I T. KRONER	KONCERN		MODERVIRKSOMHED	
		2023/24	2022/23	2023/24	2022/23
	<b>Gældsforpligtelser</b>				
	Kortfristede gældsforpligtelser				
10	Entreprisekontrakter	151.089	209.507	0	0
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	321.985	349.302	2.716	1.448
	Gæld til tilknyttede virksomheder	0	0	30.000	30.000
	Skyldig selskabsskat	13.527	1.722	0	0
	Anden gæld	28.243	20.690	11.174	4.849
	Periodeafgrænsningsposter	0	0	0	36.115
	<b>Gældsforpligtelser (kort) i alt</b>	<b>514.844</b>	<b>581.221</b>	<b>43.890</b>	<b>72.412</b>
	<b>Gældsforpligtelser i alt</b>	<b>590.290</b>	<b>653.068</b>	<b>43.890</b>	<b>72.412</b>
	<b>PASSIVER I ALT</b>	<b>765.934</b>	<b>817.724</b>	<b>238.303</b>	<b>256.959</b>

- 1 Anvendt regnskabspraksis
- 2 Regnskabsmæssige skøn og vurderinger
- 15 Kontraktlige forpligtelser og eventualposter m.v.
- 16 Sikkerhedsstillelser
- 17 Nærtstående parter
- 18 Honorar til selskabets generalforsamlingsvalgte revisor
- 19 Resultatdisponering
- 21 Ændring i driftskapital
- 22 Efterfølgende begivenheder

## EGENKAPITALOPGØRELSE

NOTE I T. KRONER

	Aktiekapital	Reserve for ikke indbetalt virksomhedskapital og overkurs	Overført resultat	KONCERN I alt
<b>Egenkapital 1. juli 2022</b>	<b>1.000</b>	<b>0</b>	<b>60.736</b>	<b>61.736</b>
Overført via resultatdisponering	0	0	27.920	27.920
Kapitalforhøjelse	75.000	55.125	-55.125	75.000
		0		
<b>Egenkapital 1. juli 2023</b>	<b>76.000</b>	<b>55.125</b>	<b>33.531</b>	<b>164.656</b>
Overført via resultatdisponering	0	0	10.988	10.988
<b>Egenkapital 30. juni 2024</b>	<b>76.000</b>	<b>55.125</b>	<b>44.519</b>	<b>175.644</b>

Aktionærerne har i 2022/23 indbetalt TDKK 19.875 af den besluttede kapitalforhøjelse på TDKK 75.000.

Det ikke indbetalte beløb er indregnet som et tilgodehavende under "Tilgodehavende kapital ejere", som på bestyrelsens opfordring skal indbetales til selskabet.

NOTE I T. KRONER

	Aktiekapital	Reserve for ikke indbetalt virksomhedskapital og overkurs	Overført resultat	MODERVIRKSOMHED I alt
<b>Egenkapital 1. juli 2022</b>	<b>1.000</b>	<b>0</b>	<b>80.483</b>	<b>81.483</b>
19 Overført via resultatdisponering	0	0	28.064	28.064
Kapitalforhøjelse	75.000	55.125	-55.125	75.000
		0		
<b>Egenkapital 30. juni 2023</b>	<b>76.000</b>	<b>55.125</b>	<b>53.422</b>	<b>184.547</b>
19 Overført via resultatdisponering	0	0	9.866	9.866
<b>Egenkapital 30. juni 2024</b>	<b>76.000</b>	<b>55.125</b>	<b>63.288</b>	<b>194.413</b>

## PENGESTRØMSOPGØRELSE

NOTE I T. KRONER

KONCERN

	2023/24	2022/23
<b>Årets resultat</b>	<b>10.988</b>	<b>27.920</b>
20 Reguleringer	18.216	27.565
<b>Pengestrømme fra primær drift før ændring i driftskapital</b>	<b>29.204</b>	<b>55.485</b>
21 Ændring i driftskapital	29.096	-3.147
<b>Pengestrømme fra primær drift</b>	<b>58.300</b>	<b>52.338</b>
Renteudbetalinger m.v.	-38	-267
Renteindbetalinger m.v.	4.335	0
Regulering ikke tilskrevne renter	0	1.965
Betalt selskabsskat	-1.386	-8.118
<b>Pengestrømme fra driftsaktivitet</b>	<b>61.211</b>	<b>45.918</b>
Køb af immaterielle anlægsaktiviteter	0	-1.515
Køb af materielle anlægsaktiver	-438	-5.437
Salg af materielle anlægsaktiver	4	0
Betaling af depositum	-1.092	779
<b>Pengestrømme til investeringsaktivitet</b>	<b>-1.526</b>	<b>-6.173</b>
Kapitalforhøjelse	0	19.875
<b>Pengestrømme fra finansieringsaktivitet</b>	<b>0</b>	<b>19.875</b>
<b>Årets pengestrøm</b>	<b>59.685</b>	<b>59.620</b>
Likvider 1. juli	268.924	209.304
<b>Likvider 30. juni</b>	<b>328.609</b>	<b>268.924</b>

## NOTER

### 1 ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

Årsrapporten for LMIPihl A/S for 2023/24 er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for store klasse C-virksomheder. Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

#### **Præsentationsvaluta**

Årsregnskabet er aflagt i danske kroner (t.kroner).

#### **Undladelse af pengestrømsopgørelse**

Med henvisning til årsregnskabslovens § 86, stk. 4, udarbejdes ikke pengestrømsopgørelse for modervirksomheden, da modervirksomhedens pengestrømme indgår i den samlede pengestrømsopgørelse for koncernen.

#### **Koncernregnskabet**

##### *Bestemmende indflydelse*

Koncernregnskabet omfatter modervirksomheden og de dattervirksomheder, hvori modervirksomheden har bestemmende indflydelse (kontrol).

Bestemmende indflydelse er beføjelsen til at styre en dattervirksomheds finansielle og driftsmæssige beslutninger. Derudover stilles der krav om muligheden for at opnå et økonomisk afkast af investeringen. Ved vurderingen af, om modervirksomheden besidder bestemmende indflydelse, tages ligeledes hensyn til de facto-kontrol. Eksistensen af potentielle stemmerettigheder, som aktuelt kan udnyttes eller konverteres til yderligere stemmerettigheder, tages med i vurderingen af, om en virksomhed kan opnå beføjelsen til at styre en anden virksomheds finansielle og driftsmæssige beslutninger.

##### *Fællesledede arrangementer*

Fællesledede arrangementer er aktiviteter eller virksomheder, hvori koncernen gennem samarbejdsaftaler med en eller flere parter har fælles bestemmende indflydelse. Fælles bestemmende indflydelse indebærer, at beslutninger om de relevante aktiviteter kræver enstemmighed blandt de parter, der har den fælles bestemmende indflydelse. Fælles kontrollerede arrangementer klassificeres enten som driftsfællesskaber eller joint ventures. Ved driftsfællesskaber forstås aktiviteter, hvor deltagerne har direkte rettigheder over aktiver og hæfter direkte for forpligtelser, mens der ved joint ventures virksomheder forstås aktiviteter, hvor deltagerne alene har rettigheder over nettoaktiverne.

##### *Koncernregnskabsudarbejdelse*

Koncernregnskabet er udarbejdet som et sammendrag af modervirksomhedens og de enkelte dattervirksomheders regnskaber opgjort efter koncernens regnskabspraksis, elimineret for koncerninterne indtægter og omkostninger, aktiebesiddelser, interne mellemværender og udbytter samt realiserede og urealiserede fortjenester ved transaktioner mellem de konsoliderede virksomheder. Urealiserede fortjenester ved transaktioner med associerede virksomheder elimineres i forhold til koncernens ejerandel i virksomheden. Urealiserede tab elimineres på samme måde som urealiserede fortjenester, medmindre de er udtryk for værdiforringelse.

I koncernregnskabet indregnes dattervirksomhedernes regnskabsposter 100 %. Minoritetsinteressernes andel af årets resultat og af egenkapitalen i dattervirksomheder, der ikke ejes 100 %, indgår i koncernens resultat og egenkapital, men præsenteres separat.

## NOTER

### 1 ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS (FORTSAT)

Køb og salg af minoritetsinteresser under fortsat bestemmende indflydelse indregnes direkte på egenkapitalen som en transaktion mellem kapitalejere. Kapitalandele i associerede virksomheder og joint ventures indregnes i koncernregnskabet efter indre værdis metode.

Koncernens aktiviteter i driftsfællesskaber indregnes i koncernregnskabet linje for linje.

#### Minoritetsinteresser

Ved første indregning måles minoritetsinteresser til dagsværdien af minoritetsinteressernes ejerandel. Der indregnes goodwill vedrørende minoritetsinteressernes andel i den overtagne virksomhed.

#### Eksterne virksomhedssammenslutninger

Nyerhvervede virksomheder indregnes i koncernregnskabet fra overtagelsestidspunktet. Solgte eller afviklede virksomheder indregnes i koncernregnskabet frem til afståelsestidspunktet. Sammenligningstal korrigeres ikke for nyhvervede virksomheder. Ophørte aktiviteter præsenteres særskilt, jf. nedenfor.

Overtagelsestidspunktet er det tidspunkt, hvor koncernen faktisk opnår kontrol over den overtagne virksomhed. Ved køb af nye virksomheder, hvor koncernen opnår bestemmende indflydelse over den købte virksomhed, anvendes overtagelsesmetoden. De tilkøbte virksomheders identificerbare aktiver, forpligtelser og eventualforpligtelser måles til dagsværdi på overtagelsestidspunktet. Identificerbare immaterielle aktiver indregnes, hvis de kan udskilles eller udspringer fra en kontraktlig ret. Der indregnes udskudt skat af de foretagne omvurderinger.

Positive forskelsbeløb (goodwill) mellem på den ene side købsvederlaget, værdien af minoritetsinteresser i den overtagne virksomhed og dagsværdien af eventuelle tidligere erhvervede kapitalandele, og på den anden side dagsværdien af de overtagne identificerbare aktiver, forpligtelser og eventualforpligtelser indregnes som goodwill under immaterielle aktiver. Goodwill afskrives lineært i resultatopgørelsen efter en individuel vurdering af den økonomiske levetid.

Negative forskelsbeløb (negativ goodwill) indregnes i resultatopgørelsen på overtagelsestidspunktet. Ved overtagelsen henføres goodwill til de pengestrømsfrembringende enheder, der efterfølgende danner grundlag for nedskrivningstest. Goodwill og dagsværdireguleringer i forbindelse med overtagelse af en udenlandsk enhed med en anden funktionel valuta end koncernens præsentationsvaluta behandles som aktiver og forpligtelser tilhørende den udenlandske enhed og omregnes ved første indregning til den udenlandske enheds funktionelle valuta med transaktionsdagens valutakurs.

Købsvederlaget for en virksomhed består af dagsværdien af det aftalte vederlag i form af overdragne aktiver, påtagne forpligtelser og udstedte egenkapitalinstrumenter. Hvis en del af købsvederlaget er betinget af fremtidige begivenheder eller opfyldelse af aftalte betingelser, indregnes denne del af købsvederlaget til dagsværdi på overtagelsestidspunktet. Efterfølgende reguleringer af betingede købsvederlag indregnes i resultatopgørelsen.

Omkostninger, afholdt i forbindelse med virksomhedskøb, indregnes i resultatopgørelsen i afholdelsesåret. Hvis der på overtagelsestidspunktet er usikkerhed om identifikation eller måling af overtagne aktiver, forpligtelser eller eventualforpligtelser eller fastlæggelsen af købsvederlaget, sker første indregning på baggrund af foreløbigt opgjorte værdier. Hvis det efterfølgende viser sig, at identifikation eller måling af købsvederlaget, overtagne aktiver, forpligtelser eller eventualforpligtelser ikke var korrekt ved første indregning, reguleres opgørelsen med tilbagevirkende kraft, herunder goodwill, indtil 12 måneder efter overtagelsen, og sammenligningstal tilpasses. Herefter indregnes eventuelle korrektioner som fejl.

Ved afhændelse af dattervirksomheder, hvor den bestemmende indflydelse tabes, opgøres fortjeneste eller tab som forskellen mellem salgssummen med fradrag af salgsomkostninger på den ene side og den regnskabsmæssige værdi af nettoaktiver på den anden side.



## NOTER

### 1 ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS (FORTSAT)

#### **Koncerninterne virksomhedssammenlægninger**

Ved virksomhedssammenslutninger som køb og salg af kapitalandele, fusioner, spaltninger, tilførsel af aktiver og aktieombytninger m.v. ved deltagelse af virksomheder under modervirksomhedens bestemmende indflydelse anvendes book value-metoden, hvor sammenlægningen anses for gennemført på det regnskabsmæssige erhvervelses tidspunkt uden tilpasning af sammenligningstal. Forskelle mellem det aftalte vederlag og den overtagne virksomheds regnskabsmæssige værdi indregnes direkte på egenkapitalen.

#### **Valutaomregning**

Transaktioner i fremmed valuta omregnes ved første indregning til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel post.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta omregnes til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældsforpligtelsens opståen eller indregning i seneste årsregnskab indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger.

#### **RESULTATOPGØRELSEN**

##### **Nettoomsætning**

Indtægter fra entreprisekontrakter, hvor køber har haft væsentlig indflydelse på udformningen af aktivet indregnes som nettoomsætning, i takt med at produktionen udføres, hvorved nettoomsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte entreprisearbejder (produktionsmetoden). Metoden anvendes når de samlede indtægter og omkostninger på kontrakten og færdiggørelsesgraden kan måles pålideligt.

Når indtægter fra en entreprisekontrakt ikke kan skønnes pålideligt, indregnes kun omsætning svarende til de medgåede omkostninger, i det omfang, det er sandsynligt, at de vil blive betalt af modparten.

##### **Andre driftsindtægter**

Andre driftsindtægter indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til virksomhedens hovedaktiviteter, herunder fortjeneste ved salg af anlægsaktiver og management fee.

##### **Vareforbrug**

Vareforbrug indeholder omkostninger til materiale og underleverandører, der er anvendt for at opnå virksomhedens nettoomsætning.

##### **Andre eksterne omkostninger**

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger vedrørende virksomhedens primære aktivitet, der er afholdt i årets løb, herunder omkostninger til salg, reklame, administration, lokaler, tab på debitorer, ydelser på operationelle leasingkontrakter m.v.

##### **Personaleomkostninger**

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inklusive feriepenge og pensioner, samt andre omkostninger til social sikring m.v. til virksomhedens medarbejdere. I personaleomkostninger er fratrukket modtagne godtgørelser fra offentlige myndigheder.

## NOTER

### 1 ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS (FORTSAT)

#### Afskrivninger

Af- og nedskrivninger omfatter afskrivninger og amortiseringer på immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Afskrivningsgrundlaget, der opgøres som kostprisen med fradrag af eventuel restværdi, afskrives lineært over den forventede brugstid, baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

Brand/varemærke . . . . .	10-20 år
Erhvervede licenser (Software) . . . . .	3 år
Goodwill . . . . .	20 år
Produktionsanlæg og maskiner . . . . .	3-5 år
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar . . . . .	3-6 år
Indretning af lejede lokaler . . . . .	5 år

Afskrivningsgrundlaget opgøres under hensyntagen til aktivets restværdi og reduceres med eventuelle nedskrivninger.

Afskrivningsperioden og restværdien fastsættes på anskaffelsestidspunktet og revurderes årligt. Overstiger restværdien aktivets regnskabsmæssige værdi, ophører afskrivning.

Ved ændring i afskrivningsperioden eller restværdien indregnes virkningen for afskrivninger fremadrettet som en ændring i regnskabsmæssigt skøn.

#### Resultat af kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Efter den indre værdis metode indregnes en forholdsmæssig andel af resultat efter skat i de underliggende virksomheder i resultatopgørelsen. Resultatandele efter skat i tilknyttede virksomheder præsenteres i resultatopgørelsen som særskilte linjer.

For kapitalandele i tilknyttede virksomheder foretages fuld eliminering af koncerninterne avancer/tab.

I modervirksomhedens resultatopgørelse indregnes den forholdsmæssige andel af de enkelte tilknyttede virksomheders resultat efter skat efter fuld eliminering af intern avancer/tab.

#### Finansielle omkostninger

Finansielle omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Finansielle poster omfatter renteomkostninger samt tillæg og godtgørelse under acontoskatteordningen m.v.

#### Skat

Skat af årets resultat omfatter aktuel skat af årets forventede skattepligtige indkomst og årets regulering af udskudt skat.

Årets skat indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og i egenkapitalen med den del, som kan henføres til transaktioner indregnet i egenkapitalen.

Virksomheden indgår i sambeskatning med øvrige koncernvirksomheder. Den danske selskabsskat fordeles mellem overskuds- og underskudsgivende danske selskaber i forhold til disses skattepligtige indkomst (fuld fordeling).

Sambeskattede selskaber med overskydende skat godtgøres som minimum i henhold til de gældende satser for rentegodtgørelser af administrationsselskabet, ligesom sambeskattede selskaber med restskat som maksimum betaler et tillæg i henhold til de gældende satser for rentetillæg til administrationsselskabet.

## NOTER

### 1 ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS (FORTSAT)

#### BALANCEN

##### Immaterielle anlægsaktiver

Goodwill amortiseres over den vurderede økonomiske levetid, der fastlægges på baggrund af ledelsens erfaringer inden for de enkelte forretningsområder. Goodwill amortiseres lineært over afskrivningsperioden, der er 20 år.

Andre immaterielle anlægsaktiver omfatter brand/varemærke og andre erhvervede immaterielle rettigheder.

Andre immaterielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede amortiseringer og nedskrivninger.

Afskrivningsperiode for goodwill og brand er fastsat under hensyntagen til at de erhvervede virksomheder er af strategisk betydning for koncernen, og at de aktiviteter, som virksomhederne bygger på har en lang tidshorisont og giver grundlag for forøgelse af aktiviteter og indtjening.

##### Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen og omkostninger direkte knyttet til anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til brug.

Fortjeneste eller tab opgøres som forskellen mellem salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste og tab ved salg af materielle aktiver indregnes i resultatopgørelsen under henholdsvis andre driftsindtægter og andre driftsomkostninger.

##### Leasingkontrakter

Leasingkontrakter, hvor virksomheden ikke har alle væsentlige fordele og risici forbundet med ejendomsretten, er operationel leasing. Ydelser i forbindelse med operationel leasing og øvrige lejekontrakter indregnes i resultatopgørelsen over kontraktens løbetid. Virksomhedens samlede forpligtelser vedrørende operationelle leasing og lejekontrakter oplyses under eventualposter.

##### Finansielle anlægsaktiver

Øvrige finansielle anlægsaktiver omfatter deposita vedrørende lejemål.

## NOTER

### 1 ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS (FORTSAT)

#### BALANCEN

##### **Kapitalandele i tilknyttede virksomheder**

Kapitalandele i dattervirksomheder måles efter den indre værdis metode. I koncernregnskabet måles kapitalandele i joint ventures ligeledes efter den indre værdis metode. Ved første indregning måles kapitalandele i tilknyttede virksomheder til kostpris, dvs. med tillæg af transaktionsomkostninger. Kostprisen allokere i overensstemmelse med overtagelsesmetoden, jf. anvendt regnskabspraksis for virksomhedssammenslutninger.

Kostprisen værdireguleres med resultatandele efter skat opgjort efter koncernens regnskabspraksis med fradrag eller tillæg af urealiserede koncerninterne avancer/tab.

Konstaterede merværdier og eventuel goodwill i forhold til den underliggende virksomheds regnskabsmæssige indre værdi amortiseres i overensstemmelse med anvendt regnskabspraksis for de aktiver og forpligtelser, som de kan henføres til. Negativ goodwill indregnes i resultatopgørelsen.

Modtaget udbytte fradrages den regnskabsmæssige værdi.

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder, der måles til regnskabsmæssig indre værdi, er underlagt krav om nedskrivningstest, hvis der foreligger indikationer på værdiforringelse.

##### **Værdiforringelse af anlægsaktiver**

Den regnskabsmæssige værdi af immaterielle og materielle anlægsaktiver samt kapitalandele i tilknyttede virksomheder og joint ventures vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis gruppe af aktiver.

Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Som genindvindingsværdi anvendes den højeste værdi af nettosalgspris og kapitalværdi. Kapitalværdien opgøres som nutidsværdien af de forventede nettopengestrømme fra anvendelsen af aktivet eller aktivgruppen og forventede nettopengestrømme ved salg af aktivet eller aktivgruppen efter endt brugstid.

Tidligere indregnede nedskrivninger tilbageføres, når begrundelsen for nedskrivningen ikke længere består.

Nedskrivninger på goodwill tilbageføres ikke.

## NOTER

### 1 ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS (FORTSAT)

#### BALANCEN

##### Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris.

Virksomheden har som fortolkningsbidrag for nedskrivninger af finansielle tilgodehavender valgt IAS 39.

Der foretages nedskrivning til imødegåelse af tab, hvor der vurderes at være indtruffet en objektiv indikation på, at et tilgodehavende eller en portefølje af tilgodehavender er værdiforringet. Hvis der foreligger en objektiv indikation på, at et individuelt tilgodehavende er værdiforringet, foretages nedskrivning på individuelt niveau.

Tilgodehavender, hvor der ikke foreligger en objektiv indikation på værdiforringelse på individuelt niveau, vurderes på porteføljeniveau for objektiv indikation for værdiforringelse. Porteføljerne baseres primært på debitorernes hjemsted og kreditvurdering i overensstemmelse med virksomhedens risikostyringspolitik. De objektive indikatorer, som anvendes for porteføljer, er fastsat baseret på historiske tabserfaringer.

Nedskrivninger opgøres som forskellen mellem den regnskabsmæssige værdi af tilgodehavender og nutidsværdien af de forventede pengestrømme, herunder realisationsværdi af eventuelle modtagne sikkerhedsstillelser. Som diskonterings-sats anvendes den effektive rente for det enkelte tilgodehavende eller portefølje.

##### Entreprisekontrakter

Igangværende leverancer af serviceydelser og igangværende entreprisekontrakter måles til salgsværdien af det udførte arbejde fratrukket acontofaktureringer. Salgsværdien opgøres på grundlag af færdiggørelsesgraden på balancedagen og de samlede forventede indtægter på det enkelte igangværende arbejde. Færdiggørelsesgraden opgøres på grundlag af de afholdte omkostninger i forhold til de forventede samlede omkostninger på det enkelte igangværende arbejde.

Når resultatet af en igangværende kontrakt ikke kan skønnes pålideligt, måles salgsværdien til de medgåede omkostninger i det omfang disse forventes at blive dækket af køber. Hvis de samlede omkostninger på det igangværende arbejde forventes at overstige den samlede salgsværdi, indregnes det forventede tab som en tabsgivende aftale under hensatte forpligtelser og omkostningsføres i resultatopgørelsen.

Værdien af de enkelte igangværende arbejder med fradrag af acontofaktureringer klassificeres som aktiver, når salgsværdien overstiger acontofaktureringer og som forpligtelser, når acontofaktureringer overstiger salgsværdien. Modtagne betalinger vedrørende senere levering af varer og tjenesteydelser præsenteres som kontraktforpligtelser.

## NOTER

### 1 ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS (FORTSAT)

#### BALANCEN

##### Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under aktiver, omfatter forudbetalte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

##### Likvider

Likvider omfatter likvide beholdninger og kortfristede værdipapirer, som uden hindring kan omsættes til likvide beholdninger, og hvorpå der kun er ubetydelige risici for værdiændringer.

##### Egenkapital

###### *Reserve for Ikke-indbetalt selskabskapital*

Ikke-indbetalt selskabskapital præsenteres efter bruttometoden, hvorefter den ikke-indbetalte selskabskapital indregnes i egenkapitalen og som et tilgodehavende under tilgodehavende kapital-ejere. Et beløb svarende til den ikke-indbetalte selskabskapital omklassificeres fra overført resultat til reserve for ikke-indbetalt kapital.

##### Hensatte forpligtelser

Hensatte forpligtelser omfatter forventede omkostninger til garantiforpligtelser, tab på igangværende arbejder, omstruktureringer m.v. Hensatte forpligtelser indregnes, når virksomheden, som følge af en tidligere begivenhed på balancedagen har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at indfrielse af forpligtelsen vil medføre en afgang af økonomiske ressourcer.

Hensatte forpligtelser måles til nettorealiseringsværdi eller til dagsværdi, hvor opfyldelse af forpligtelsen tidsmæssigt forventes at ligge langt ude i fremtiden. Garantiforpligtelser omfatter forventede omkostninger til udbedring af arbejder indenfor garantiperioden på 1-5 år. De hensatte garantiforpligtelser måles til nettorealiseringsværdi og indregnes på baggrund af erfaringerne med garantiarbejder.

##### Selskabsskat

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster samt betalte acontoskatter.

Udskudt skat måles efter den balanceorienterede gælds metode af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser. Der indregnes dog ikke udskudt skat af midlertidige forskelle vedrørende skattemæssigt ikke-afskrivningsberettiget goodwill og kontorejendomme samt andre poster, hvor midlertidige forskelle bortset fra virksomhedsovertagelser er opstået på anskaffelsestidspunktet uden at have indvirkning på resultat eller skattepligtig indkomst. I de tilfælde, hvor opgørelse af skatteværdien kan foretages efter forskellige beskatningsregler, måles udskudt skat på grundlag af den af ledelsen planlagte anvendelse af aktivet, henholdsvis afvikling af forpligtelsen.

## NOTER

### 1 ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS (FORTSAT)

#### BALANCEN

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat. Udskudte skatteaktiver indregnes med den værdi, som de forventes at blive udnyttet med, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser inden for samme jurisdiktion. Ændring i udskudt skat som følge af ændringer i skattesatser indregnes i resultatopgørelsen.

#### Gældsforpligtelser

Finansielle gældsforpligtelser indregnes ved lånoptagelse til det modtagne provenu efter fradrag af afholdte transaktionsomkostninger. I efterfølgende perioder måles de finansielle forpligtelser til amortiseret kostpris.

Øvrige gældsforpligtelser måles til nettorealiseringsværdien.

#### Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under forpligtelser, omfatter negativ værdi af dattervirksomheder som følge af eliminering af avance på aktiver indskudt til dagsværdi.

#### Pengestrømsopgørelsen

Pengestrømsopgørelsen viser virksomhedens pengestrømme for året fordelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet, årets forskydning i likvider samt virksomhedens likvider ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme fra driftsaktivitet opgøres som årets resultat reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital og betalt selskabsskat.

Pengestrømme fra investeringsaktivitet omfatter betaling i forbindelse med køb og salg af virksomheder og aktiviteter samt køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle aktiver.

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af virksomhedens selskabskapital og omkostninger forbundet hermed samt optagelse af lån, afdrag på rentebærende gæld og betaling af udbytte til selskabsdeltagere.

Likvider omfatter likvide beholdninger og kortfristet bankgæld samt kortfristede værdipapirer, som uden hindring kan omsættes til likvide beholdninger, og hvorpå der kun er ubetydelige risici for værdiændringer

## NOTER

### 2 REGNSKABSMÆSSIGE SKØN OG VURDERINGER

#### SKØNSMÆSSIG USIKKERHED

Ved opgørelsen af den regnskabsmæssige værdi af visse aktiver og forpligtelser kræves skøn over, hvorledes fremtidige begivenheder påvirker værdien af disse aktiver og forpligtelser på balancen dagen.

De anvendte skøn er baseret på forudsætninger, som ledelsen vurderer, er forsvarlige, men som i sagens natur er usikre og uforudsigelige. Forudsætningerne kan være ufuldstændige eller unøjagtige, og uventede begivenheder eller omstændigheder kan opstå. Desuden er virksomheden underlagt risici og usikkerheder, som kan føre til, at de faktiske resultater afviger fra disse skøn. Skøn, der er særligt væsentlige for regnskabsaflæggelsen, er fortrinsvis forbundet med indregning af entreprisekontrakter og de risici, der er ved udførelsen af disse. Dette drejer sig om måling af salgsværdien af igangværende entreprisekontrakter samt opgørelsen af garantiforpligtelser og udfald af tvister.

#### Entreprisekontrakter, herunder skønsmæssig indregning og måling af omsætning og dækningsbidrag

Måling af igangværende entreprisekontrakter er baseret på en stadvurdering af de enkelte projekter samt forventning om resterende afvikling af hver enkelt kontrakt, herunder udfaldet af uoverensstemmelser. Vurdering af projektets stade og økonomi, herunder uoverensstemmelser, foretages individuelt pr. projekt i samarbejde mellem direktionen og projektledelsen.

Vurdering af uoverensstemmelser vedrørende ekstraarbejder, tidsfristforlængelser, krav om dagbod mv. foretages med udgangspunkt i forholdenes karakter, kendskab til bygherre, forhandlingsstadiet, tidligere erfaringer og dermed en vurdering af sandsynlighed for udfaldet af den enkelte sag. For væsentlige uoverensstemmelser indgår ekstern advokatvurdering i grundlaget for vurdering.

Skøn, der er knyttet til den fremtidige afvikling af det resterende arbejde, afhænger af en række faktorer, ligesom et projekts forudsætninger kan ændres i takt med arbejdets udførelse. Tilsvarende kan vurdering af uoverensstemmelser ændre sig i takt med sagernes fremdrift.

Det faktiske resultat kan dermed afvige væsentligt fra det forventede resultat.

#### Hensættelser til garantiforpligtelser

Hensættelse til garantiforpligtelser vurderes individuelt for den enkelte entreprisekontrakt og vedrører sædvanlige et- og femårs garantiarbejder. Hensættelsesniveauet baseres på et erfaringsgrundlag og det enkelte projekts karakteristika. Sådanne skøn er i sagens natur forbundet med usikkerhed, hvorfor de faktiske garantiforpligtelser kan afvige fra det estimerede.

#### Hensættelser til tvister samt eventualposter

Som en del af koncernens forretningsaktivitet kan der opstå uoverensstemmelser og tvister med samarbejdspartnere.

Koncernen er derfor naturligt part i uoverensstemmelser, tvister, rets- og voldgiftssager, hvilket kan medføre forpligtelser for koncernen. Indregningen heraf sker på baggrund af tilgængelig information og juridiske vurderinger, men er i sagens natur behæftet med en væsentlig grad af regnskabsmæssigt skøn, hvor det endelige udfald kan afvige fra ledelsens oprindelige indregning.

Tvister kan påvirke såvel tilgodehavender fra salg, entreprisekontrakter og hensættelser.

Der henvises i øvrigt til omtale i note 15, kontraktlige forpligtelser og eventualposter m.v.



## NOTER

NOTE	I T. KRONER	KONCERN		MODERVIRKSOMHED	
		2023/24	2022/23	2023/24	2022/23
<b>3</b>	<b>Segmentoplysninger</b>				
	<b>Nettoomsætning fordelt på geografiske segmenter:</b>				
	Entreprisekontrakter i Danmark	1.465.496	1.809.425	0	0
		<b>1.465.496</b>	<b>1.809.425</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>4</b>	<b>Personaleomkostninger</b>				
	Lønninger	164.162	191.717	30.964	19.471
	Pensioner	12.192	14.047	1.687	1.163
	Andre omkostninger til social sikring	1.996	2.483	217	168
	Andre personaleomkostninger	1.545	3.097	0	0
		<b>179.895</b>	<b>211.344</b>	<b>32.868</b>	<b>20.802</b>
	Gennemsnitligt antal fuldtidsbeskæftigede	207	250	26	19
	Vederlag til virksomhedens ledelse udgør:				
	Direktion	14.461	6.992	11.409	6.992
	Bestyrelse	900	900	900	775
		<b>15.361</b>	<b>7.892</b>	<b>12.409</b>	<b>7.767</b>
<b>5</b>	<b>Amortiseringer og afskrivninger på immaterielle og materielle anlægsaktiver</b>				
	Amortiseringer på immaterielle anlægsaktiver	3.594	3.433	492	301
	Nedskrivninger på immaterielle anlægsaktiver	0	2.453	0	1.186
	Afskrivninger på materielle anlægsaktiver	1.723	1.728	1.148	974
		<b>5.317</b>	<b>7.614</b>	<b>1.640</b>	<b>2.461</b>

## NOTER

NOTE	I T. KRONER	KONCERN		MODERVIRKSOMHED	
		2023/24	2022/23	2023/24	2022/23
6	<b>Skat af årets resultat</b>				
	Beregnet skat af årets skattepligtige indkomst	13.706	442	-5.570	0
	Regulering af skat tidligere år	72	330	0	0
	Årets regulering af udskudt skat	-8.373	8.416	3.525	-2.430
		<b>5.405</b>	<b>9.188</b>	<b>-2.045</b>	<b>-2.430</b>

NOTE	I T. KRONER	KONCERN			MODERVIRKSOMHED	
		Brand/ varemærke	Erhvervede licenser(softw.)	Goodwill	I alt	Erhvervede licenser
7	<b>Immaterielle anlægsaktiver</b>					
	Kostpris 1. juli 2023	24.500	4.064	37.228	65.792	3.201
	Afgange	0	-1	0	-1	-1
	<b>Kostpris 30. juni 2024</b>	<b>24.500</b>	<b>4.063</b>	<b>37.228</b>	<b>65.791</b>	<b>3.200</b>
	Amortiseringer og nedskrivninger primo	9.451	2.720	8.672	20.843	2.008
	Amortiseringer	1.150	583	1.861	3.594	492
	<b>Amortiseringer og nedskrivninger ultimo</b>	<b>10.601</b>	<b>3.303</b>	<b>10.533</b>	<b>24.437</b>	<b>2.500</b>
	<b>Regnskabsmæssig værdi ultimo</b>	<b>13.899</b>	<b>760</b>	<b>26.695</b>	<b>41.354</b>	<b>700</b>

## NOTER

NOTE I T. KRONER

KONCERN

	Produktionsanlæg og maskiner	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	Indretning af lejede lokaler	I alt
<b>8 Materielle anlægsaktiver</b>				
Kostpris primo	1.042	5.778	5.554	12.374
Tilgange	0	438	0	438
Afgange	0	-2.975	0	-2.975
<b>Kostpris ultimo</b>	<b>1.042</b>	<b>3.241</b>	<b>5.554</b>	<b>9.837</b>
Af- og nedskrivninger primo	669	4.353	930	5.952
Afskrivninger	126	465	1.132	1.723
Tilbageførte afskrivninger på afhændede aktiver	0	-2.919	0	-2.919
<b>Af- og nedskrivninger ultimo</b>	<b>795</b>	<b>1.899</b>	<b>2.062</b>	<b>4.756</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi ultimo</b>	<b>247</b>	<b>1.342</b>	<b>3.492</b>	<b>5.081</b>

## NOTER

NOTE 1 T. KRONER

MODERVIKSOMHED

	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	Indretning af lejede lokaler	I alt
<b>8 Materielle anlægsaktiver (fortsat)</b>			
Kostpris primo	493	5.554	6.047
Afgange	-62	0	-62
<b>Kostpris ultimo</b>	<b>431</b>	<b>5.554</b>	<b>5.985</b>
Af- og nedskrivninger primo	414	930	1.344
Afskrivninger	16	1.132	1.148
Tilbageførte afskrivninger på afhændede aktiver	-61	0	-61
<b>Af- og nedskrivninger ultimo</b>	<b>369</b>	<b>2.062</b>	<b>2.431</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi ultimo</b>	<b>62</b>	<b>3.492</b>	<b>3.554</b>

## NOTER

NOTE I T. KRONER

KONCERN

	Kapitalandele i joint ventures	Deposita	I alt
<b>9 Finansielle anlægsaktiver</b>			
Kostpris 1. juli 2023	0	1.371	1.371
Tilgange	0	1.097	1.097
Afgange	0	-358	-358
<b>Kostpris 30. juni 2024</b>	<b>0</b>	<b>2.110</b>	<b>2.110</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2024</b>	<b>0</b>	<b>2.110</b>	<b>2.110</b>

Navn	Hjemsted	Ejerandel
<b>Fællesledede virksomheder</b>		
Pihlkonsortiet Teglholmen I/S	Danmark	100,00%
Pihlkonsortiet Frederiksbro I/S	Danmark	93,95%
Pihlkonsortiet HM2 I/S	Danmark	93,24%
Pihlkonsortiet Toves Gaard I/S	Danmark	94,82%
Pihlkonsortiet Redmolen 1.22 I/S	Danmark	94,90%
Pihlkonsortiet Redmolen 1.18 - 1.21 I/S	Danmark	93,94%
Pihlkonsortiet UH Køge I/S	Danmark	96,08%
Pihlkonsortiet Carlsberg Byen 6V I/S	Danmark	93,35%
LM Byg konsortiet Børneriget I/S	Danmark	91,18%
BNS Konsortiet SKIF I/S	Danmark	100,00%
Pihlkonsortiet Marmormolen I/S	Danmark	87,84%
BNS Konsortiet URBAN I/S	Danmark	100,00%
LM Byg og Vand & Teknik konsortiet I/S	Danmark	54,20%
LM Byg og Vand & Teknik Greve I/S	Danmark	60,85%
Pihlkonsortiet Køge Idrætspark I/S	Danmark	100,00%

Konsortierne er ikke omfattet af pligt til at offentliggøre regnskab med henvisning til årsregnskabslovens paragraf 5 stk. 1, da joint ventures indgår i koncernregnskabet.

## NOTER

NOTE I T. KRONER

### MODERVIRKSOMHED

	Kapitalandele i dattervirksomheder	Kapitalandele i joint ventures	Deposita	I alt
<b>9 Finansielle anlægsaktiver (fortsat)</b>				
Kostpris 1. juli 2023	247.450	0	1.184	209.144
Tilgange	0	0	59	59
<b>Kostpris 30. juni 2024</b>	<b>247.450</b>	<b>0</b>	<b>1.243</b>	<b>248.693</b>
Værdireguleringer 1. juli 2023	-82.315	0	0	-82.315
Modtaget udbytte	-14.000	0	0	-14.000
Årets resultat	20.914	0	0	20.914
Årets værdireguleringer	-2.982	0	0	-2.982
Korrektion af negativ værdi	-36.115	0	0	-36.115
<b>Værdireguleringer 30. juni 2024</b>	<b>-114.498</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-114.498</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2024</b>	<b>132.952</b>	<b>0</b>	<b>1.243</b>	<b>134.195</b>

#### Opgørelse af kapitalandele

Navn	Egenkapital	Positive forskelsbeløb	Regulering af merværdi	Indregnet værdi
LM Byg A/S	134.216	0	128.920	5.296
Pihl & Søn A/S	83.356	45.469	1.169	127.656

## NOTER

NOTE I T. KRONER

### MODERVIRKSOMHED

Modervirksomhed					
Navn	Retsform	Hjemsted	Ejerandel	Egenkapital	Resultat
<b>Tilknyttede virksomheder</b>					
Pihl & Søn A/S	Aktieselskab	Høje Taastrup	100,00 %	134.216	39.426
LM Byg A/S	Aktieselskab	Høje Taastrup	100,00 %	83.356	-28.328

Positive forskelsbeløb, som konstateres ved første indregning af dattervirksomheder til indre værdi er opgjort til 59.645 t.kroner (2022/23: 59.645 t.kroner).

Restende positivt forskelsbeløb, der indgår i ovenstående regnskabsmæssig værdi, udgør 45.469 t.kroner (2022/23: 48.451 t.kroner)

For usikkerhed ved indregning af dattervirksomhederne henvises til note 2 omkring usikkerhed i koncernen.

#### Fællesledede virksomheder

BNS Konsortiet SKIF I/S

	Danmark	0,00 %
--	---------	--------

Konsortierne er ikke omfattet af pligt til at offentliggøre regnskab med henvisning til årsregnskabslovens paragraf 5 stk. 1, da joint ventures indgår i koncernregnskabet.

#### Periodeafgrænsningsposter

##### Modervirksomhed

LM|Pihl A/S indskød pr. 1. juli 2020 sine entreprenøraktiviteter til det nystiftede datterselskab LM Byg, indskuddet skete til dagsværdi.

Merværdien ved indskuddet er tilbageført i moderselskabets regnskab og indtægtsføres over samme periode som merværdierne afskrives i datterselskabet LM Byg A/S.

NOTE   T. KRONER	KONCERN		MODERVIRKSOMHED		
	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	
<b>10</b>	<b>Entreprisekontrakter</b>				
	Salgsværdi af udført arbejde	1.306.400	2.187.398	0	0
	Acontofaktureringer	-1.411.720	-2.343.457	0	0
		<b>-105.320</b>	<b>-156.059</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	der indregnes således:				
	Entreprisekontrakter (aktiver)	45.000	53.448	0	0
	Entreprisekontrakter (forpligtelser)	-150.320	-209.507	0	0
		<b>-105.320</b>	<b>-156.059</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Projekterne indregnes i overensstemmelse med det forventede endelige økonomiske resultat. Denne vurdering er behæftet med usikkerhed frem til, at projektet er afsluttet.

**11** Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter udgøres af forudbetalte omkostninger vedrørende forsikringspræmier, abonnemeter, leasing, renter m.m..



## NOTE I T. KRONER

## MODERVIRKSOMHED

2023/24 2022/23

**12 Aktiekapital**

Aktiekapitalen er fordelt således:

A-aktier, 76.000.000 stk. a nom. 1,00 kr.

76.000 76.000

**76.000 76.000**

Der har været ændringer i modervirksomhedens aktiekapital de seneste 5 år:

2023/24 2022/23 2021/22 2020/21 2019/20

Aktiekapital primo 76.000 1.000 1.000 1.000 1.000

Kapitalforhøjelse 0 75.000 0 0 0

**Aktiekapital ultimo 76.000 76.000 1.000 1.000 1.000**

## NOTER

NOTE	I T. KRONER	KONCERN		MODERVIRKSOMHED	
		2023/24	2022/23	2023/24	2022/23
<b>13</b>	<b>Udskudt skat</b>				
	Udskudt skat 1. juli	29.782	21.366	-3.679	-1.250
	Årets ændring af udskudt skat	-8.836	8.416	3.525	-2.429
	<b>Udskudt skat 30. juni</b>	<b>20.947</b>	<b>29.782</b>	<b>-154</b>	<b>-3.679</b>
	Udskudt skat vedrører:				
	Immaterielle anlægsaktiver	2.989	3.321	154	259
	Materielle anlægsaktiver	-467	-62	-308	0
	Skattemæssigt underskud	0	-11.428	0	-3.938
	Andre skattepligtige midlertidige forskelle	18.425	37.951	0	0
		<b>20.947</b>	<b>29.782</b>	<b>-154</b>	<b>-3.679</b>

Skattemæssige underskud er indregnet baseret på en forventning om udnyttelse i positiv skattepligtig indkomst over få år.

## NOTER

### 14 Andre hensatte forpligtelser

#### Koncern

Hensatte forpligtelser omfatter væsentligst hensættelser til garantisager. Virksomheden hensætter omkostninger til garantisager samt 1 og 5 års gennemgange på udførte arbejder.

Disse er indregnet som andre hensatte forpligtelser med 54.499 t.kroner (2022/23: 42.065 t.kroner).

#### NOTE I T. KRONER

	KONCERN		MODERVIRKSOMHED	
	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23
<b>Hensættelserne forventes at forfalde som følger</b>				
0-1 år	36.796	22.472	0	0
1-5 år	17.703	19.593	0	0
+5 år	0	0	0	0
	<b>54.499</b>	<b>42.065</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Kostpris primo	42.065	29.650	0	0
Årets hensættelse	32.686	30.140	0	0
Forbrugt i året	-20.252	-17.725	0	0
<b>Kostpris ultimo</b>	<b>54.499</b>	<b>42.065</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## NOTER

### 15 Kontraktlige forpligtelser og eventualposter m.v.

Andre eventualforpligtelser

Virksomheden og koncernen hæfter solidarisk for forpligtelserne i konsortierne, som nævnt i note 9. Forpligtelserne udgør 24 m.kr. per 30. juni 2024.

LM|Pihl A/S hæfter overfor garantiselskaber for arbejdsgarantier i datterselskaberne jf. note 16.

LM|Pihl A/S har afgivet moderselskabsgarantier overfor enkelte af datterselskabers bygherrer og kontraktspartnere.

*Tvistsager*

Koncernen er part i enkelte syn-og skønsager og tvister relateret til projekter, og som er sædvanlige for branchen. Det vurderes sag for sag, i hvilket omfang sagerne kan medføre aktiver eller forpligtelser for koncernen samt sandsynligheden herfor. Ingen af disse forventes at have væsentlig indflydelse på koncernens finansielle stilling

#### Andre økonomiske forpligtelser

Leje- og leasingforpligtelser i øvrigt:

I T. KRONER

	KONCERN		MODERVIRKSOMHED	
	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23
Leje- og leasingforpligtelser	12.361	16.809	9.393	12.989

Leje- og leasingforpligtelser omfatter huslejeoplyttelse med i alt 8.064 t.kroner, hvoraf 7.914 t.kroner er en uopsigelige huslejekontrakt med en resterende kontraktperiode på 3 år.

Endvidere omfattes forpligtelser i operationelle leasingkontrakter på biler med en resterende kontraktperiode på op til 3,5 år.

#### Modervirksomhed

Virksomheden er sambeskattet med modervirksomheden Mindegaard FirstGen ApS og Mindegaard Construction ApS og dette selskabs øvrige datterselskaber med Mindegaard FirstGen ApS som administrationsselskab og hæfter begrænset og subsidiært med øvrige sambeskattede selskaber for betaling af selskabsskat fra og med indkomståret 2017. Koncernens selskaber hæfter endvidere solidarisk for danske kildeskatter i form af udbytteskat, royaltyskat og renteskat. Eventuelle senere korrektioner til selskabsskatter og kildeskatter kan medføre at selskabets hæftelse udgør et større beløb.

## NOTER

### 16 Sikkerhedsstillelser

#### Koncern

Koncernen har stillet arbejdsgarantier for 913,8 m.kr. og andre garantier på 21,4 m.kr. pr. 30. juni 2024.

#### Modervirksomhed

Modervirksomheden hæfter overfor garantiselskaber for arbejdsgarantier i datterselskaberne og har selv stillet arbejdsgarantier for 58,3 m.kr. pr. 30. juni 2024. Modervirksomheden har ikke stillet pant eller anden sikkerhed i aktiver pr. 30. juni 2024.

### NOTE I T. KRONER

#### KONCERN

	2023/24	2022/23
<b>17 Nærtstående parter</b>		
Transaktioner med nærtstående parter		
Salg af ydelser til joint ventures	967.342	1.479.913
Salg til ledende medarbejdere	10	0
Køb af ydelser fra tilknyttede selskaber	3.120	3.270
Tilgodehavender hos joint ventures	249.517	349.721
Tilgodehavende kapitalejere	55.125	55.125

#### MODERVIRKSOMHED

	2023/24	2022/23
Køb af ydelser fra tilknyttede selskaber	3.120	3.270
Management fee til tilknyttede selskaber	44.871	33.527
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder	17.135	8.660
Tilgodehavende kapitalejere	55.125	55.125
Gæld til tilknyttede virksomheder	30.000	30.000

#### Modervirksomhed

Oplysning om koncernregnskaber

#### Modervirksomhed

Mindegaard FirstGen ApS  
(øverste og nærmeste koncern)

#### Hjemsted

Karlslunde

#### Rekvirering af modervirksomhedens koncernregnskab

Cvr.dk

## NOTER

### NOTE 1 T. KRONER

### KONCERN

	2023/24	2022/23
<b>18 Honorar til selskabets generalforsamlingsvalgte revisor</b>		
<b>Samlet honorar til EY</b>	<b>1.176</b>	<b>1.906</b>
Lovpligtig revision	898	828
Erklæringsopgaver med sikkerhed	0	8
Skatterådgivning	79	114
Andre ydelser	199	956
	<b>1.176</b>	<b>1.906</b>

Honorar til revisor er ikke oplyst for moderselskabet med henvisning til årsregnskabslovens § 96, stk. 3, idet oplysningerne gives for koncernen som helhed i koncernregnskabet.

### MODERVIRKSOMHED

	2023/24	2022/23
<b>19 Resultatdisponering</b>		
Forslag til resultatdisponering		
Overført resultat	9.866	28.064
	<b>9.866</b>	<b>28.064</b>

## NOTER

### NOTE I T. KRONER

### KONCERN

	2023/24	2022/23
<b>20 Reguleringer</b>		
Amortiseringer, af- og nedskrivninger	5.317	7.614
Hensatte forpligtelser	12.434	12.415
Finansielle indtægter	-4.978	-1.998
Finansielle omkostninger	38	346
Skat af årets resultat	5.405	9.188
	<b>18.216</b>	<b>27.565</b>
<b>21 Ændring i driftskapital</b>		
Ændring i tilgodehavender	99.599	-34.346
Ændring i leverandørgæld m.v.	-19.764	42.794
Andre ændringer i driftskapital	-50.739	-11.595
	<b>29.096</b>	<b>-3.147</b>

### 22 Efterfølgende begivenheder

Der er ikke efter balancedagen indtruffet forhold, som har væsentlig indflydelse på bedømmelsen af årsrapporten.

# LEDELSESPÅTEGNING

Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for LM|Pihl A/S for regnskabsåret 1. juli 2023 – 30. juni 2024.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30. juni 2024 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter samt af koncernens pengestrømme for regnskabsåret 1. juli 2023 – 30. juni 2024.

## Direktion:

\_\_\_\_\_  
Hans Anker Nielsen  
Adm. direktør

\_\_\_\_\_  
Charlotte Dreyer-Gershof  
Økonomidirektør

\_\_\_\_\_  
Frank Aarslew-Jensen  
Viceadm. direktør

\_\_\_\_\_  
Thomas Hejnfelt  
Salgs- og tilbudsdirektør

## Bestyrelse:

\_\_\_\_\_  
Jesper Koefoed  
Formand

\_\_\_\_\_  
Carsten Mindegaard

\_\_\_\_\_  
Anja Bach Eriksson

\_\_\_\_\_  
Jørgen Eriksson

\_\_\_\_\_  
Christian Herskind Jørgensen

\_\_\_\_\_  
Bjarke Bundgaard Ingels

Det er endvidere vores opfattelse, at ledelsesberetningen indeholder en retvisende redegørelse for udviklingen i koncernens og selskabets aktiviteter og økonomiske forhold, årets resultat og for koncernens og selskabets finansielle stilling.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Taastrup, den 17. september 2024





# DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING

Til kapitalejerne i LM|Pihl A/S

## Konklusion

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for LM|Pihl A/S for regnskabsåret 1. juli 2022 – 30. juni 2023, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis for såvel koncernen som selskabet, samt pengestrømsopgørelse for koncernen. Koncernregnskabet og årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30. juni 2023 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 1. juli 2022 - 30. juni 2023 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

## Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens

afsnit "Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet" (herefter benævnt "regnskaberne").

Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

## Uafhængighed

Vi er uafhængige af koncernen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code.

## Ledelsens ansvar for regnskaberne

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde regnskaberne uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af regnskaberne er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selska-

bets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde regnskaberne på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere koncernen eller selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

## Revisors ansvar for revisionen af regnskaberne

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om regnskaberne som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabs-brugerne træffer på grundlag af regnskaberne.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i

Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen.

Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i regnskaberne, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion.

Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol. >

- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af regnskaberne på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i regnskaberne eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusion er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af regnskaberne, herunder noteoplysningerne, samt om regn-

skaberne afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

- Opnår vi tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis for de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsaktiviteterne i koncernen til brug for at udtrykke en konklusion om koncernregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og udføre koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

#### Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen. Vores konklusion om regnskaberne omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af regnskaberne er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen

og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med regnskaberne eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med regnskaberne og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, den 17. september 2024  
EY Godkendt Revisionspartnerselskab  
CVR-nr. 30 70 02 28

Kennet Hartmann  
statsaut. revisor  
mne 40036

Jacob Thøgersen  
statsaut. revisor  
mne 49102



LM|Pihl A/S  
pihlkoncernen.dk  
CVR nr. 47982715

Pihl & Søn A/S  
pihl-as.dk  
CVR nr. 38030582

LM Byg A/S  
lmbyg.dk  
CVR nr. 42225533